

УДК 331.1

***ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕГИОНА***

Максачев Д.М.¹

студент,

ФГБОУ ВПО «Дальневосточный государственный аграрный университет»,

г. Благовещенск, Россия

Аннотация

Строительная отрасль является драйвером экономики страны, поскольку создает материальную базу национального производства. Основными ресурсами отрасли являются трудовые ресурсы, недостаток которых испытывают практически все предприятия строительной отрасли. Данная проблема актуальна для всех предприятий региона и страны. Для привлечения персонала в организацию строительным предприятиям необходимо находить новые или проверенные временем механизмы стимулирования трудовой деятельности. Вопросом снижения дефицита кадров в строительстве обеспокоено Правительство Амурской области и пытается ее решить. При подготовке статьи использованы методы исследования – синтез, анализ.

Ключевые слова: Амурская область, регион, специалисты, строительство, трудовые ресурсы

***PROBLEM OF PROVIDING LABOR RESOURCES FOR THE
CONSTRUCTION INDUSTRY IN THE REGION***

Maksachev D.M.²

student,

¹ Научный руководитель - Кузьмич Наталья Павловна, к.э.н., доцент, Дальневосточный государственный аграрный университет

*Far East State Agrarian University,
Blagoveshchensk, Russia*

Annotation

The construction industry is a driver of the country's economy, as it creates the material basis for national production. The main resources of the industry are labor resources, which are in short supply in almost all construction enterprises. This problem is relevant for all enterprises in the region and the country. To attract personnel to the organization, construction enterprises need to find new or time-tested mechanisms for stimulating labor activity. The Government of the Amur Region is concerned about the shortage of personnel in construction and is trying to solve this problem. The article uses research methods such as synthesis and analysis.

Keywords: Amur Region, Region, Specialists, Construction, Labor Resources

Строительство является ключевым сектором и индикатором экономики, определяющим темпы социально-экономического развития страны. С точки зрения экономики, строительство – это крупнейшая отрасль материального производства, отвечающая за создание, реконструкцию, ремонт и эксплуатацию объектов недвижимости и инфраструктуры. Строительство присутствует в каждой сфере деятельности человека. В настоящее время ведется активное строительство жилья, инфраструктуры, обустраиваются сельские территории. Тем не менее, несмотря на значительные перспективы, строительная отрасль испытывает определенные трудности, особенно на сегодняшний момент на первый план выходят вопросы эффективного обеспечения отрасли трудовыми ресурсами.

² Scientific supervisor Natalia Pavlovna Kuzmich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Far Eastern State Agrarian University

В Амурской области, как и в любом другом регионе, строительство занимает внушительную часть всего промышленного комплекса. Около 10% занятого населения в регионе работает в строительной отрасли [1]. В строительстве кадровый состав набирается для строительного-монтажных работ не только по количественному признаку, но и по соответствующим знаниям, умениям и навыкам для выполнения необходимых трудовых обязанностей. Люди, чья профессиональная деятельность напрямую связана с данной сферой, здесь очень востребованы. Они являются одними из основных трудовых ресурсов и двигателем экономического роста в регионе.

Под трудовыми ресурсами понимается совокупность людей, обладающих физическими, умственными способностями, знаниями и навыками, которые могут быть использованы в различных сферах экономики для создания товаров и услуг. В случае строительства – это специалисты, чьи знания и умения напрямую связаны с отраслью и активно в ней используются для достижения наилучшего результата [3].

Проблема дефицита кадров на строительных предприятиях является актуальной не только в Амурской области, но и по всей стране.

Так, среди специалистов рабочего класса, по данным ГКУ АО «Центр занятости населения» острую нехватку испытывают следующие специальности:

1. Монтажники (3 200 мест);
2. Электрогазосварщики (1 938);
3. Арматурщики (более 1 500);
4. Плотники и операторы сварочных установок (по 1 250) [4].

Согласно приведенным данным, можно заметить, что самой востребованной рабочей специальностью является вакансия – монтажник. Это обусловлено тем, что основная нагрузка на рынок труда исходит от строительства объектов, которые смело можно назвать гигантскими, а именно строительство Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ), газохимического комплекса (ГХК) и космодрома «Восточный». Этим проектам Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

требуется колоссальная рабочая сила, которой в регионе сильно не хватает. Параллельно этому, согласно данным статистическим данным, за январь – декабрь 2024 года в Амурской области введено в эксплуатацию 10386 новых квартир общей площадью 506,6 тыс.кв. метров, что демонстрирует высокий спрос на строительные специальности, в особенности – монтажников, электрогазовщиков, арматурщиков и плотников [1].

Среди специалистов инженерного профиля, чьи навыки и знания требуют большей квалификации, согласно данным «Авито работа» и «Город работ», наибольшую популярность имеют вакансии:

1. Инженер-строитель. (50);
2. Инженер ПТО (537);
3. Инженер-дорожник (357);
4. Инженер отдела снабжения (618) [4].

Таким образом, из вышеприведенных данных следует, что самой востребованной инженерной специальностью является вакансия – инженер отдела снабжения. Такой дефицит может быть вызван по многим причинам. Например тем, что регион граничит с Китаем, это открывает огромные возможности для прямых закупок у соседа, но одновременно мешает работе, так как приходится ждать многие материалы достаточно длительное время. Также причинами может служить то, что инженеры снабжения должны не только знать рынок китайской стороны, но и разбираться в специфике внешнеэкономической деятельности, таможенном оформлении, понимать техническую документацию и разбираться в материалах, владеть навыками логистики и управления поставками, знать основы юриспруденции для заключения и сопровождения контрактов. Найти специалиста, который владеет хотя бы частью перечисленных навыков, считается тяжелой задачей, а найти человека, имеющего все эти навыки, практически невозможно.

Как и с инженерами отдела снабжения, найти грамотных инженеров – дорожников и инженеров ПТО является трудоёмкой работой. Инженерам Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

необходимо обладать огромным количеством знаний и умений, они должны знать нормативные документы, ценообразование, знать и разбираться в различных видах работ. Высокий спрос на данных специалистов ведёт к тому, что их заработная плата гораздо выше, чем у многих других инженеров, что ведет к нехватке кадров на предприятиях [2].

Решением проблемы дефицита трудовых ресурсов могут различные варианты. Одним из таких вариантов может оказаться целевое обучение студентов. Губернатор региона поручил вузам активнее внедрять механизм целевого набора. Благодаря этим мерам, в 2025 году, согласно данным Правительства Амурской области, получилось заключить 118 целевых договоров для врачебных профессий, что является высоким результатом для региона [5]. На примере данного механизма стоит внедрять целевые программы в направления подготовки всех специальностей, связанных со строительством.

Также, для успешной борьбы с дефицитом кадров в строительстве, целесообразно заключать договора стажировок с крупными компаниями, такими как: АО СЗ Амурстрой, ПИК, Благовещенскстрой и др. Такие меры приведут к повышению квалификации студентов, а в будущем, и к появлению новых специалистов и профессионалов своего дела.

Единственным высшим учебным заведением в Амурской области, который готовит специалистов по направлению «Строительство», является Дальневосточный государственный аграрный университет. ВУЗ активно реализует проекты по внедрению федеральных программ в систему образования, активно помогает с трудоустройством своим выпускникам, что позволяет частично закрывать потребности в специалистах.

Для привлечения специалистов в Амурскую область создан сайт «Амурская область — безграничные карьерные возможности», на котором подробно расписаны все меры поддержки и возможности для людей, готовых переехать сюда с других регионов или государств [6]. Такая мера способствует

активному привлечению талантливых специалистов, способных восполнить недостаток в трудовых ресурсах региона.

Подведя итог всему вышесказанному, можно сделать вывод, что сфера строительства остается одной из самых востребованных в Амурской области. В неё вовлечены десятки тысяч людей, что приводит к активному развитию региона, но вопрос о трудовых ресурсах остается открытым. Из-за масштабных мегапроектов, которые активно развивают инфраструктуру и привлекают много-миллиардные инвестиции, появляется острая нехватка и дефицит специалистов, создаётся серьезная диспропорция на рынке труда инженерных и рабочих специальностей, что негативно влияет на дальнейшее привлечение новых сотрудников и людей, способных усилить позиции региона в данной сфере, способных создавать и открывать новые горизонты для Амурской области.

Библиографический список

1. Амурская область в цифре: Статистический сборник/ Амурстат. – Благовещенск, 2025. – 164 с.

2. Денисов Д.Д. Подбор персонала на строительном предприятии, возводящем объекты в аграрном секторе / Д.Д.Денисов, Н.П. Кузьмич // Экономическое развитие АПК: современные вызовы и перспективы: материалы Национальной студенческой научно–практической конференции. – Рязань: ФГБОУ ВО РГАТУ. – 2025. – С.104 – 107. EDN: WTZQ GK

3. Кузьмич, Н.П. Управление персоналом строительного предприятия: маркетинговый подход / Н.П.Кузьмич// Экономика и предпринимательство. – 2024. – №3(164). – С. 900 – 903. DOI: 10.34925/EIP.2024.164.3.173 EDN: EVOUZR

4. Авито работа: [сайт]. – Благовещенск, 2026. – URL: https://www.avito.ru/amurskaya_oblast_blagoveschensk/vakansii?q=инженер+по+с+набжению (Дата обращения 31.03.2026 г.)

5. Амур лайф, целевое обучение у медиков: [сайт]. – Благовещенск, 2026.
– URL: <https://www.amur.life/partner/2025/03/25/v-2025-godu-118-byudzhetnyh-mest-v-amurskoy-medakademii-predostavyat-abiturientam-po-dogovoram-celevogo-obucheniya> (Дата обращения 31.03.2026 г.)

6. Правительство Амурской области: [сайт]. – Благовещенск, 2026. – URL:
https://www.amurobl.ru/posts/news/vasiliy-orlov_-_my-dvizhemsya-v-vernomye-napravlenii_-_blagodarya-tselevomu-obucheniyu-ezhegodno-sokrashch/ (Дата обращения 31.03.2026 г.)