

УДК 331.5

***НАПРАВЛЕНИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ***

Сальникова Т.С.

к.э.н., доцент,

АНОВО Московский международный университет,

Москва, Россия

Месяков Ю.А.

преподаватель,

АНОВО Московский международный университет,

Москва, Россия

Кадирова С.С.Т.

студент,

АНОВО Московский международный университет,

Москва, Россия

Аннотация

В статье в систематизированном виде представлены направления и особенности регулирования занятости населения России в современных условиях, обусловленных ростом неопределенности и трансформационными процессами. Обоснованно доказано, что регулирование занятости в РФ является системным и интегрированным процессом, сочетающим макроэкономическое стратегическое планирование с адресной поддержкой конкретных групп населения и развитием институциональной среды, что позволяет реагировать как на общемировые тренды, так и на внутренние структурные проблемы.

Ключевые слова: занятость, регулирование, население, политика, процесс.

***DIRECTIONS AND FEATURES OF REGULATION OF POPULATION
EMPLOYMENT IN RUSSIA IN MODERN CONDITIONS***

Salnikova T.S.

PhD, Associate Professor,

Moscow International University,

Moscow, Russia

Mezyakov Y.A.

lecturer,

Moscow International University,

Moscow, Russia

Kadirova S.S.T.

student,

Moscow International University,

Moscow, Russia

Abstract

The article presents the directions and features of regulating the employment of the Russian population in the current conditions, which are caused by the growing uncertainty and transformation processes. It is substantiated that the regulation of employment in the Russian Federation is a systematic and integrated process that combines macroeconomic strategic planning with targeted support for specific population groups and the development of the institutional environment, which allows for responding to both global trends and internal structural problems.

Keywords: employment, regulation, population, policy, process.

Регулирование занятости населения в Российской Федерации является комплексным, многоуровневым процессом, интегрированным в общую социально-экономическую политику государства. Его цель – обеспечение условий для реализации права на труд, социальной защиты от безработицы и баланса на рынке труда через систему законодательных, экономических и организационных мер, что является регулированием и развивается в ответ как на Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

общемировые тренды (глобализация, цифровизация, старение населения), так и на внутренние структурные вызовы, включая региональные диспропорции и последствия экономических кризисов. Основные направления этого процесса в условиях цифровой трансформации можно структурировать следующим образом.

Во-первых, это стратегическое программирование и реализация государственных программ. Фундаментом является государственная программа «Содействие занятости населения», где ключевыми индикаторами успеха выступают уровни фактической и регистрируемой безработицы [1, с. 3]. В последние годы активная политика на рынке труда все чаще реализуется в рамках национальных проектов, таких как осуществляемые в 2026 году «Кадры» и «Семья». Например, в рамках реализации национальных проектов происходит переобучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, что нацелено на их возвращение к трудовой деятельности с актуальными навыками, включая возможности для удаленной работы [7, с. 224]. Данный подход позволяет концентрировать ресурсы на решении масштабных, системных проблем.

Во-вторых, адресная поддержка уязвимых категорий граждан, которые сталкиваются с наибольшими барьерами при трудоустройстве. К таким группам относится молодежь, особенно выпускники, для которых характерен высокий уровень безработицы и проблема «отсутствия опыта» у работодателей [1, с. 4]. Мерами поддержки выступают стимулирование стажировок [10, с. 146], а также активно продвигаемая в настоящее время система наставничества. Другой важной категорией являются лица старшего возраста, в отношении которых политика направлена на создание условий для продления трудовой активности путем формирования гибких графиков и программ переобучения [11, с. 68]. Отдельное внимание уделяется женщинам с детьми и лицам с ограниченными возможностями здоровья, для которых разрабатываются специальные программы содействия и квотирования рабочих мест.

В-третьих, стимулирование гибких и нестандартных форм занятости, включая цифровизацию. Ответом на кризисы, рост неопределенности и глобальные тренды стала адаптация нормативной базы под новые реалии. Легализация самозанятости через специальный налоговый режим (НПД) позволила вывести из тени значительный сектор экономики [5, с. 56].

Массовый вынужденный переход на удаленную работу выявил ее преимущества и риски, что актуализировало задачу совершенствования ее правового регулирования [6, с. 63]. Цифровизация экономики, с одной стороны, создает угрозу исчезновения ряда профессий, а с другой – формирует спрос на новые (IT-специалисты, курьеры, диспетчеры онлайн-сервисов), что требует соответствующей переориентации политики переобучения [5, с. 55].

В-четвертых, совершенствование правового поля и системы социальных гарантий, что является направлением, которое обеспечивает базовую защиту прав работников и социальную поддержку в периоды безработицы. Оно включает развитие трудового законодательства (ТК РФ, Закон «О занятости») для повышения гибкости рынка при сохранении гарантий [2, с. 22]. В кризисные моменты государство оперативно усиливает поддержку, увеличивая размер пособий по безработице, как это было сделано в 2020 году [5, с. 56]. Ключевую роль играют институты – службы занятости, которые эволюционируют от простой регистрации безработных к оказанию комплексных услуг (профориентация, обучение), а также развитие системы социального партнерства [8, с. 113].

В-пятых, региональное регулирование и смягчение пространственных диспропорций. Российский рынок труда крайне неоднороден: качественные рабочие места концентрируются в столичных агломерациях и ресурсодобывающих регионах, что провоцирует отток квалифицированных кадров и усугубляет проблемы депрессивных территорий [3, с. 257]. Для решения этой проблемы применяются региональные программы занятости, стимулирование инвестиций и создания рабочих мест в субъектах РФ, включая Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

налоговые и иные льготы, а также меры по поддержке профессиональной и территориальной мобильности населения [9, с. 1394].

В-шестых, мониторинг, анализ и прогнозирование. Эффективное управление невозможно без надежной статистической базы [4]. Ключевую роль здесь играют регулярные выборочные обследования рабочей силы по методологии МОТ, проводимые Росстатом, которые дают оценку реального (фактического) уровня безработицы, а не только официально зарегистрированного. На основе этих данных строятся краткосрочные и среднесрочные прогнозы, выявляются структурные дисбалансы между спросом и предложением по профессиям.

Таким образом, государственное регулирование занятости в РФ представляет собой развивающуюся систему, сочетающую в себе стратегическое планирование, адресную социальную поддержку, адаптацию к новым форматам труда и региональную спецификацию. Проводимая политика демонстрирует способность к оперативной адаптации в условиях нестабильности и рисков. Однако сохраняются системные вызовы, к которым следует отнести необходимость углубления региональной политики, опережающей перестройки системы образования и профессионального обучения, а также совершенствования социального диалога для нахождения баланса между гибкостью рынка труда и достойными гарантиями для работника.

Библиографический список:

1. Белан Л.С. Анализ занятости и безработицы как факторов макроэкономической нестабильности в Российской Федерации //ЭФО: Экономика. Финансы. Общество. – 2022. – №. 1. – С. 47-59.
2. Буянова А.В. Рынок труда, рынок вакансий, рынок профессий, рынок занятости – соотношение понятий и их правовое значение / А.В. Буянова // Проблемы экономики и юридической практики. – 2022. – Т. 18, № 3. – С. 173-178.

3. Гребенникова И.А. Безработица и рынок труда РФ: проблемы и современное состояние / И.А. Гребенникова, И.В. Шалимов // Актуальные вопросы устойчивого развития государства, общества и экономики: сб. науч. ст. 2-й Всерос. науч.-практ. конф., Курск, 02–03 нояб. 2023 года. – Курск, 2023. – С. 257-261.
4. Институциональная экономика в синергии развития / И. К. Ларионов, А. Т. Алиев, А. Н. Герасин [и др.]; Под редакцией И.К. Ларионова. – Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018. – 405 с. – ISBN 978-5-394-03179-3. – EDN XVIUNN.
5. Михраби Р.С. Влияние пандемии COVID-19 на рынок труда и уровень безработицы в РФ / Р.С. Михраби // Global and Regional Research. – 2022. – Т. 4, № 2. – С. 55–59.
6. Мукомель В.И. Среднеазиатские мигранты на российском рынке труда: до пандемии / В.И. Мукомель // Социологические исследования. – 2022. – № 1. – С. 63-75.
7. Ольховик О.В. Рынок труда и безработица в РФ: тенденции, факторы и проблемы / О.В. Ольховик // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. – 2023. – № 19. – С. 223-227.
8. Орлова А.Л. Рынок труда: анализ занятости и безработицы в РФ / А.Л. Орлова // Экономические и гуманитарные науки. – 2020. – № 10(345). – С. 113–118.
9. Писарюк С.Н. Тенденции современного состояния рынка труда в РФ и его влияние на формирование компетенций будущего / С.Н. Писарюк, В.В. Хлебникова, И.А. Гребешкова // Экономика и предпринимательство. – 2021. – № 3. – С. 1394-1399.
10. Тощенко Ж.Т. Новое социально-экономическое явление: прекариат / Ж.Т. Тощенко // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. – 2022. – Т. 1, № 1. – С. 146-161.

11. Факторович, А. Национальная система квалификаций: время ставит амбициозные задачи / А. Факторович // Стандарты и качество. – 2022. – № 6. – С. 68-71.