

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРОЦЕССЫ СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Вальдес Т.И.,

главный экономист, ООО Научно-производственной фирмы "Спецсистемы",

г. Тверь, Россия

аспирант,

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»,

г. Тверь, Россия

Аннотация. В статье автор рассматривает основные требования, которые предъявляются к организации рабочих мест на примере промышленных предприятий и факторы, оказывающие непосредственное влияние на данный процесс. Автор выделяет следующие группы основных факторов в рамках рассматриваемой темы: информационные, экономические, эргономические, гигиенические, эстетические, технические, организационные. Приводится их краткая характеристика. По результатам исследования сделан вывод о важности факторов, влияющих на процессы создания рабочих мест на промышленном предприятии, поскольку именно от них зависит эффективность и качество труда сотрудника в установленные сроки, что в свою очередь повышает конкурентоспособность и эффективность деятельности предприятия в целом.

Ключевые слова: рабочее место, промышленное предприятие, производительность труда, эффективность, рабочее время, трудовой процесс.

FACTORS INFLUENCING THE PROCESSES OF CREATING WORKPLACES AT THE ENTERPRISE

Valdez T.I.,

Chief Economist, Scientific and Production Firm "Spetsssystemy",

Tver, Russia

Postgraduate student,

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Tver State University",

Tver, Russia

Abstract. In the article, the author examines the main requirements for the organization of workplaces using industrial enterprises as an example and the factors that directly influence this process. The author identifies the following groups of main factors within the framework of the topic under consideration: informational, economic, ergonomic, hygienic, aesthetic, technical, organizational. Their brief characteristics are given. Based on the results of the study, a conclusion was made about the importance of factors influencing the processes of creating workplaces at an industrial enterprise, since the efficiency and quality of employee work within the established time frame depend on them, which in turn increases the competitiveness and efficiency of the enterprise as a whole.

Keywords: workplace, industrial enterprise, labor productivity, efficiency, working hours, labor process.

Сегодня в условиях современных экономических реалий как никогда важна роль эффективного использования рабочих мест на промышленных предприятиях, как одного из ключевых факторов повышения их конкурентных преимуществ, успешной деятельности, а также качества работы сотрудников и производительности труда. В рамках настоящего исследования рассматриваются производственные рабочие места, поскольку сегодня число вакансии и спрос в сфере рабочих профессии стремительно растет. Так, на Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

конец 2024 года согласно статистике, наиболее востребованы были специалисты инженерно-технических профессий: наладчики, технологи, конструкторы, монтажники и операторы станков. Наиболее остро проблема дефицита кадров наблюдается в обрабатывающей промышленности и сфере электроэнергетики.

В сложившихся условиях растут и конкуренция среди промышленных предприятий по найму высококвалифицированных сотрудников. Работодатели должны гарантировать соискателям не только высокую заработную плату, но и достойные условия труда в число которых входит комфортное и правильно организованное рабочее место.

Существует несколько критериев классификации рабочих, но основным из них по мнению автора является наличие или отсутствие на рабочем месте средств механизации или так называемая механовооруженность.

По данному признаку производственные рабочие места можно классифицировать следующим образом.

Таблица 1. Классификация производственных рабочих мест

Характеристика	Описание характеристики
Ручной труд	Места ручной работы, где все или большая часть операций и приемов выполняется непосредственно работником «вручную» при помощи имеющихся инструментов и без использования специализированных машин и оборудования.
Механизированный труд	Механизированные рабочие места, где сочетается труд человека и машины: для выполнения трудовых задач работник использует различные механизмы, оборудование, машины и т.д.
Автоматизированный труд	Автоматизированные рабочие места, где производственный процесс полностью выполняется при помощи машин и оборудования, под управлением и контролем человека. В данном случае к задачи работника также входит ремонт и обслуживание автоматизированного производственного оборудования.

Важность процесса создания и грамотной организации рабочих мест на российских промышленных предприятиях обусловлена следующими обстоятельствами:

1) на рабочем месте специалист не только выполняет закрепленные за ним трудовые обязанности, но имеет возможность самореализоваться, проявить качества личности, выстраивать коммуникацию с коллегами, осуществлять обмен профессиональным опытом и навыками, что положительно влияет на трудовой процесс в целом.

2) выбирая работодателя на рынке труда потенциальные сотрудники в том числе обращают внимание на характеристики (качественные и количественные) своего будущего рабочего места;

3) рабочее место – ключевое звено каждого предприятия, именно с управления сотрудником на его рабочем месте начинается управленческий процесс производством и экономикой компании в целом;

Таким образом, учитывая специфику деятельности отечественных промышленных предприятий можно утверждать, что на рабочих местах в рамках трудового процесса происходят явления, имеющие экономический, социальный, психологический и организационный характер. Под влиянием данных явлений формируется внутренняя среда промышленного предприятия и систем отношений работников между собой и руководящим звеном. Кроме того, согласно исследованиям, приведенным в различных научных источниках, на практике около 60% потери или нерационального использования рабочего времени происходит именно из-за недостатков в организации рабочих мест на предприятии [5].

Обобщая мнения различных авторов научной литературы по исследуемой теме, можно сформулировать следующее понятие рабочего места на промышленном предприятии. Рабочее место – фактическая зона нахождения работника, где происходят его непосредственные трудовые процессы, оснащенная необходимым оборудованием, техническими, эргономическими, информационными и иными средствами, которые работник использует для выполнения рабочих задач в течение рабочего времени [1,151].

Работодатели обязаны организовывать рабочие места в соответствии с правилами, установленными Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами государства, как на федеральном, так и на региональном уровнях. Указанные правила содержат требования к порядку размещения технических средств и оборудования, документации, предметов и средств труда, требования к установлению освещения и поддержания температурного режима и прочие. Важнейшим требованием к организации рабочего места является обеспечение безопасности работника и предотвращения рисков причинения вреда его жизни и здоровью, особенно если речь идет о вредном производстве.

На правильно организованном рабочем месте каждый предмет, инструмент, оборудование и иные средства труда распложены соответствующим образом для удобного и безопасного использования сотрудниками, работающими на производстве. Работники тратят основное время на выполнение конкретных задач, а не на поиск того или иного инструмента или документации. От удобства эксплуатации средств труда на рабочих местах во многом зависит эффективность деятельность работников, уровень их производительности, а значит и уровень прибили и эффективность деятельности предприятия в целом.

В ходе настоящего исследования автором выявлены и объединены в группы основные факторы, влияющие на процессы создания рабочих мест на промышленном предприятии. Рассмотрим их подробнее в таблице.

Таблица 2. Основные факторы влияющие на процессы создания рабочих мест на промышленном предприятии

Фактор	Описание фактора
Экономические факторы.	Аппарат управления должен организовать рабочее место сотрудника таким образом, чтобы минимизировать затраты на его содержание, но при этом обеспечить сотрудника всеми необходимыми трудовыми ресурсами. Эффективность деятельность работника на его рабочем месте должна быть выше по количественным и качественным характеристикам, чем затраты на его содержание. Только при такой организации процесса создания рабочего места работник сможет

	принести компании положительный финансовый результат.
Информационные факторы.	Грамотно организованная информационная система – один из важнейших факторов, влияющих на процесс организации рабочего места на промышленном предприятии. В ходе трудового процесса работник должен быть обеспечен полной, достоверной и структурированной информацией, необходимой ему для решения повседневных задач на производстве. Работодателем должен быть разработан комплекс мероприятий, чтобы информационные потоки своевременно обрабатывались, подвергались анализу и без затруднений передавались между звеньями рабочей цепи и между различными рабочими местами.
Гигиенические факторы.	На рабочем месте в обязательном порядке должны быть созданы безопасные и комфортные условия для физического и психологического здоровья работника. Среди основных факторов данной группы можно выделить: организация и поддержание комфортного температурного режима в помещении, воздухообмена, шумоизоляции, освещения рабочего места, уровня влажности и прочие. От указанных факторов напрямую зависит работоспособность, сохранение сил и здоровья человека.
Технические факторы.	Рабочее место должно быть оснащено современным и исправным техническим оборудованием, инструментами, механизированными линиями, станками, агрегатами и иными средствами труда, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей. К техническим факторам относятся рабочее пространство (достаточная площадь рабочего места для выполнения задач), необходимая мебель, удобство проходов и подходов к своему рабочему месту и рабочим местам коллег и т.д. Работник должен иметь беспрепятственный доступ к инструкциям и иной технической документации, которые должны всегда находиться «под рукой», чтобы не тратить рабочее время на поиск и изучение необходимой информации.
Организационные факторы.	Каждый работник на предприятии должен занимать рабочее место в сфере своей компетенции и соблюдать требования, предъявляемые работодателем. Важными организационными факторами являются наличие прав работника, выполнение им обязанностей, подчинение руководству и вышестоящим сотрудникам, соблюдение иерархии и грамотная организация рабочих связей, как по вертикали, так и по горизонтали, разработка методов поощрения и стимулирования труда сотрудников и т.д.
Эстетические и эргономические факторы.	К сожалению, согласно исследованиям, на современных отечественных промышленных предприятиях данные группы факторов развиты наиболее слабо [3,21]. На рабочем месте важно обеспечить не только безопасность и исправность оборудования и создать наиболее оптимальные условия труда, при этом важно учитывать индивидуальные особенности каждого работника. Все окружающие работника предметы и средства труда (мебель, оборудование, инструменты и т.д.) должны отвечать требованиям эргономичности, то есть должны быть максимально к нему приспособлены, как в физиологическом, так и психологическом аспекте. Удобство использования рабочего места существенно влияет

	на эмоциональное состояние сотрудника и его работоспособность. Не следует забывать об эстетических факторах, к основным из которых относят дизайн интерьера, цветовая гамма рабочего места, наличие декора (например, живых растений, украшений) и т.д. При этом рабочая среда должна быть оформлена таким образом, чтобы эстетические факторы не препятствовали осуществлению основного рабочего процесса.
--	---

Таким образом, нельзя переоценить важность факторов влияющих на процессы создания рабочих мест на промышленном предприятии, поскольку именно от них зависит эффективность и качество труда сотрудника в установленные сроки, что в свою очередь повышает конкурентоспособность и эффективность деятельности предприятия в целом. Одной из основных задач современных российских промышленных предприятий – это создание комфортных, модернизированных и высокопроизводительных рабочих мест, как фактора повышения социального благополучия сотрудников, работающих на производстве.

Библиографический список

1. Александрова О.А. Проблема дефицита кадров в промышленном секторе экономики: причины и направления решения // Уровень жизни населения регионов России. 2024. Том 20. № 2. – С. 150–162.
2. Горин Е.А. Экономика знаний и новые кадры для промышленности // Экономическое возрождение России. 2024. № 1(79). – С. 37–48
3. Лосев, В. В., Сарамуд, М. В., Ковалев, И. В.. Инструменты бережливого производства: система организации рабочего места 5S. // Информатика. Экономика. - 2023. - №6 – С. 20-24
4. Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2024. - 451 с

5. Росстат: официальный сайт. <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 10.0.2025)

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 26.12.2024) // СПС «Гарант»

Оригинальность 77%