

УДК 657.1.011.56

АВТОМАТИЗАЦИЯ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В СИСТЕМЕ 1С

Шарапова В.М.,

*д.э.н., профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита
Уральский Государственный Экономический Университет,
Екатеринбург, Россия*

Старунова Н.В.,

*Студент,
Уральский Государственный Экономический Университет,
Екатеринбург, Россия*

Шарапов Ю.В.,

*к.э.н., доцент кафедры бизнес-информатики
Уральский Государственный Экономический Университет,
Екатеринбург, Россия*

Аннотация. В статье кратко раскрываются теоретические основы учета расчетов по оплате труда и страховым взносам, рассматривается нормативно-правовое регулирование в данной сфере, анализируются основные функциональные возможности типовых конфигураций 1С в части автоматизированного расчета заработной платы, удержаний и начислений страховых взносов, а также формирования отчетности для контролирующих органов. Особое внимание уделено вопросам настройки параметров учета в 1С, типичным проблемам при внедрении и эксплуатации системы, а также рекомендациям по совершенствованию организации учета в целях повышения прозрачности расчетов и усиления контрольной функции бухгалтерии. В результате анализа сделан вывод о том, что комплексное использование инструментов системы 1С на участке расчета заработной платы и страховых взносов выступает важным условием повышения достоверности бухгалтерского и налогового учета, а также повышения качества управленческих решений.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, заработная плата, страховые взносы, расчеты с персоналом, автоматизация, программный продукт 1С, учет труда и его оплаты.

AUTOMATION OF PAYROLL AND INSURANCE PREMIUM CALCULATIONS IN THE 1С SYSTEM

Sharapova V.M.,

*Doctor of Economics, Professor, Department of Accounting and Auditing,
Ural State University of Economics,*

Yekaterinburg, Russia

Starunova N. V.

Student,

Ural State University of Economics,

Yekaterinburg, Russia

Sharapov Yu. V.,

PhD in Economics, Associate Professor, Department of Business Informatics,

Ural State University of Economics,

Yekaterinburg, Russia

Abstract. This article briefly describes the theoretical foundations of accounting for payroll and insurance premiums, examines the legal framework in this area, and analyzes the key functionality of standard 1C configurations for automated payroll calculation, deductions, and accrual of insurance premiums, as well as reporting for regulatory authorities. Particular attention is paid to configuring 1C accounting parameters, common challenges during system implementation and operation, and recommendations for improving accounting practices to increase payment transparency and strengthen the accounting department's control function. The analysis concludes that the integrated use of 1C system tools in the area of payroll and insurance premium calculation is essential for increasing the reliability of accounting and tax records, as well as improving the quality of management decisions.

Key words: accounting, wages, insurance premiums, payroll, automation, 1C software, labor and payroll accounting.

В условиях цифровизации экономики и постоянного усложнения трудового и налогового законодательства автоматизация учета расчетов по оплате труда становится ключевым фактором обеспечения надежности и эффективности бухгалтерского учета. Особенно актуальной является автоматизация расчета заработной платы и страховых взносов, поскольку этот участок характеризуется высокой информационной насыщенностью, большим количеством нормативных параметров и значительными рисками ошибок.

Целью настоящей статьи является исследование методических и практических аспектов автоматизации расчета заработной платы и страховых взносов в системе 1С, оценка ее влияния на качество учетной информации, снижение трудоемкости учетного процесса и минимизацию ошибок.

Одним из важнейших направлений бухгалтерского учета является автоматизация расчета заработной платы и страховых взносов. Традиционно считают, что участок учета расчетов с персоналом – один из самых сложных и трудоемких, так как сочетает в себе требования трудового законодательства, налогового законодательства, законодательства о страховых взносах и норм бухгалтерского учета. При ручной обработке данных возрастает риск арифметических ошибок, пропуска документов, несвоевременного отражения операций, поэтому не исключены штрафные санкции со стороны контролирующих органов и искажение финансовой отчетности. В этой связи использование системы 1С как комплексного инструмента автоматизации расчетов представляет значительный практический интерес.

Теоретической основой автоматизации расчета заработной платы и страховых взносов являются общепринятые принципы бухгалтерского учета: осмотрительность, непрерывность, приоритет содержания над формой, своевременность отражения операций. Заработная плата с точки зрения бухгалтерского учета представляет собой расходы организации по оплате труда персонала, формирующие себестоимость продукции, работ или услуг, либо относимые на управленческие и коммерческие расходы. Обязательства по выплате заработной платы и начислению страховых взносов образуют краткосрочную кредиторскую задолженность по отношению к персоналу, внебюджетным фондам и бюджету [1]. В системе 1С эти отношения формализуются через соответствующие справочники, документы и регистры накопления, что позволяет моделировать хозяйственные операции в строгом соответствии с законодательством и учетной политикой организации.

Нормативно-правовая база, лежащая в основе расчета заработной платы и страховых взносов, постоянно обновляется. Трудовой кодекс Российской Федерации определяет основные принципы оплаты труда, порядок заключения трудовых договоров, предоставления отпусков, оплаты времени временной

нетрудоспособности, установление систем премирования и компенсаций [2]. Существенную роль, кроме Налогового кодекса Российской Федерации, играют подзаконные акты, устанавливающие правила расчета среднего заработка, минимального размера оплаты труда, ограничения по удержаниям и иные параметры. Все эти нормы должны быть корректно учтены в настройках системы 1С, что предъявляет высокие требования к качеству конфигурации и своевременности ее обновления.

Система 1С, в частности такие конфигурации, как «1С: Зарплата и управление персоналом» и соответствующие блоки в комплексных решениях для учета, предоставляет широкие возможности для автоматизации всех стадий работы с расчетами по заработной плате. [3] В программной среде формируются электронные аналоги ключевых элементов учетной системы: справочников сотрудников, должностей, подразделений, видов начислений и удержаний, налогов и взносов, а также задаются алгоритмы их расчета. На основе этих данных создаются документы, отражающие прием на работу, кадровые перемещения, табели учета рабочего времени, начисление заработной платы, отпусков, больничных листов, премий и разовых выплат. Каждое действие пользователя фиксируется в информационной базе, формируя регистры накопления и бухгалтерские проводки.

Существенным преимуществом автоматизации в системе 1С является возможность единообразной и централизованной настройки алгоритмов расчета. Например, для каждого вида начисления можно задать базу расчета, периодичность, включение или невключение в налоговую базу по НДФЛ или в базу по страховым взносам, а также определить его влияние на средний заработок. [4] В случае изменения законодательства достаточно обновить конфигурацию или скорректировать настройки, после чего все последующие расчеты будут отражать новые требования. Это значительно снижает

зависимость качества расчетов от человеческого фактора и позволяет поддерживать учет в актуальном состоянии без полной переработки методики.

Важным элементом автоматизации является организация учета рабочего времени. В 1С можно использовать как классические таблицы, заполняемые вручную или загружаемые из внешних систем контроля доступа, так и более сложные механизмы учета фактического времени, сменных графиков, суммированного учета рабочего времени. Корректность учета отработанных часов напрямую влияет на размер повременной заработной платы, оплаты сверхурочных, ночных смен, работы в праздничные и выходные дни. Программный продукт обеспечивает автоматический расчет таких доплат при условии правильной настройки графиков и норм рабочего времени.

Расчет страховых взносов в системе 1С базируется на данных о начислениях работникам и соответствующих тарифах страховых взносов. Система автоматически формирует базу для начисления взносов с учетом установленных законодательством ограничений, предельных величин базы и льготных режимов. В форме отчетов и регистров пользователь может получить расшифровку сумм взносов по каждому работнику, по видам начислений и по фондам, что значительно облегчает контроль и анализ.

Особое значение в автоматизированной системе имеет корректный учет и расчет налога на доходы физических лиц. В программе 1С реализован механизм хранения данных о налоговых вычетах сотрудников, применяемых ставках, сроках возникновения и прекращения права на льготы. Автоматический расчет НДФЛ на основании «начисленной заработной платы и других доходов, а также формирование отчетности по налогу, позволяет минимизировать ошибки при исчислении, своевременно отслеживать переплаты и недоимки, корректно заполнять формы отчетов для налоговых органов» [5].

Проиллюстрируем возможности автоматизации расчета заработной платы и страховых взносов в системе 1С, в таблице 1 приведена обобщенная

сравнительная характеристика основных параметров ручного и автоматизированного учета.

Таблица 1 – Сравнение ручного и автоматизированного расчета заработной платы и страховых взносов¹

Показатель	Ручной расчет	Расчет в системе 1С
Трудоемкость обработки данных	Высокая	Существенно ниже
Риск арифметических ошибок	Повышенный	Минимальный при корректных настройках
Скорость формирования отчетности	Низкая	Высокая
Адаптация к изменениям законодательства	Требует перерасчета и перепроверки	Обеспечивается обновлением конфигурации
Прозрачность и детализация данных	Ограниченная	Высокая, доступна аналитика по многим разрезам

Приведенная таблица наглядно демонстрирует, что переход к автоматизации учетных процедур в системе 1С способствует не только экономии трудовых ресурсов, но и повышению качества учетной информации.

Несмотря на очевидные преимущества автоматизации, внедрение и эксплуатация системы 1С на участке расчета заработной платы и страховых взносов связаны с определенными проблемами. На стадии внедрения часто возникает необходимость адаптации типовой конфигурации к специфике организации, ее системе мотивации и оплаты труда, структуре подразделений, особенностям графиков работы. Неверная или неполная настройка справочников и параметров расчета может приводить к систематическим ошибкам, которые трудно выявить без глубокого анализа. К дополнительным факторам риска можно отнести недостаток квалификации пользователей, некорректное введение исходных данных, неумение использования встроенных механизмов контроля и проверки [6]

Чтобы минимизировать риски, необходимо уделять внимание методической подготовке при автоматизации учета заработной платы. В учетной

¹ Составлено авторами

политике важно прописать порядок документирования операций, регламентировать использование функционала 1 С, четко прописать и закрепить приказом права доступа для разных категорий пользователей. Для проверки корректности настроек, отработки алгоритмов расчета заработной платы и удержаний из нее, на предмет соответствия учетной политики организации и типовой логики конфигурации 1 С, рекомендуется создавать в организации тестовую информационную базу.

Важным является и организация внутреннего контроля для проверки в автоматизированной системе. В системе 1 С обычно предусмотрены отчеты для контроля правильности расчетов и сопоставления данных по бухгалтерскому и налоговому учету и отслеживания «динамики фонда оплаты труда» [7]. Страховых взносов, налоговой нагрузки. Поэтому система 1С выступает как средство механизации расчетов, а также и как инструмент аналитической работы.

Важным блоком в системе является блок расчета заработной платы и страховых взносов и интеграция его с другими подсистемами учета и контроля в предприятии. Комплексное использование продуктов 1 С позволяет данные о начислениях и удержаниях автоматически передавать в бухгалтерский и управленческий учет предприятия для использования при формировании себестоимости, планировании фонда оплаты труда, анализе затрат по центрам ответственности. Интеграция с кадровым учетом позволяет иметь согласованные данные о составе персонала, штатном расписании, перемещениях персонала, своевременности предоставления отпусков. Интегрируя систему 1 С с банком и (или) казначейством способствует облегчению формирования платежных поручений, загрузку выписок банка, сверку расчетов. [8]

Таким образом, автоматизация расчетов заработной платы и страховых взносов в системе 1 С является важным инструментом надежности бухгалтерского учета и способствует повышению эффективности труда.

Обеспечивается снижение трудоемкости учетных процедур, сокращение арифметических и методологических ошибок, повышается прозрачность учетной информации. Стоит отметить, что достижение максимального эффекта от автоматизации можно ожидать при условии грамотной методической работы в процессе внедрения, корректной настройки конфигурации системы с учетом специфики работы предприятия, своевременного обновления программного обеспечения с учетом изменений в законодательстве и систематического повышения уровня подготовки пользователей.

Библиографический список

1. Басовский Л.Е. Эргашев Х. Х. Учет заработной платы и приравненных к ней платежей / Х. Х. Эргашев, Ш. Н. Халманова // *Journal of marketing, business and management*. – 2025. – № 1. – С. 45–52.

2. Бухарова, Д. Х. Вопросы организации учета заработной платы в управленческом формате / Д. Х. Бухарова, О. И. Дудина // *Экономика и управление: проблемы, решения*. – 2025. – Т. 11, № 6(159). – С. 134-142. – DOI 10.36871/ek.ur.p.r.2025.06.11.014. – EDN RTFANQ.

3. Шарапова, Н. В. Анализ заработной платы ("1С: Зарплата и кадры") / Н. В. Шарапова, В. М. Шарапова // *Новые информационные технологии в образовании*, Москва, 31 января – 01 2011 года / Под общей редакцией Д.В. Чистова. Том Часть 1. – Москва: ФГОБУ ВПО Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, 2012. – С. 220-221. – EDN SZFDHV.

4. Назначение, принципы расчета и налогообложения районного коэффициента, изменения в учете согласно налоговой реформе 2025 года / Л. А. Барыкина, Ю. В. Малькова, В. М. Шарапова, К. С. Сергеева // *Естественно-гуманитарные исследования*. – 2025. – № 2(58). – С. 45-50. – EDN IJHPI.

5. Учетная работа организации по уплате налоговых и иных обязательных платежей / О. П. Котельникова, Н. А. Залевская, Н. А. Качан, Ю. А.

Назина // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 8(169). – С. 1014-1019.
– DOI 10.34925/EIP.2024.169.8.191. – EDN MJCFTN.

6. Алиева Н. М. Особенности бухгалтерского учета труда и заработной платы в условиях применения «1С□Бухгалтерия» / Н. М. Алиева, З. Х. Билалова, Р. Ш. Абдулкаримов // Вестник Академии знаний. – 2021. – № 3. – С. 112–118.

7. Овсянникова, С. С. Некоторые аспекты анализа использования фонда заработной платы / С. С. Овсянникова, В. М. Шарапова // Вектор экономики. – 2024. – № 3(93). – EDN PVULZS.

8. Кадушкина А. С. Выбор программы автоматизации бухгалтерского учета расходов на оплату труда / А. С. Кадушкина, Е. А. Бадеева // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2022. – № 6. – С. 89–96.