

УДК 331.56

***СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МОЛОДЕЖНОЙ
БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА
(НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН)***

Муслимова С.Ю.,

старший преподаватель

ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства»,

Махачкала, Россия

Аннотация. Статья посвящена анализу молодежной безработицы как острой социально-экономической проблемы современного рынка труда Республики Дагестан. Рассматриваются статистические данные за 2022–2024 годы, характеризующие масштабы и структуру безработицы в регионе. Выявлены ключевые факторы, препятствующие трудоустройству молодых специалистов, включая дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда, недостаток практического опыта, несоответствие квалификации выпускников требованиям работодателей. Проанализированы государственные программы содействия занятости молодежи, реализуемые в республике. Предложены направления совершенствования политики занятости молодежи с учетом региональной специфики Дагестана. Особое внимание уделено социальным последствиям молодежной безработицы и механизмам ее преодоления.

Ключевые слова: молодежная безработица, рынок труда, Республика Дагестан, занятость населения, молодые специалисты, трудоустройство выпускников, государственная политика занятости

***SOCIO-ECONOMIC ASPECTS OF YOUTH UNEMPLOYMENT IN
THE MODERN LABOR MARKET (ON THE EXAMPLE OF THE REPUBLIC
OF DAGESTAN)***

Muslimova S.Yu.,

Senior Lecturer

State Autonomous Educational Institution of Higher Education "Dagestan State University of National Economy",

Makhachkala, Russia

Abstract

The article analyzes youth unemployment as an acute socio-economic problem of the modern labor market of the Republic of Dagestan. Statistical data for 2022-2024 characterizing the scale and structure of unemployment in the region are considered. Key factors hindering the employment of young specialists have been identified, including the imbalance between supply and demand in the labor market, lack of practical experience, and mismatch between graduate qualifications and employer requirements. State programs to promote youth employment implemented in the republic are analyzed. Directions for improving youth employment policy are proposed, taking into account the regional specifics of Dagestan. Particular attention is paid to the social consequences of youth unemployment and mechanisms for overcoming it.

Keywords: youth unemployment, labor market, Republic of Dagestan, employment, young specialists, graduate employment, state employment policy

Молодежная безработица представляет собой одну из наиболее острых социально-экономических проблем современного российского общества. Неспособность значительной части молодого населения реализовать свой трудовой потенциал не только негативно отражается на экономическом развитии регионов, но и порождает серьезные социальные риски, включая снижение уровня жизни молодых семей, рост миграционных настроений, маргинализацию молодежи. Для Республики Дагестан, характеризующейся высокой долей молодежи в структуре населения и стабильно повышенным

уровнем безработицы, проблема трудоустройства молодых специалистов приобретает особую актуальность и требует комплексного научного анализа.

Республика Дагестан демонстрирует наиболее напряженную ситуацию на рынке труда среди всех субъектов Российской Федерации. Согласно данным аналитического агентства «ПромРейтинг», в четвертом квартале 2024 года Дагестан занял первое место в России по абсолютному количеству безработных граждан в возрасте от 15 лет и старше – 175 857 человек. Для сравнения, на втором месте находится Московская область с 75 088 безработными, что более чем в два раза меньше показателей Дагестана. Подобная ситуация свидетельствует о системных проблемах регионального рынка труда, требующих незамедлительного решения.

Анализ динамики показателей рынка труда за 2022–2024 годы на основе официальных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан позволяет выявить как позитивные, так и негативные тенденции. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше выросла с 1444,4 тыс. человек в 2022 году до 1502,3 тыс. человек в 2024 году, что свидетельствует о расширении предложения труда на региональном рынке. Численность занятых увеличилась с 1269,4 тыс. человек до 1334,6 тыс. человек за аналогичный период. Однако количество безработных, несмотря на некоторое снижение со 175,0 тыс. человек в 2022 году до 167,7 тыс. человек в 2024 году, остается недопустимо высоким.

Таблица 1

Динамика численности рабочей силы, занятых и безработных в Республике Дагестан в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2022, %
Численность рабочей силы (15+), тыс. чел.	1444,4	1457,7	1502,3	+4,0
- мужчины	807,3	808,4	836,8	+3,7
- женщины	637,1	649,3	665,6	+4,5
Занятые, тыс. чел.	1269,4	1284,4	1334,6	+5,1
- мужчины	717,5	711,7	749,4	+4,4

- женщины	551,9	572,6	585,2	+6,0
Безработные, тыс. чел.	175,0	173,3	167,7	-4,2
- мужчины	89,8	96,7	87,4	-2,7
- женщины	85,2	76,7	80,3	-5,7
Уровень безработицы, %	12,1	11,9	11,2	-0,9 п.п.

Источник: рассчитано автором по данным Дагестанстата [5].

Уровень безработицы в республике снизился с 12,1% в 2022 году до 11,2% в 2024 году, что является положительной динамикой. Однако данный показатель по-прежнему существенно превышает среднероссийский уровень безработицы. Гендерный анализ показывает, что мужчины составляют 52,1% безработных в 2024 году против 47,9% женщин, что отражает традиционную структуру регионального рынка труда [2].

Молодежь в возрасте 15–29 лет составляет наиболее уязвимую категорию на рынке труда Дагестана. Отсутствие профессионального опыта, несоответствие полученных компетенций требованиям работодателей, высокие профессиональные амбиции в сочетании с ограниченностью вакансий делают молодых специалистов неконкурентоспособными на региональном рынке труда [2]. Особую тревогу вызывает трудоустройство выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, значительная часть которых сталкивается с невозможностью найти работу по полученной специальности.

Анализ структуры занятости населения Дагестана по видам экономической деятельности позволяет выявить отрасли с наибольшим потенциалом для трудоустройства молодежи. Согласно данным Дагестанстата, в 2024 году наибольшее количество занятых сосредоточено в сфере торговли — 246,5 тыс. человек (19,4% всех занятых), сельском хозяйстве — 196,1 тыс. человек (15,5%), строительстве — 172,6 тыс. человек (13,6%) и образовании — 128,6 тыс. человек (10,1%). Существенный рост численности занятых за период 2022–2024 годов наблюдался в обрабатывающих производствах (+16,0%), строительстве (+20,5%), торговле

(+18,1%) и деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (+29,3%).

Таблица 2

Среднегодовая численность занятых в экономике Республики Дагестан по видам экономической деятельности в 2022–2024 годах

Вид экономической деятельности	2022, тыс. чел.	2023, тыс. чел.	2024, тыс. чел.	Доля 2024, %	Изменение 2024/2022, %
Сельское, лесное хозяйство	219,2	207,2	196,1	15,5	-10,5
Обрабатывающие производства	89,3	98,4	103,6	8,2	+16,0
Строительство	143,3	162,5	172,6	13,6	+20,5
Торговля оптовая и розничная	208,7	230,7	246,5	19,4	+18,1
Транспортировка и хранение	78,7	84,7	89,6	7,1	+13,8
Гостиницы и общественное питание	28,7	32,2	37,1	2,9	+29,3
Информация и связь	10,8	12,0	12,4	1,0	+14,8
Образование	122,9	128,7	128,6	10,1	+4,6
Здравоохранение	79,1	84,1	85,9	6,8	+8,6
Прочие виды деятельности	180,9	190,1	197,5	15,4	+9,2
Всего	1161,7	1230,2	1268,9	100	+9,2

Источник: рассчитано автором по данным Дагестанстата [5].

Наиболее динамично развивающиеся отрасли — гостинично-ресторанный бизнес, строительство, торговля и транспорт — потенциально способны обеспечить трудоустройство значительного числа молодых специалистов. Развитие туристической индустрии Дагестана, обусловленное ростом внутреннего туризма и реализацией инфраструктурных проектов в рамках МТК «Север-Юг», создает новые рабочие места в сфере гостеприимства, общественного питания, транспортных и экскурсионных услуг. Однако для эффективного использования данного потенциала необходима целенаправленная подготовка кадров с учетом требований развивающихся отраслей экономики.

Сокращение численности занятых в сельском хозяйстве на 10,5% за период 2022–2024 годов отражает общемировую тенденцию снижения доли

аграрного сектора в структуре занятости по мере экономического развития. Молодежь демонстрирует крайне низкую заинтересованность в работе в сельскохозяйственной отрасли, предпочитая городские виды занятости с более высоким уровнем оплаты труда и лучшими условиями работы. Данная тенденция усугубляет проблему обеспечения кадрами агропромышленного комплекса республики, традиционно являющегося одной из базовых отраслей экономики Дагестана.

Молодежная безработица в Республике Дагестан обусловлена комплексом взаимосвязанных факторов экономического, социального и институционального характера. Ключевым фактором выступает структурный дисбаланс между предложением рабочей силы и спросом на нее со стороны работодателей. Региональная экономика Дагестана традиционно ориентирована на сельское хозяйство, торговлю и строительство, тогда как значительная часть выпускников получает образование в сфере экономики, юриспруденции, гуманитарных наук, где рынок труда перенасыщен специалистами [7].

Несоответствие квалификации выпускников требованиям работодателей представляет собой одну из главных причин молодежной безработицы. Образовательные программы многих учебных заведений республики не в полной мере учитывают потребности регионального рынка труда и не обеспечивают формирование практических навыков, необходимых для эффективной профессиональной деятельности. Работодатели постоянно указывают на недостаточную практическую подготовку выпускников, их неготовность к реальным условиям труда, отсутствие профессиональных компетенций, которые можно сформировать только в производственных условиях.

Отсутствие профессионального опыта работы создает замкнутый круг, характерный для молодежного рынка труда. Молодой специалист не может трудоустроиться без опыта работы, а приобрести опыт невозможно без

трудоустройства. Работодатели, стремясь минимизировать издержки на адаптацию и обучение персонала, отдают предпочтение кандидатам с опытом работы, что делает позиции вчерашних выпускников на рынке труда крайне уязвимыми. Данная проблема усугубляется в условиях Дагестана, где конкуренция за рабочие места особенно высока из-за большого числа претендентов.

Низкий уровень заработных плат, предлагаемых молодым специалистам, также способствует росту безработицы среди данной категории населения. Многие выпускники вузов и колледжей отказываются от вакансий с заработной платой на уровне или незначительно превышающей минимальный размер оплаты труда, предпочитая продолжать поиск более привлекательных предложений либо выбирая неформальную занятость. Такая ситуация порождает феномен «скрытой безработицы», когда молодые люди формально не зарегистрированы в качестве безработных, но фактически не имеют стабильного источника дохода.

Географические особенности республики создают дополнительные барьеры для трудоустройства молодежи. Неравномерное распределение рабочих мест между столицей и периферией, слабо развитая транспортная инфраструктура в горных районах, концентрация экономической активности в крупных городах вынуждают молодежь из отдаленных районов либо мигрировать в поисках работы, либо мириться с безработицей. Трудовая миграция молодежи из Дагестана в другие регионы России приобрела устойчивый характер и наносит серьезный ущерб кадровому потенциалу республики [5].

Правительство Республики Дагестан реализует комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня молодежной безработицы и содействие трудоустройству выпускников учебных заведений. С 2024 года в республике действует «Дорожная карта» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда Республики Дагестан до 2030 года, предусматривающая

системную работу по созданию новых рабочих мест, профессиональному обучению безработных граждан и развитию предпринимательской инициативы среди молодежи.

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения» органы государственной службы занятости Дагестана в первом полугодии 2024 года оказали содействие в трудоустройстве 8,6 тыс. безработных и ищущих работу граждан, что составило 65,1% от общего количества обратившихся за помощью. При плане создания 17,5 тыс. новых рабочих мест было фактически создано 22,9 тыс. рабочих мест, что свидетельствует о превышении плановых показателей на 30,9%. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, сократилась с 12,8 тыс. человек на начало 2024 года до 12,3 тыс. человек к середине года.

Таблица 3

*Ключевые показатели реализации политики содействия занятости в
Республике Дагестан в 2024 году*

Показатель	Значение
Уровень общей безработицы (начало 2025)	10,8%
Уровень регистрируемой безработицы (начало 2025)	0,4%
Создано новых рабочих мест в 2024 году	22,9 тыс. (план 17,5 тыс.)
Трудоустроено безработных (I полугодие 2024)	8,6 тыс. (65,1% обратившихся)
Численность зарегистрированных безработных (начало 2024)	12,8 тыс. чел.
Численность зарегистрированных безработных (июль 2024)	12,3 тыс. чел.

Источник: рассчитано автором по данным Минтруда РД [4].

Особое внимание уделяется профессиональному обучению и переподготовке безработной молодежи. Министерством труда и социального развития РД утвержден перечень приоритетных профессий для профессионального обучения безработных граждан, в том числе молодежи, включающий такие востребованные специальности, как автомеханик, газосварщик, каменщик, кассир, кондитер, массажист и другие. Данная

программа призвана обеспечить соответствие квалификации безработных актуальным потребностям регионального рынка труда [1].

Однако, несмотря на предпринимаемые усилия, эффективность государственных программ содействия занятости молодежи остается недостаточной. Показатели уровня безработицы в Дагестане, хотя и демонстрируют некоторое снижение, по-прежнему значительно превышают среднероссийские значения. Это указывает на необходимость корректировки существующих подходов к решению проблемы молодежной безработицы и внедрения новых, более эффективных инструментов политики занятости.

Молодежная безработица порождает серьезные социальные последствия, выходящие далеко за рамки чисто экономических проблем. Длительная невозможность трудоустройства негативно влияет на психологическое состояние молодых людей, порождает чувство невостребованности, снижает самооценку, формирует иждивенческие настроения. Особую тревогу вызывает категория молодежи NEET (not in employment, education or training) – молодые люди, которые не работают, не учатся и не проходят профессиональную подготовку, что создает предпосылки для их социальной маргинализации [7].

Материальные трудности, вызванные отсутствием стабильного источника дохода, препятствуют созданию молодых семей, откладывают рождение детей, снижают качество жизни молодежи. В условиях традиционного общества Дагестана, где семейные ценности играют значимую роль, неспособность молодого человека обеспечить себя и свою семью воспринимается как личная неудача и снижает его социальный статус.

Для эффективного преодоления проблемы молодежной безработицы в Дагестане необходим комплексный подход, сочетающий меры краткосрочного и долгосрочного характера. К краткосрочным мерам следует отнести:

- расширение программ профессионального обучения и переподготовки молодежи с ориентацией на реальные потребности работодателей;
- развитие системы стажировок и временной занятости для приобретения первичного опыта работы;
- субсидирование работодателей, принимающих на работу выпускников без опыта работы;
- создание молодежных центров занятости, оказывающих комплексные услуги по профориентации, обучению и трудоустройству.

Долгосрочные меры должны быть направлены на устранение системных причин молодежной безработицы. Необходимо обеспечить тесную интеграцию образовательных учреждений с работодателями, включая разработку образовательных программ с учетом требований рынка труда, расширение практики целевого обучения, развитие дуальной модели образования. Критически важным является стимулирование экономического роста и диверсификация экономики Дагестана, создание высокопроизводительных рабочих мест в инновационных отраслях.

Молодежная безработица в Республике Дагестан представляет собой серьезную социально-экономическую проблему, требующую комплексного решения со стороны органов государственной власти, работодателей, образовательных учреждений и институтов гражданского общества. Масштабы безработицы среди молодежи в республике значительно превышают среднероссийские показатели, что обусловлено структурными диспропорциями регионального рынка труда, дисбалансом между спросом и предложением рабочей силы, несоответствием квалификации выпускников требованиям работодателей.

Статистический анализ показывает, что в период 2022–2024 годов уровень безработицы в Дагестане снизился с 12,1% до 11,2%, а численность безработных сократилась со 175,0 тыс. до 167,7 тыс. человек. Однако эти

показатели по-прежнему остаются критически высокими. Позитивным моментом является рост численности занятых на 5,1% и превышение плановых показателей по созданию новых рабочих мест.

Библиографический список

1. Приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 14 февраля 2022 года № 13-69. – Текст: электронный // Министерство труда и социального развития Республики Дагестан: [официальный сайт]. – URL: <https://dagmintrud.ru/documents/14-2022-n-13-69-34067> (дата обращения: 13.03.2026).
2. Астафьев Я.У. Молодые специалисты на рынке труда информационно-компьютерных технологий // Профессиональное образование в современном мире. 2023. Т. 13. № 2. С. 234–243. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?edn=WFABIY> (дата обращения: 19.02.2026).
3. Баева И.А., Кондакова И.В., Селиков Ю.Н. Детерминанты субъективного благополучия молодежи в условиях социальной нестабильности // Психология человека в образовании. 2024. Т. 6. № 1. С. 45–59. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=67349195> (дата обращения: 19.02.2026).
4. Итоги реализации в I полугодии 2024 года государственных программ Республики Дагестан [Электронный ресурс] // Министерство труда и социального развития Республики Дагестан: [офиц. сайт]. — URL: <https://dagmintrud.ru/activities/itogi-realizacii-v-i-polugodii-2024-goda-gosudarstvennyx-programm-respubliki-dagestan-13098> (дата обращения: 13.03.2026).
5. Кучина Ю.А. Содействие занятости населения через обучение: некоторые проблемы // Кадровик. 2022. № 9. С. 112–119. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49837841> (дата обращения: 19.02.2026).
6. Рынок труда и занятость населения: [раздел сайта] // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по

Республике Дагестан (Дагестанстат): [официальный сайт]. – 2024. – URL: <https://05.rosstat.gov.ru/rintrud> (дата обращения: 13.03.2026). – Текст: электронный.

7. Топилин А.В., Воробьева О.Д. Динамика и региональные особенности восстановления рынка труда в период COVID-19 // Экономика региона. 2023. Т. 19. № 1. С. 164–178. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?edn=KPKUFE> (дата обращения: 19.02.2026).