

УДК 332.024.3

УКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВОГО РЕСУРСА АПК АЛТАЙСКОГО КРАЯ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПРОГРАММАМИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Миненко А.В.

канд. экон. наук, доцент

Алтайский государственный аграрный университет

Россия, г. Барнаул

Селиверстов М.В.

старший преподаватель

Алтайский государственный аграрный университет

Россия, г. Барнаул

Аннотация.

Статья рассматривает актуальность укрепления кадрового потенциала агропромышленного комплекса Алтайского края в контексте реализации государственных программ развития сельского хозяйства и сельских территорий. Обсуждаются проблемы, связанные с обеспечением отрасли квалифицированными специалистами, привлечением и закреплением молодых кадров, повышением престижа сельскохозяйственных профессий и стимулированием предпринимательской инициативы. Несмотря на предпринимаемые меры, сохраняется кадровый дефицит, особенно среди специалистов агрономических, инженерных, зоотехнических, ветеринарных и технических служб. Для решения этих проблем предлагается развивать инфраструктуру сельских территорий, повышать заработную плату и улучшать условия труда.

Ключевые слова: кадровый потенциал, агропромышленный комплекс, сельское

хозяйство, подготовка специалистов, молодые специалисты, престиж профессий, предпринимательская инициатива, инфраструктура сельских территорий, заработная плата.

STRENGTHENING THE PERSONNEL RESOURCE OF THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX OF THE ALTAI TERRITORY WITHIN THE FRAMEWORK OF THE IMPLEMENTATION OF A SET OF MEASURES PROVIDED FOR BY STATE PROGRAMS IN THE FIELD OF AGRICULTURAL AND RURAL DEVELOPMENT

Minenko A.V.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Altai State Agrarian University

Barnaul, Russia

Seliverstov M.V.

Senior lecturer

Altai State Agrarian University

Barnaul, Russia

Abstract.

The article examines the relevance of strengthening the human resources of the agro-industrial complex of the Altai Territory in the context of the implementation of state programs for the development of agriculture and rural areas. The problems related to providing the industry with qualified specialists, attracting and securing young personnel, increasing the prestige of agricultural professions and stimulating entrepreneurial initiative are discussed. Despite the measures taken, there is still a shortage of personnel, especially among specialists in agronomic, engineering, zootechnical, veterinary and technical services. To solve these problems, it is proposed to develop the infrastructure of rural areas, raise wages and improve working conditions.

Keywords: human resources, agro-industrial complex, agriculture, training of specialists, young specialists, prestige of professions, entrepreneurial initiative, rural infrastructure, wages.

Актуальность укрепления кадрового ресурса агропромышленного комплекса (АПК) Алтайского края в рамках реализации государственных программ в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий обусловлена несколькими ключевыми факторами. Во-первых, сельское хозяйство играет значительную роль в экономике региона, обеспечивая продовольственную безопасность и занятость населения. Во-вторых, современные технологические вызовы требуют от аграриев высокого уровня квалификации и профессионализма. В-третьих, существует проблема старения кадров и дефицита молодых специалистов, что может привести к снижению эффективности производства и конкурентоспособности отрасли [1; 5; 6].

Системная работа по развитию и укреплению кадрового потенциала агропромышленного комплекса края, включая мероприятия по комплексному развитию сельских территорий, в последние 2 года позволила приостановить тенденцию сокращения общей численности работников и в определённой степени стабилизировать кадровую ситуацию в отрасли [2].

Укрепление кадрового ресурса АПК Алтайского края в 2023 году осуществлялось в рамках реализации комплекса мероприятий, предусмотренных государственными программами в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий, включающих целевую подготовку кадров и государственную поддержку молодых специалистов, повышение квалификации кадров АПК, организацию трудового соревнования и материальное стимулирование его участников, поддержку практики студентов. В рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» поддержка развития кадрового потенциала отрасли составила 73,2 млн. рублей (рис. 1) [3].

За счет средств краевого бюджета осуществлялась финансовая поддержка

аграрных предприятий, участвующих в подготовке высококвалифицированных специалистов на основе договоров о целевом обучении, заключенных сельскохозяйственными организациями края с гражданами, обучающимися сельскохозяйственным специальностям, по направлениям подготовки в ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» (далее – Алтайский ГАУ), в виде субсидирования 80 % понесенных ими затрат, связанных с оказанием мер социальной поддержки гражданина по договору о целевом обучении [2].

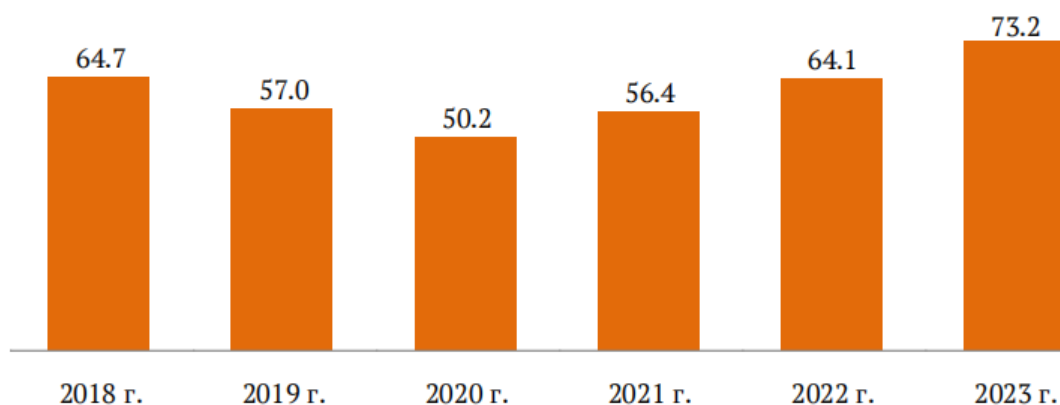


Рис. 1 – Поддержка развития кадрового потенциала АПК в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства Алтайского края», млн. рублей [2]

В течение года в целях активизации подготовки специалистов на целевой основе с привлечением средств государственной поддержки, проводилась разносторонняя информационно-консультационная работа с сельхозорганизациями края, а также с ответственными специалистами администраций муниципальных районов (городов) Алтайского края, в том числе с использованием информационных ресурсов в сети «Интернет». Совместно с Алтайским ГАУ осуществлялся отбор студентов, мотивированных на работу в отрасли, организовано взаимодействие организаций АПК со студентами и аграрным вузом. Однако, несмотря на серьезную государственную поддержку, предприятия, имеющие кадровый дефицит, крайне неактивно используют данный механизм для решения кадровых проблем своих хозяйств [3; 4].

В 2023 году субсидия на компенсацию части затрат, связанных с оказанием

мер социальной поддержки по договорам о целевом обучении, предоставлена 7 сельскохозяйственным товаропроизводителям на общую сумму 871,85 тыс. рублей. В данных организациях по договорам о целевом обучении обучаются (обучались) 11 человек [2].

В рамках Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» и госпрограммы Алтайского края «Комплексное развитие сельских территорий Алтайского края» осуществлялась финансовая поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей в виде субсидирования части понесенных ими затрат по заключенным договорам о целевом обучении. Поддержку из федерального и краевого бюджетов получили 9 сельскохозяйственных товаропроизводителей региона в размере 763,3 тыс. рублей, в данных организациях по договорам о целевом обучении обучаются (обучались) 12 человек [2; 3].

В целях содействия трудоустройству молодежи в аграрном секторе экономики и закреплению их на селе, в рамках региональной программы развития сельского хозяйства продолжена поддержка молодых специалистов. В прошедшем году государственная поддержка в виде социальной выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение оказана 39 молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях и краевых госучреждениях ветеринарной службы Алтайского края, осуществляющих деятельность в сельской местности. На эти цели из краевого бюджета было направлено 17,7 млн. рублей (табл. 1) [2].

Таблица 1 - Государственная поддержка молодых специалистов АПК [2]

Наименование показателя	Ед. изм.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Количество молодых специалистов АПК, получивших государственную поддержку	чел.	44	31	34	35	33	39
Направлено средств	млн. руб.	12,45	8,65	9,5	9,8	15,0	17,7

Одним из направлений государственной поддержки (в рамках госпро-

граммы Алтайского края «Комплексное развитие сельских территорий Алтайского края») является субсидирование части понесенных затрат сельхозтоваропроизводителей, связанных с оплатой труда и проживанием привлеченных для прохождения производственной практики студентов. За 2023 год субсидия из федерального и краевого бюджетов на указанные цели предоставлена 33 сельскохозяйственным товаропроизводителям на общую сумму более 5,85 млн. рублей. Производственную практику прошли 89 человек [3].

В 2023 году, в целях содействия в обеспечении кадрами для проведения полевых работ, в регионе было организовано обучение работников сельхозорганизаций по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка) профессиям тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства и водителя либо получение требуемых категорий со стопроцентным субсидированием стоимости платного обучения из регионального бюджета. Новой мерой поддержки воспользовались 35 сельскохозяйственных товаропроизводителя на общую сумму 3,9 млн. рублей (из краевого бюджета). Обучение прошли 138 человек.

В решении проблемы привлечения молодых кадров в сельскую местность использовались и другие формы работы. Ключевое направление в решении вопросов обеспечения отрасли кадрами - профессиональная ориентация молодежи для получения аграрного образования. В 2023 году Министерством сельского хозяйства Алтайского края совместно с Алтайским государственным аграрным университетом организована масштабная серия выездных мероприятий в районы края для школьников и студентов профессиональных учреждений под общим названием «Будущее начинается здесь и сейчас. Верю в себя, верю в свою будущую профессию», где ребятам показали насколько инновационна и современна отрасль, перспективы самореализации в агропромышленном комплексе, познакомили с мерами поддержки будущих специалистов в аграрной сфере. На встречах побывало более 2,4 тыс. учащихся из 41 района края [2; 6].

В целях трудового воспитания, профориентации и аграрного образования

детей в Алтайском крае функционируют агроэкологические объединения школьников. Главными направлениями в их работе является трудовая и профессиональная подготовка учащихся, практическое овладение новейшими технологиями, основами экономики и предпринимательства, получение навыков работы на земле, профессиональных умений.

Ключевым мероприятием для членов объединений стал краевой слет-конкурс трудовых объединений школьников «Молодые хозяева Земли», в котором приняли участие 60 человек из 9 муниципальных образований и городских округов Алтайского края. Победители были рекомендованы к участию в российском слете [2].

В 2023 году организовано, ставшее уже традиционным, участие членов трудовых объединений сельских общеобразовательных школ, учащихся аграрных образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования в межрегиональном агропромышленном форуме «День сибирского поля – 2023», что имело для них высокую информационную и профориентационную ценность.

Повышение квалификации руководителей и специалистов АПК по программам дополнительного профессионального образования, которое в 2023 году обеспечивалось на основе государственного контракта, прошли 470 работников организаций АПК, в том числе руководителей, глав К(Ф)Х и их заместителей – 80 чел., главных специалистов – 87 чел. На финансирование мероприятия из краевого бюджета направлено 6,2 млн. рублей [3].

В целях повышения эффективности управления сельхозорганизациями в современных условиях проведено обучение 180 руководителей сельхозпредприятий всех организационно-правовых форм. В рамках программ повышения квалификации рассмотрен широкий спектр актуальных вопросов, среди которых: стратегические ориентиры развития отрасли в современных условиях, эффективные технологии производства продукции и управления организацией, в том числе финансовыми потоками, а также механизмы государственной поддержки

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»
сельскохозяйственного производства и другие.

В целях содействия развитию малых форм хозяйствования в сельской местности в АИПК за счет средств федерального и краевого бюджетов реализовывался блок программ: «Организация и функционирование субъектов малого предпринимательства в сфере сельского хозяйства» - прошли обучение 27 человек, в том числе по программе «Бизнес-планирование в деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства с учетом мер государственной поддержки» - 5 человек.

Для увеличения доступности курсов повышения квалификации для работников отрасли использовались различные формы их реализации – очно- заочные с применением дистанционных технологий, выездные занятия в районах. В течение года было организовано и проведено 33 выездных учебных мероприятия на территории 29 районов края, что позволило повысить профессиональный уровень 590 работников АПК, в том числе 165 руководителей и специалистов АПК [3].

В рамках программы повышения квалификации «Комплексное развитие сельских территорий», целью которой является повышение уровня компетентности руководителей и специалистов органов местного самоуправления в сфере комплексного развития сельских территорий, а также активизация муниципальных образований в области реализации программных мероприятий, направленных на улучшение качества и повышение комфортности жизнедеятельности сельского населения, в отчетном году обучение прошли 83 человека за счет средств федерального и краевого бюджетов.

Таким образом, несмотря на принимаемые меры, проблема обеспеченности аграрного сектора кадрами остаётся актуальной. Существует кадровый дефицит, особенно среди специалистов всех категорий агрономических, инженерных, зоотехнических, ветеринарных и технических служб. Также сохраняется тенденция роста доли кадров старше пенсионного возраста и снижения доли молодёжи. Для решения этих проблем необходимо продолжать работу по развитию

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»
инфраструктуры сельских территорий, повышению уровня заработной платы работников аграрной сферы и улучшению условий труда.

Библиографический список:

1. Волошина, М. С. Особенности обеспечения занятости населения сельских территорий и развития кадров в агропромышленном комплексе / М. С. Волошина // Инновации и инвестиции. – 2023. – № 5. – С. 462-465. – EDN OYHGON.
2. Доклад о ходе и результатах реализации в 2023 году государственных программ в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий Алтайского края / Министерство сельского хозяйства Алтайского края [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://www.altagro22.ru/activity/analytics/doklad-o-khode-i-rezultatakh-realizatsii-v-2023-godu-gosudarstvennykh-programm-v-sfere-razvitiya-sel-111/> (Дата обращения 11.09.2024).
3. Министерство сельского хозяйства Алтайского края. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://altagro22.ru/>, свободный – (дата обращения 11.09.2024).
4. Никулина, Н. Н. Актуальные подходы к подготовке специалистов для АПК / Н. Н. Никулина, О. И. Золотарева // Теория и практика современной аграрной науки : Сборник VI национальной (всероссийской) научной конференции с международным участием, Новосибирск, 27 февраля 2023 года. – Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2023. – С. 1875-1880. – EDN RKPFRY.
5. Павлова, Е. Н. Перспективы повышения эффективности сельского хозяйства за счет развития кадрового потенциала АПК / Е. Н. Павлова, Е. А. Дорохова // Агрофорсайт. – 2023. – № 1(44). – С. 95-100. – EDN VIYXYV.
6. Развитие сельских территорий Сибири: стратегическое планирование и инструменты реализации / Г. М. Гриценко, А. В. Миненко, Е. В. Рудой, В. В. Алещенко // Экономика сельского хозяйства России. – 2023. – № 1. – С. 96–100. – DOI 10.32651/231–96. – EDN TLEJIO.

Оригинальность 77%