

УДК 331.2

***АНАЛИЗ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ
НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПО ПОЛНОМУ
КРУГУ ОРГАНИЗАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ***

Ряптель А.В.

к.ф.-м.н., доцент,

Вятский государственный университет,

Киров, Россия

Смирнова Н.А.

студент,

Вятский государственный университет,

Киров, Россия

Аннотация

Номинальная заработная плата работников организаций является одним из главных критериев оценки экономики в стране. Благодаря заработной плате рассчитываются и прогнозируются покупательская способность населения, реальная заработная плата, корректируются различные меры регулирования экономики Центробанком. В статье изучены статистические метрики среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в Российской Федерации за 2018 – 2023 гг., проведён анализ данных и сформулированы предложения по увеличению эффективности показателей в контексте рассмотренной темы.

Ключевые слова: средняя зарплата, номинальная зарплата, организация, начисленная зарплата.

***ANALYSIS OF AVERAGE MONTHLY NOMINAL ACCRUED WAGES
OF EMPLOYEES IN THE FULL RANGE OF ORGANIZATIONS IN THE
RUSSIAN FEDERATION***

Ryattel A.V.

Candidate of Physical and Mathematical Sciences, Associate Professor,

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Smirnova N.A.

student,

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Annotation

Nominal wages of employees of organizations are one of the main criteria for assessing the economy in the country. It is used to form and forecast the purchasing power of the population, real wages, and adjust various measures to regulate the economy by the central bank. The article examines statistical metrics of the average monthly nominal accrued wages of employees for a full range of organizations in the Russian Federation for 2018–2023, analyzes the data, and formulates proposals to increase the effectiveness of indicators in the context of the topic under consideration.

Key words: average salary, nominal salary, organizations, accrued salary.

Введение

Корректное исчисление среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (ЗП) работников представляет собой критически важный компонент в рамках экономического анализа на различных уровнях.

Адекватное определение данного показателя является необходимым условием
Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

обеспечения информационной достоверности при построении различных экономических моделей. Точность и репрезентативность расчетов среднемесячной номинальной начисленной заработной платы напрямую влияют на достоверность и интерпретационную ценность результатов экономического анализа, что, в свою очередь, предопределяет эффективность принимаемых управленческих и политических решений. Заработная плата – главный источник доходов населения, она играет важнейшую социальную роль в функционировании общества, а также характеризует покупательскую способность, уровень и качество жизни, стимулирует темпы производства [1].

Между номинальной начисленной ЗП и реальной ЗП имеются некоторые отличия. К номинальной относится совокупный доход работника за свой труд: оплата за отработанное время, количество и качество проведённых работ, различные премии и надбавки за изменённые условия труда, доплаты за внештатные ситуации. А реальная ЗП характеризует последующую покупательскую способность гражданина, то количество товаров и услуг, которые он может приобрести после получения всех доходов за свой труд. Оперирование достоверными данными о среднемесячной номинальной начисленной ЗП позволяет делать выводы об эффективности управления организацией, прогнозировать потребительские и производственные экстремумы, принимать наиболее правильные экономические решения и заблаговременно приступать к реформам в той или иной области экономики [2, 3].

Цель и задачи исследования

К цели данного исследования относится формирование представления о динамике изменения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций по некоторым видам ЗП и федеральным округам Российской Федерации за 2018 – 2023 гг.

К задаче исследования относится изучение статистических метрик, собранных Федеральной службой государственной статистики (Росстат), по среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников в организациях за определённый период и на основе этого предложение мер по увеличению эффективности показателей в данной области [4].

Основная часть

Баланс спроса и предложения в каждом из регионов нашей страны обусловлен платёжеспособностью населения, что, в свою очередь, обеспечивается номинальной начисленной ЗП. Дифференциация среднемесячной номинальной начисленной заработной платы оказывает непосредственное влияние на интенсивность и направленность трудовой миграции внутри страны, на перераспределение материально-технических ресурсов между производственными секторами, а также на пространственную кластеризацию экономической активности, определяемую локально-географическими предпочтениями в отношении определенных видов трудовой деятельности. Однако динамическая природа данной переменной сопряжена с возникновением ряда систематических дисбалансов, в том числе с непропорциональностью в оплате труда, когда коэффициент компенсации за выполнение сложных и высококвалифицированных работ оказывается заниженным по сравнению с аналогичным показателем для работ низкой квалификации. Это явление приводит к деформации рынка труда, снижению мотивации работников с высокой квалификацией и потенциально может тормозить инновационное развитие в отдельных отраслях экономики. Возникающий дисбаланс требует разработки комплексных стратегий по оптимизации заработной платы и ее приведению в соответствие с уровнем сложности и квалификационных требований, предъявляемых к работникам.

Подобные негативные закономерности обладают значительным системным влиянием на траекторию социально-экономического развития на Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

макроуровне. Их выявление и анализ являются приоритетными задачами для социально-экономических исследований, что подтверждается эмпирическими данными, полученными в результате статистического анализа.

Данные о среднемесячной номинальной начисленной ЗП работников по полному кругу организаций по годам и месяцам представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Среднемесячная номинальная начисленная ЗП работников по полному кругу организаций в Российской Федерации (в рублях)

Год	В среднем за год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
2018	43724	39017	40443	42364	43381	44076	45848	42413	41364	41774	42332	42595	55569
2019	47867	42263	43062	46324	48030	47926	49348	46509	44961	45541	46549	46285	62239
2020	51344	46674	47257	50948	49306	50747	52123	50145	47649	49259	49539	49274	69278
2021	57244	49516	51229	55208	56614	56171	58782	55170	52355	54687	54649	55639	77994
2022	65338	55717	57344	66757	62269	62457	66572	62200	59907	61879	62470	63060	88468
2023	74854	63260	65094	71334	71204	72851	76604	71419	69439	70922	73830	73383	103815

Источник: составлено авторами по данным Росстата

Из таблицы 1 мы видим, что за рассматриваемый период по России в среднем с 2018 по 2020 гг. заработная плата увеличивалась пропорционально примерно на 10%, а начиная с 2021 года начался значительный рост. Анализ ежемесячных данных выявляет выраженную аномалию в динамике среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, характеризующуюся максимальным значением в декабре. Данный эффект обусловлен циклической закономерностью и является следствием традиционной практики компенсационных выплат, включающих премиальные начисления, годовые бонусы и иные дополнительные выплаты, производимые работодателями в конце календарного года. Наблюдаемое ускорение темпов роста номинальной начисленной заработной платы, зафиксированное с 2021 года, демонстрирует положительную корреляцию с инфляционными процессами, интенсивность которых возросла после реализации комплекса ограничительных мер, обусловленных пандемией COVID-19, и специальной военной операции. В неспокойные экономические

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

периоды население стремится избавляться от денежных накоплений в пользу приобретения физической ценности, что естественным образом также разгоняет инфляцию.

В таблице 2 представлены статистические данные в разрезе округов Российской Федерации.

Таблица 2 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по федеральным округам Российской Федерации (в рублях)

Федеральный округ \ Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Российская Федерация	43724	47867	51344	57244	65338	74854
Центральный федеральный округ	54689	60771	65319	73548	83126	94239
Северо-Западный федеральный округ	49824	54119	57162	63520	72465	81442
Южный федеральный округ	31998	34460	36620	40649	46231	53432
Северо-Кавказский федеральный округ	27064	29135	31799	34032	37361	42091
Приволжский федеральный округ	31990	34592	36975	41129	47299	55724
Уральский федеральный округ	47807	51092	54603	59804	68084	77889
Сибирский федеральный округ	37807	41310	44226	48883	57203	66423
Дальневосточный федеральный округ	51667	56437	60358	66374	74799	85449

Источник: составлено авторами по данным Росстата.

При анализе пространственной дифференциации среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в разрезе административно-территориальных округов за исследуемый период наблюдается устойчивая восходящая тенденция в динамике заработной платы с 2018 по 2020 год, характеризующаяся линейным трендом. Однако в последующий период зафиксировано резкое ускорение темпов роста, что выражается в существенном увеличении процентной динамики ЗП. Таким образом, динамика заработной платы в разрезе административно-территориальных округов демонстрирует нелинейный характер и отражает гетерогенные факторы, влияющие на оплату труда в различных регионах. Наибольшие увеличения показателей произошли в Центральном, Северо-Западном, Уральском и Дальневосточном федеральных округах, а наименьшее

увеличение в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах, что связано с географическим распределением экономически важных производств в этих регионах.

В таблице 3 приведены данные о среднемесячной заработной плате в разрезе некоторых видов экономической деятельности.

Таблица 3 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по некоторым видам экономической деятельности в Российской Федерации (в рублях)

Вид экономической деятельности \ Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	43724	47867	51344	57244	65338	74854
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	28699	31728	34770	39437	46777	54158
добыча полезных ископаемых	83178	89344	95359	103474	118376	131588
обрабатывающие производства	40722	43855	46510	52410	60439	71855
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	47482	50382	53157	57804	65452	74438
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31586	34518	36347	40039	46075	52707
строительство	38518	42630	44738	51944	60850	71707
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	35444	40137	41867	50389	57806	66226
транспортировка и хранение	47474	51160	52939	58391	66926	76223
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	26241	28191	27411	33225	37572	44133
деятельность в области информации и связи	66590	75898	85648	97434	121262	136988
деятельность финансовая и страховая	91070	103668	112680	130223	146637	170600
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	33101	36859	37628	43620	48531	55443
деятельность профессиональная, научная и техническая	66264	75193	80077	87329	100843	108253
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	31706	34002	37090	39225	45067	50573

государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	47803	50991	54496	58620	63505	73949
образование	34361	37072	39563	43391	48400	54315
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	40027	43122	49532	50690	55420	61651
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	44439	46990	48445	53340	57491	65702

Источник: составлено авторами по данным Росстата.

Изучив статистические метрики, представленные в таблице 3, можно сделать вывод, что за исследуемый период в большей степени выросла среднемесячная номинальная заработная плата в области сельского хозяйства и рыболовства (рост на 89%), обрабатывающих производств (рост на 76%), строительства (рост на 86%), торговли (рост на 87%), IT-отрасли (рост на 106%), страховой и финансовой деятельности (рост на 87%). Такая динамика, характеризующаяся неравномерным распределением темпов роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в разрезе видов экономической деятельности, обусловлена изменениями в структуре экономической активности, вызванными совокупным воздействием макроэкономических шоков и геополитической нестабильности. В частности, санкционный режим, введённый в отношении Российской Федерации, привел к возрастанию относительной значимости отдельных видов экономической деятельности, что, в свою очередь, оказало стимулирующее воздействие на уровень оплаты труда в соответствующих секторах экономики. Таким образом, наблюдаемая неоднородность в динамике заработной платы является следствием адаптации национальной экономики к изменившимся внешним условиям [5].

Заключение

На основании анализа эмпирических данных, представленных в настоящем исследовании, можно сделать вывод о том, что в Российской Федерации наблюдается выраженная тенденция к ускорению роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы. Однако в условиях рыночной экономики динамика номинальной ЗП в большинстве случаев демонстрирует отставание от темпов роста инфляции, что создает потенциал для формирования диспропорций в будущем, способных усугубить социально-экономическое неравенство и расширить группу населения с низким уровнем дохода [7]. Гетерогенность динамики заработной платы в разрезе видов экономической деятельности также подтверждает наличие растущего социального расслоения и формирование классовой иерархии, обусловленной характером трудовой занятости. Кроме того, пространственная дифференциация средних номинальных начислений указывает на формирование региональных дисбалансов в доступе к экономическим возможностям, что может повысить уровень неравенства в зависимости от места проживания. Данные результаты подчеркивают необходимость разработки и реализации комплекса мер экономической и социальной политики, направленных на корректировку механизмов распределения доходов и обеспечение более справедливого и сбалансированного социально-экономического развития регионов.

Для обеспечения стабилизации экономических возможностей трудоспособного населения и предотвращения эскалации социального напряжения требуется комплексное государственное регулирование рыночных процессов, направленное на сглаживание колебаний уровня инфляции и темпов роста номинальной начисленной заработной платы. Неконтролируемое ускорение темпов роста как инфляции, так и номинальной зарплаты в отдельных секторах или группах населения приведет к дисбалансам в экономике и усилению социальной напряженности, что

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

негативно скажется на стабильности экономической системы в целом. В качестве инструментов регулирования представляется целесообразным использование механизмов гибкого государственного субсидирования, ориентированных на поддержку географически уязвимых организаций и приоритетных видов экономической деятельности, имеющих стратегическое значение для долгосрочного экономического развития. Это обусловлено тем, что в условиях макроэкономической нестабильности некоторые организации могут потерять экономическую жизнеспособность, что потребует государственных инвестиций для восстановления утраченного потенциала. Кроме того, ключевым фактором успешного развития является мотивация высококвалифицированных кадров, поскольку именно их компетенции и профессиональный потенциал лежат в основе инновационного развития и устойчивого функционирования ряда экономических направлений, деградация которых может создать непреодолимые барьеры для восстановления и дальнейшего роста [6, 8]. Следовательно, государственная политика должна быть направлена на создание условий для адекватного вознаграждения высококвалифицированной рабочей силы.

Библиографический список

1. Сенникова А.Е., Корягин И.М., Мирошниченко М.Ю. Анализ среднемесячной номинальной заработной платы: Региональный аспект // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2023. – № 12-2. – С. 328-333.
2. Кучеренко С.А. Диагностика и прогнозирование финансового состояния сельскохозяйственных товаропроизводителей // Экономический анализ: теория и практика. 2007.
3. Поклонова Е.В., Захаренко П.В. Денежные доходы населения РФ: статистический анализ динамики и структуры источников // Политика, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

экономика и социальная сфера: проблемы взаимодействия. – 2016. – № 3. – С. 134-141.

4. Федеральная служба государственной статистики России. [Электронный ресурс]. — URL: [<http://www.gks.ru/>].

5. Носкова А.Р. Анализ среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности // Международный студенческий научный вестник. - 2016. - №2. - С. 111.

6. Бекренёв Ю.В. Заработная плата, доходы и проблемы бедности в России: социально-экономические аспекты / Ю.В. Бекренёв // Теоретическая экономика. — 2018. — № 4 (46). — С. 117-134.

7. Кибардина А.С. Анализ номинальной и реальной заработной платы через цены / А.С. Кибардина // Аллея науки. — 2019. — Т. 1. — № 2 (29). — С. 63-66.

8. Ростовцева С.Т. Заработная плата как главный мотиватор трудовой деятельности / С.Т. Ростовцева // Теория науки. – 2017. – № 1. – С. 524–225.

Оригинальность 83%