

УДК 331.5

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Терентьев И.В

студент

*Калужский государственный университет имени К.Э. Циолковского Россия,
Калуга*

Напробина О.В

кандидат экономических наук, доцент

*Калужский государственный университет имени К.Э. Циолковского
Россия, Калуга*

Аннотация. В статье рассмотрено влияние безработицы на благосостояние Калужской области, как одного из факторов в определении его благополучия. Для изучения были проанализированы общий уровень занятости, безработицы, численности рабочей силы за период с 2017 по 2024 год., также рассмотрена среднегодовая численность занятых вместе с изменением уровня номинальных зарплат в общем и отдельно по видам экономической деятельности за период с 2017 по 2024 год. Рассмотрены итоги реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области» с 2019 по 2024 года.

Ключевые слова: благосостояние Калужской области, занятость, безработица, численность рабочей силы, уровень номинальных зарплат.

STATISTICAL ANALYSIS OF THE LABOR MARKET IN THE KALUGA REGION

Terentyev I.V.

Student, Kaluga State University named after K.E. Tsiolkovsky, Russia, Kaluga

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Natrobina O.V.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor Kaluga State University named after K.E. Tsiolkovsky

Russia, Kaluga

Abstract. The article examines the impact of unemployment on the well-being of the Kaluga region as one of the factors in determining its prosperity. For the study, the general level of employment, unemployment, and labor force size for the period from 2017 to 2024 were analyzed. The average annual number of employed persons, along with changes in the level of nominal wages in general and by type of economic activity for the period from 2017 to 2024, were also examined. The results of the implementation of the state program "Development of the Labor Market in the Kaluga Region" from 2019 to 2024 were reviewed.

Keywords: well-being of the Kaluga region, employment, unemployment, labor force size, nominal wage levels.

Рынок труда представляет собой один из важнейших факторов, определяющих экономическое благосостояние региона. Его значимость обусловлена тем, что занятость служит основным источником доходов населения, тогда как эффективность использования рабочей силы оказывает непосредственное влияние на темпы роста экономики и уровень жизни.

Состояние рынка труда воздействует на развитие региона многопланово. Повышенный уровень занятости и адекватная заработная плата способствуют уменьшению уровня бедности, стимулируют потребительский спрос и поддерживают социальную устойчивость. Уравновешенность спроса и предложения рабочей силы обеспечивает рациональное функционирование экономической системы, способствует привлечению инвестиций и реализации

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

долгосрочных проектов. При благоприятных условиях рынка труда возрастает приток квалифицированных специалистов, что способствует укреплению человеческого капитала региона. [2]

Соответственно, исследование рынка труда является ключевым элементом для оценки текущего благосостояния региона и выработки эффективных мер по его улучшению.

Анализ рынка труда в Калужской области будет строиться на применении системы показателей, которые можно разделить на две подгруппы: абсолютные и относительные

Абсолютные показатели представляют собой изначальные статистические данные, описывающие количественные параметры рынка труда. К ним относится: численность рабочей силы, численность занятых и безработных. На основании их насчитываются абсолютные величины прироста(убыли) трудовых ресурсов

Относительные показатели позволяют увидеть интенсивность процессов на рынке труда и обеспечить сопоставимость данных в динамике. В исследовании используются общие коэффициенты, специальные и стандартизированные показатели

- Общие — дают первичную характеристику рынка труда (уровень занятости и безработицы, коэффициент безработицы)
- Специальные показатели — благодаря им нивелируется влияние структурных факторов и можно выявить истинные тенденции.
- Стандартизированные показатели — применяются для наиболее точных межрегиональных сопоставлений, обеспечивая верность анализа [3]

Ниже в таблице 1 представлены абсолютные показатели численности рабочей силы, занятых и безработных. Анализ динамики рынка труда Калужской

области за период 2017–2024 гг. демонстрирует устойчивое снижение уровня безработицы, достигшего исторического минимума.

Таблица 1-Абсолютные показатели численности рабочей силы, занятых и безработных в Калужской области с 2017 по 2024. [5]

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Численность рабочей силы – всего	555	569,9	560,1	565,4	574,1	571,1	565,8	565,5
мужчины	276,2	282	275,3	272,4	274,5	293,8	296,8	294,7
женщины	278,8	287,9	284,8	293	299,6	277,3	269	270,8
Занятые в экономике – всего	532,6	547,7	539,4	539	551,5	548,8	552,2	557
мужчины	265,1	270,8	266,1	261	264,4	283,6	290,5	290,4
женщины	267,5	276,9	273,3	278	287,1	265,3	261,7	266,6
Безработные (по методологии МОТ) – всего	22,3	22,2	20,6	26,4	22,6	22,3	13,6	8,5
мужчины	11,1	11,3	9,2	11,4	10,1	10,2	6,2	4,3
женщины	11,2	10,9	11,4	15	12,5	12,1	7,4	4,2
Уровень безработицы (по методологии МОТ), %	4	3,9	3,7	4,7	3,9	3,9	2,4	1,5
Численность зарегистрированных безработных (на конец года)	2,9	2,3	2,3	7,2	2,6	2,2	1,4	1
мужчины	1,4	1,1	1	3,1	1,1	1	0,6	0,6
женщины	1,5	1,2	1,3	4,1	1,5	1,2	0,8	0,4
Из них получатели пособия по безработице	2,5	2	1,8	4,7	1,9	1,7	1,1	0,9

Анализ динамики рынка труда Калужской области в 2017–2024 гг. показывает устойчивое снижение безработицы до исторического минимума. Уровень безработицы по методологии МОТ сократился с 4,0% в 2017 г. до 1,5% в 2024 г., а численность зарегистрированных безработных — с 2,9 тыс. до 1,0 тыс. человек. Пандемийный всплеск 2020 г. (4,7%) был преодолен. Численность занятых увеличилась на 4,6% (до 557,0 тыс. чел.) при стабильной рабочей силе, что свидетельствует о вовлечении ранее неактивного населения. Занятость Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

мужчин выросла на 9,5%, их доля достигла 52,1%, что связано с развитием промышленности, строительства и транспорта.

Низкий уровень безработицы оказывает комплексное воздействие на регион. С одной стороны, он способствует снижению социальной напряжённости, уменьшению уровня бедности, а также росту доходов и потребительского спроса, что свидетельствует о достаточно высокой устойчивости экономики Калужской области к внешним вызовам, включая пандемию и структурные изменения. С другой стороны, при уровне безработицы, не превышающем 1,5%, регион практически исчерпывает внутренние резервы рабочей силы. Вследствие этого работодатели сталкиваются с острым дефицитом кадров, что ограничивает потенциал расширения производства и реализации инвестиционных проектов. [1]



Рисунок 1- Среднегодовая численность занятых в экономике по видам экономической деятельности с 2017 по 2024 гг. тыс. человек [Составлено автором]

На следующем шаге рассмотрим абсолютные показатели занятости населения по видам экономической деятельности в период с 2017 по 2024 гг. По рисунку 1 можно отследить не только наиболее востребованные виды деятельности среди населения, но и увидеть тенденции развития региона. Обрабатывающие производства стабильно остаются крупнейшим работодателем региона, причем после временного спада в 2020 г. их занятость выросла на 11,7% (с 117,2 до 130,9 тыс. человек), что связано с политикой импортозамещения, развитием Особой экономической зоны «Калуга» и перепрофилированием автопромышленных площадок. Торговля, являющаяся второй по значимости сферой приложения труда, демонстрирует снижение численности занятых в 2019–2022 гг. (с 85,5 до 74,3 тыс. человек) с последующим восстановлением до 81,2 тыс. в 2024 г., что отражает структурную перестройку розничной торговли и рост электронной коммерции. Строительство сохраняет стабильную долю (около 9,5–10% от общей занятости), что указывает на устойчивую инвестиционную активность. Наиболее заметные структурные сдвиги связаны с выходом транспортировки и хранения с 2022 г. (рост занятости с 31,1 до 38,0 тыс. человек, или +22,2%) — следствие развития логистической инфраструктуры, увеличения грузопотоков и дефицита кадров в этой сфере. Одновременно образование и государственное управление постепенно теряли позиции: их доля в общей занятости снизилась с 6,7% и 5,3% в 2017 г. до 6,1% и 5,0% в 2024 г. соответственно, что объясняется более быстрым ростом коммерческого сектора и демографическими ограничениями. По данной тенденции видно индустриальную направленность региона, усиление роли логистики в обычной жизни и перераспределение трудовых ресурсов из бюджетных сферы в коммерческие.

Для более точного анализа тенденций занятости сопоставим Рис 1 с данными среднемесячной номинальной заработной платы на одного человека из Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Рис2. Так удастся выявить связана ли занятость с уровнем заработной платы и как сказываются внешние явления на рынок труда. [4]



Рисунок 2- Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника по региону Калужская область с 2017 по 2024 гг [7]

Обрабатывающие производства на протяжении всего периода оставались наиболее высокооплачиваемой сферой, однако их преимущество перед среднерегionalным уровнем сократилось с 69% в 2017 г. до 27% в 2024 г. Финансовый сектор, напротив, демонстрирует опережающий рост, превышение над средней зарплатой увеличилось с 38% до 80%. Информация и связь стабильно входят в тройку лидеров, сохраняя зарплату на 14–22% выше средней.

Временные всплески заработной платы были связаны с пандемией COVID-19. В здравоохранении в 2020 г. зарплата впервые превысила среднерегionalный уровень (101,2%) за счет введения специальных надбавок

для медиков. Государственное управление также достигло локального максимума (102% от средней) благодаря дополнительным выплатам сотрудникам, участвовавшим в антиковидных мерах.

Отдельного внимания заслуживают отрасли, отреагировавшие на дефицит кадров. В 2024 г. строительство и торговля впервые вошли в топ-5 по уровню заработной платы, приблизившись к среднерегionalному уровню (94,8% и 93,8% соответственно). Это свидетельствует о прямой связи между повышением оплаты труда и притоком работников в условиях кадрового голода.

Наиболее тревожная ситуация складывается в бюджетных отраслях — образовании, культуре, социальных услугах. Здесь заработная плата сохраняется ниже средней на 20–40%, причем в 2024 г. отставание усилилось по сравнению с докризисным периодом. Это создает риски оттока квалифицированных кадров (учителей, врачей, работников культуры) в реальный сектор экономики, что может привести к дефициту специалистов, снижению качества социальных услуг и росту нагрузки на оставшихся работников. В долгосрочной перспективе такие дисбалансы угрожают устойчивости социальной инфраструктуры региона.

Таблица 2- Достижение индикаторов государственной программы
«Развитие рынка труда в Калужской области» [6]

Название индикатора	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Уровень общей безработицы (по методологии МОТ), %	3,7	4,7	3,9	3,9	2,4	1,5
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %	0,44	1,59	0,5	0,4	0,3	0,2
Коэффициент напряженности на рынке труда	0,32	0,96	0,5	0,5	0,3	0,2

Уровень профессиональной заболеваемости и производственного травматизма	1,5	1,2	1,4	1,3	1,2	1,2
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

С 2019 года правительство региона запустило программу «Развития рынка труда в Калужской области». Данная программа направлена на создание условий, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда в Калужской области. Реализация активной политики занятости позволит предотвратить рост напряженности на рынке труда, повысить уровень занятости инвалидов, а также улучшить условия и охрану труда в организациях региона.

Анализ выполнения государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области» позволяет оценить степень достижения запланированных целевых индикаторов. Сопоставление плановых значений, установленных в паспорте программы [6], с фактическими данными за 2019–2024 гг. (таблица 2)

Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) планом был установлен на уровне 4,0%. Фактически по итогам в 2024 г. снизился до 1,5%, что почти в три раза ниже планового ориентира. Благодаря таким показателям Калужская область находится в списке лидеров среди регионов по безработице.

Уровнем регистрируемой безработицы на 2024 г. предусматривалось значение 0,5%. Фактически показатель составил 0,2%, что также ниже запланированного уровня. При этом в 2020 г., когда план предполагал 1,7%, фактический пик достиг 1,59 % — незначительное отклонение в пределах статистической погрешности.

Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности безработных к количеству вакансий). Плановые значения на 2022–2024 гг. были установлены на уровне 0,5. Фактически к 2024 г. снизился до 0,2, что

свидетельствует о превышении спроса на рабочую силу над предложением и характеризует рынок труда Калужской области как дефицитный.

Уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предусматривалось значение 1,2. Фактически данный показатель был достигнут и стабилизировался на запланированном уровне.

Таким образом, можно констатировать, что все ключевые индикаторы государственной программы выполнены, а по большинству из них наблюдается значительное перевыполнение плановых значений.

Проведенный анализ показал, что рынок труда Калужской области за исследуемый период характеризовался устойчивым снижением безработицы и ростом занятости, что свидетельствует о его стабильности и эффективности реализуемой государственной программы. Основные структурные изменения связаны с укреплением позиций реального сектора экономики, в то время как бюджетная сфера постепенно утрачивает конкурентоспособность. Неравенство в оплате труда между коммерческим и бюджетными секторами создают риски для устойчивости социальной инфраструктуры региона.

Библиографический список:

1. Гневашева, В.А. Рынок труда России в условиях структурной трансформации экономики / В.А. Гневашева // Вестник университета. – 2024. – № 1. – С. 112–123.
2. Субботина, Т.Н. Актуальные проблемы рынка труда Калужской области / Т.Н. Субботина // Научные труды Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского : материалы конференции (Калуга, 17 февраля 2015 года). – Калуга : Издательство Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского, 2015. – С. 189–192.

3. Топилина, Е.А. Методологические аспекты статистического анализа рынка труда / Е.А. Топилина // Вопросы статистики. – 2023. – Т. 30, № 2. – С. 42–55.
4. Чекмарева, Е.А. Трудовой потенциал и материальное благосостояние населения: анализ взаимосвязей / Е.А. Чекмарева // Экономические и социальные перемены в регионе: факты, тенденции, прогноз. – 2023. – Вып. 43. – С. 60–68.
5. Калужская область в цифрах : краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калужской области. – Калуга, 2024. – 120 с. – URL: https://40.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/%D0%9A%D0%9E%D0%92_2024.pdf (дата обращения: 28.03.2026).
6. О государственной программе «Развитие рынка труда в Калужской области» : постановление Правительства Калужской области от 29.03.2019 № 231. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/406519557> (дата обращения: 28.03.2026).
7. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника по региону Калужская область : официальная статистика. – URL: https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=147 (дата обращения: 28.03.2026).