

УДК 334

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Мугаева Е.В.

к.э.н., доцент,

Академия маркетинга и социально-информационных технологий,

Краснодар, Россия

Аннотация

В данной статье представлены перспективы развития молодежной политики, подробно проанализировано социально-экономическое состояние молодежной политики в городе Краснодар. Представлены программы развития молодежной политики края, направленные на самореализацию талантливой молодежи, развитие профессионального потенциала, а также развитие гражданской активности молодежи.

Ключевые слова: перспективы, молодежная политика, развитие, динамика, сотрудничество, личность

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF YOUTH POLICY

Mugaeva E. V.

Candidate of Economics, Associate Professor,

Academy of Marketing and Social and Information Technologies,

Krasnodar, Russia

Annotation

This article presents the prospects for the development of youth policy, analyzes in detail the socio-economic state of youth policy in the city of Krasnodar. The programs for the development of the youth policy of the region aimed at the self-realization of talented youth, the development of professional potential, as well as the

development of civic engagement of young people are presented.

Keywords: prospects, youth policy, development, dynamics, cooperation, personality

Важную роль в сфере развития муниципальной молодежной политики играет формирование благоприятной среды жизнедеятельности, которая позволяет молодежи получать качественное образование, творчески и профессионально самореализовываться, создавать и сохранять семьи, улучшать свое благосостояние и повышать свой социальный статус.

Рассмотрим статистические данные в области молодежной политики, где отражены такие показатели как структура и темп роста молодежи в городе Краснодар в динамике с 2022-2024 гг. (Таблица 1).

Таблица 1 – Доля молодого населения муниципального образования г. Краснодар, чел.

Показатели	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2024 г. к 2022г.
				Изменения, (+,-)
Численность населения, человек в том числе:	1210421	1235032	1243839	33 418
Численность молодежи	323150	317505	311540	-11 610

Анализируя данные таблицы 1 можно сделать вывод, что каждый год в городе Краснодар общее количество населения только возрастает. Так в период с 2022 по 2024 население Краснодара выросло на 323150 человек или 2,8%. Но при рассмотрении динамики численности молодежи показатели не радуют, поскольку в динамике видим, в 2022 году доля молодых людей проживающая в Краснодаре была почти 27% от всей доли проживающего на данной территории жителей, однако уже в 2023 году показатели сокращаются и достигают уже отметки в 25% от общей численности всех Краснодарцев. Так на 1 января 2024 года показатели снова сокращаются, но не критично, поскольку численность

молодежи сокращается на 5 645 человек. Если рассматривать убывание молодого поколения в расчете 2024 к 2022, то за это время из Краснодара убыло 11 610 человек или 3,6% от общей численности молодежи города [1].

Таким образом, можно отметить, что каждый год из Краснодара убывает от 25-27% молодежи. Если рассматривать в динамике данные числа, то прогноз не самый утешительный, поскольку без потенциала молодого поколения город не будет развиваться, что впоследствии сыграет на его инвестиционной привлекательности, экономических факторах, а также на социальной составляющей.

Далее рассмотрим структуру молодежи по возрастным показателям в период 2022-2024 гг. на 1 января текущего года МО г. Краснодар, где нижняя граница возрастной группы установлена от 14 до 19 лет, а верхняя граница от 25 до 35 лет.

Таблица 2 – Структура молодежи по возрасту МО города Краснодар за период 2022-2024 гг.

Возраст	2022 г.		2023 г.		2024 г.	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
14-19	64515	19,8	67827	21,4	68528	22
20-24	49866	15,58	50830	16	50303	16,1
25-29	67587	20,9	60512	19	59369	19,1
30-35	141182	43,8	138336	43,6	133340	42,8
Всего	323150	100	317505	100	311540	100

Исходя из данных таблицы 2 видно, что в период с 2022 по 2024 год в нижних границах возрастной группы 14-19 и 20-24 происходит рост. Так самым ярким примером данной границы является возрастная группа 14-19 лет, на протяжении 3 лет показатели только увеличиваются. Это связано с тем, что молодые люди приезжают учиться в город, поскольку Краснодар имеет множество профессиональных учебных заведений. Такая же ситуация и с возрастной группой 20-24 года, юноши и девушки по большей мере переезжают сюда получать высшее образование, поскольку Краснодар для этого имеет все

возможности [3].

Если говорить о верхних границах возвратной группы, то тут ситуации весьма печальная. Молодые люди в возрасте 30-35 лет составляют большую часть молодежи, но при этом с каждым годом их число становится меньше в городе Краснодар. Трудовые кадры покидают город, с чем это связано сказать довольно трудно.

Для более дельного анализа, рассмотрим молодёжь по возрасту и на наглядном примере проанализируем какой процент каждый возраст занимает в городе. Рисунок 1 визуально отражает процентное соотношение молодежи Краснодара, что дает нам понимание о каком молодежном потенциале муниципального образования идет речь.

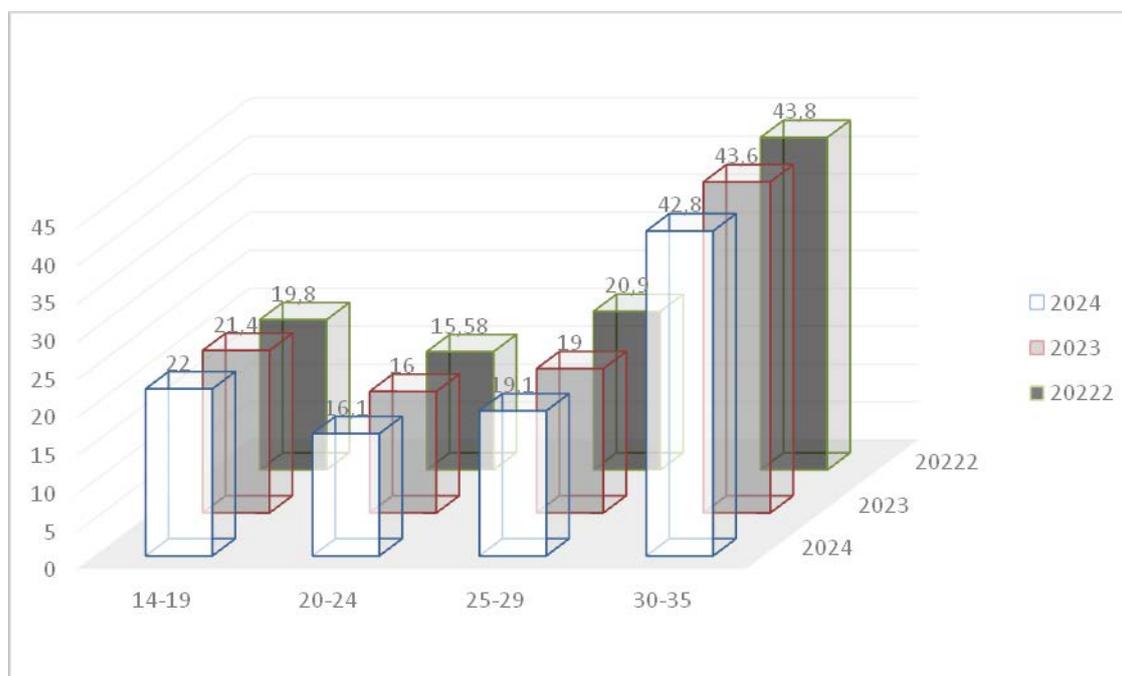


Рис. 1 – Структура молодого поколения по возрастным группам города Краснодар в периоде 2022-2024 гг.,%

При рассмотрении рисунка 1 можно схематично представить, как меняются показатели из года в год. В какой возрастной группе стоит поменять вектор молодежной политики, а в какой все идет хорошо.

Для того чтобы решать те проблемы, которые указаны выше в городе Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

существует множество отделов и центров по работе с молодежью. Так, например, в Краснодаре на протяжении многих лет свою деятельность осуществляет управление по делам молодежи администрации МО г. Краснодара, где реализует свою деятельность по разным блокам и направлениям.

Помимо УДМ отдельное место по работе с молодежью занимает еще и «Молодежный центр развития личности Краснодарского края» (ГКУ КК МЦРЛ).

Молодежный центр развития личности в своей работе уделяет особое внимание таким направлениям, как:

1. Развитию творческого потенциала молодежи Краснодара и края;
2. Увеличению инновационных инициатив молодых людей;
3. Расширению предпринимательских способностей молодого поколения на муниципальном и региональном уровнях.

Центр сотрудничает с образовательными организациями и ведомствами, а также принимает активное участие в жизни различных объединений.

МЦРЛ регулярно работает над созданием различных конкурсов и мероприятий для развития и активной жизнедеятельности молодёжи [4].

МЦРЛ координирует федеральные мероприятия и конкурсы, которые проходят в крае. Помогаем составлять заявки, проводим отборочные туры и отправляем делегации на «Российскую студенческую весну», фестиваль рабочей молодежи «На высоте», конкурс красоты и таланта «Мистер и мисс студенчество России», фестиваль «Гаврида. Арт».

На уровне региона проводим губернаторский конкурс инновационных проектов «Премия IQ года», лабораторию любительского кино «Кинофест», конкурс красоты и таланта «Мисс и мистер студенчество Кубани», фестиваль «Арт-неделя» с гастрольным туром по городам Краснодарского края, краевую юниор лигу КВН, лигу интеллектуальных игр и другие мероприятия.

Также МЦРЛ проводит тренинги, мастер-классы, вебинары, конкурсы и Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

форумы, чтобы у молодёжи Кубани была дополнительная возможность получить неформальное образование, навыки и конвертировать свои идеи в работающий бизнес, полезные проекты.

Таким образом, Молодежный центр развития личности Краснодарского края занимается впечатляющей работой с молодежью, начиная от помощи в заполнении заявки на тот или иной конкурс до реализации тех самых конкурсов. Так центр помогает в реализации развития своего потенциала не только на уровне Краснодара и края, но еще и содействует развитию молодежной политики на государственном уровне.

В каждой организации ключевую роль играют ее сотрудники. От того насколько качественно будет выполнена работа зависит дальнейшая судьба продукта или как в нашем случае реализована программа, проект или конкурс. Каждый сотрудник должен обладать подходящей специализацией и соответствовать ряду компетенции [3].

При анализе Молодежного центра развития личности, стоит обратить внимание на кадровый состав организации, поскольку они занимают ведущее место в развитии молодежной политики не только Краснодара, края, но еще и России в целом.

Для комплексной оценки молодежной политики МО города Краснодар обратим внимания на программы, которые реализуются на данной территории.

Одной из таких программа распространяющих на МО г. Краснодар является постановление главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развития образования»».

Данная программа разработана специально для развития молодежной политики не только на территории края, но и для развития молодежной политики каждого отдельного муниципалитета в целом [4].

Основная цель программы направлена на профилактику поведения подростков и молодежи, самореализацию талантливой молодежи, развитие Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

профессионального, интеллектуального потенциалов, а также на развитие гражданской активности молодежи, в том числе: информирование молодежи о мероприятиях и направлениях молодежной политики в Краснодаре. Для достижения цели программ предусмотрено решение ряда задач по следующим приоритетным направлениям молодежной политики:

- гражданское и патриотическое воспитание, творческое, интеллектуальное и духовно-нравственное развитие молодежи;
- формирование здорового образа жизни молодежи;
- поддержка инновационной деятельности, инновационных, новаторских проектов, инновационных, новаторских идей молодежи;
- информационное обеспечение реализации молодежной политики в муниципальном образовании город Краснодар;
- организационное и методическое обеспечение реализации молодежной политики в муниципальном образовании город Краснодар [5].

Итак, рассмотрев проблемы, которые стоят перед властями муниципального образования города Краснодар отражается достаточно яркая картина, что сложности действительно решают и органы местного самоуправления понимают всю значимость трудностей. Для решения данных проблем функционирует множество управлений и центров, занимающихся вовлечением молодежи и развитием ее потенциала. В Краснодаре и крае также существует и специально разработанные программы, которые всячески помогают властям улучшить ситуацию в области молодежной политики.

Библиографический список

1. Бизин С.В. Стратегический анализ региональной молодежной политики и оценка кадровой обеспеченности региона // Экономика, предпринимательство и право. – 2022. – Том 12. – № 2 – с. 879-896
2. Коряковцева О.А. Государственная молодежная политика в

современной России // Вестник ВолГУ. – 2015. – №1. – С. 122–128. 65.

Лисовский В.Т. Социология молодежи. – СПб, 2021. – 301 с.

3. Мугаева Е.В. Региональная социальная политика и ее роль в экономике страны // В сборнике: Современные научные исследования: исторический опыт и инновации. Сборник материалов XX Международной (политематической) научно-практической конференции. Краснодар, 2024. С. 177-182.

4. Сапунов А.В., Сапунова Т.А. Перспективы развития краснодарской городской агломерации // Вестник Академии знаний. 2023. № 4 (57). С. 279-281.

5. Тетерлев, М. В. Государственная молодежная политика в Российской Федерации: основы, цели и направления / М. В. Тетерлев. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2023. — № 20 (467). — С. 691-695.

Оригинальность 88%