

УДК 349.2:665.6

*ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА*

Абдеев А.А.

студент,

Уфимский университет науки и технологий,

Уфа, Россия

Галимова А.Ш.

канд.экон.наук, доцент кафедры стратегического управления,

Уфимский университет науки и технологий,

Уфа, Россия

Аннотация

В представленной статье проанализирована система трудовых отношений в одной из ключевых и наиболее опасных отраслей промышленности – нефтеперерабатывающем секторе. Рассмотрены особенности применения общих норм Трудового кодекса РФ с учетом специфики нефтеперерабатывающего производства. Также особое внимание в исследовании уделено специальной оценке условий труда, а также установлению компенсаций и гарантий для работников, осуществляющих трудовую деятельность во вредных и опасных условиях. Авторами выделены ключевые проблемы правоприменительной практики, связанной с аттестацией рабочих мест, также предложены направления совершенствования законодательства для обеспечения баланса между интересами работников и работодателей.

Ключевые слова: Нефтеперерабатывающий комплекс, трудовое право, вредные условия труда, охрана труда, опасные производственные объекты.

***LEGAL REGULATION OF LABOR OF EMPLOYEES OF THE OIL
REFINING COMPLEX***

Abdeev A.A.

Student,

Ufa University of Science and Technology,

Ufa, Russia

Galimova A.Sh.

PhD in Economics, Associate Professor, Department of Strategic Management,

Ufa University of Science and Technology,

Ufa, Russia

Abstract.

This article analyzes the labor relations system in one of the key and most hazardous industries – the oil refining sector. It examines the application of general provisions of the Russian Labor Code, taking into account the specifics of oil refining. The study also devotes special attention to the specialized assessment of working conditions, as well as the establishment of compensation and guarantees for employees working in hazardous and dangerous conditions. The authors highlight key issues in law enforcement practices related to workplace certification and propose areas for legislative improvement to ensure a balance between the interests of employees and employers.

Keywords: Oil refining complex, labor law, hazardous working conditions, occupational safety, hazardous production facilities.

В настоящее время в условиях санкционного давления нефтеперерабатывающий сектор стал стратегически важной отраслью экономики Российской Федерации, обеспечивающей внутренний рынок топливом и сырьем, а также вносящей существенный вклад в формирование доходов бюджета страны. При этом деятельность предприятий Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

нефтеперерабатывающего комплекса неразрывно связана с повышенной опасностью: использованием легковоспламеняющихся и взрывоопасных веществ, работой оборудования под высоким давлением и температурой, общим негативным воздействием на организм работников вредных химических веществ [2].

Соответственно, в подобных условиях особую значимость приобретает правовое регулирование труда работников нефтеперерабатывающего комплекса, т.к. оно направлено не только на защиту трудовых прав граждан, но также и на общее обеспечение экологической и промышленной безопасности. Законодательное регулирование данной сферы представляет собой сложный комплекс норм, сочетающий общие положения трудового права со специальными правилами, установленными для работ с вредными и опасными условиями. В связи с этим актуальность исследования обусловлена необходимостью постоянного совершенствования правовых механизмов в ответ на технологические изменения в отрасли и повышение требований к безопасности производства.

Трудовые отношения работников нефтеперерабатывающего комплекса регулируются Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, а также федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. основополагающим принципом является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, отвечающие требованиям охраны труда и безопасности [1].

Правовой статус работника нефтеперерабатывающего комплекса имеет определенную специфику, выраженную в следующих аспектах:

– особенный субъектный состав правовых отношений. Помимо работодателя и работника, в трудовых отношениях могут участвовать представители надзорных органов (например, Ростехнадзор, Государственная инспекция труда);

– предметом регулирования являются не просто трудовые функции, но также выполнение работ в условиях повышенной опасности, что требует особого режима контроля [9];

– особый характер трудовой дисциплины. Согласно положениям статьи 227 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан немедленно сообщать о несчастных случаях на производстве. Также согласно статье 229.2 Трудового Кодекса РФ применяется особый порядок расследования несчастных случаев, произошедших при осуществлении работ на опасных производственных объектах [2].

При приеме на работу для лиц, претендующих на вакансии в нефтеперерабатывающем секторе, законодательством установлены дополнительные требования. В соответствии со статьей 69 Трудового Кодекса РФ лица, принимаемые на работу с вредными и опасными условиями труда, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру [2]. Кроме того, для определенных категорий персонала (например, операторов технологических установок) требуется наличие соответствующего профессионального образования и квалификации.

Основным элементом правового регулирования труда во вредных условиях является специальная оценка условий труда (СОУТ), осуществление которой регламентировано Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [3].

Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника. Для нефтеперерабатывающих производств характерны следующие классы условий труда:

– класс 3.1–3.3 (Вредные условия). К ним относятся воздействие химических веществ (нефтепродукты, сероводород), шума, вибрации, микроклимата (повышенная температура);

– класс 4 (Опасные условия). К опасным условиям труда следует относить осуществление работ в замкнутых пространствах (резервуары), обслуживание сосудов под давлением, работу с взрывоопасными средами [5].

Результаты специальной оценки условий труда являются юридическим основанием для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового Кодекса РФ, а именно:

– сокращенная продолжительность рабочего времени. Для работников на работах с вредными условиями труда устанавливается сокращенная рабочая неделя – не более 36 часов (статья 92 Трудового Кодекса РФ);

– ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Минимальная продолжительность такого отпуска составляет 7 календарных дней (статья 117 Трудового Кодекса РФ);

– повышенная оплата труда. Минимальный размер повышения оплаты составляет 4% от тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 Трудового Кодекса РФ).

Необходимо отметить, что построение системы охраны труда на предприятиях нефтеперерабатывающего комплекса формируется на основе применения государственных нормативных требований и локальных актов работодателя. Ключевую роль играют Правила по охране труда при эксплуатации опасных производственных объектов, утверждаемые Министерством труда РФ совместно с Ростехнадзором [6]. В соответствии с данными правилами работодатель обязан обеспечить:

- наличие и действие системы управления охраной труда;
- проведение обучения и инструктажей по охране труда (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой);
- применение средств индивидуальной защиты (СИЗ). Для работников нефтеперерабатывающего комплекса к СИЗ относятся спецодежда и спецобувь, а также противогазы, самоспасатели, костюмы химической защиты;

– проведение обязательных медицинских осмотров: предварительных (при поступлении), периодических (ежегодно) и внеочередных [8].

Особое внимание уделяется режиму работы в сменах. Поскольку нефтеперерабатывающая сфера представляет собой непрерывное производство, большинство работников заняты по графикам сменности. В соответствии со статьей 103 Трудового Кодекса РФ установлены строгие требования к составлению графиков сменности, их доведение до сведения работников должно осуществляться не позднее чем за один месяц до введения в действие.

Несмотря на наличие развитой законодательной базы, на практике зачастую возникают сложности правоприменительной практики:

– субъективность специальной оценки условий труда. Методики оценки позволяют работодателю влиять на результаты измерений (например, через фиксацию периодов простоя оборудования), что может привести к необоснованному снижению класса вредности и лишению работников законных компенсаций;

– формальный подход к инструктажам. В условиях высокой загруженности персонала инструктажи по охране труда часто проводятся формально, без должного усвоения материала;

– износ оборудования. Модернизация производственных мощностей идет медленнее необходимого, что сохраняет высокий уровень профессиональных рисков [6].

Таким образом, на сегодняшний день правовое регулирование труда работников нефтеперерабатывающего комплекса представляет собой многоуровневую систему норм, направленную на минимизацию профессиональных рисков. Основой этой системы являются нормы Трудового Кодекса РФ о труде во вредных условиях и законодательство о промышленной безопасности.

Эффективность правового регулирования напрямую зависит от качества проведения специальной оценки условий труда и добросовестности

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

работодателя в исполнении обязанностей по охране труда. Для дальнейшего совершенствования законодательства необходимо ужесточить контроль за процедурой специальной оценки условий труда с привлечением независимых экспертов и профсоюзных организаций. Кроме того, требуется стимулировать работодателей к осуществлению модернизации производств через налоговые льготы или иные экономические механизмы. Только комплексный подход позволит обеспечить реальную безопасность труда работников этой стратегически важной отрасли.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. 29.09.2025) // Российская газета, 2001, № 256; Российская газета, 2025, № 224-225.

3. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. 24.07.2023) // Российская газета, 2013, № 295.

4. О промышленной безопасности опасных производственных объектов: Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ (ред. 08.08.2024) // Российская газета, 1997, № 145.

5. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению: Приказ Минтруда России от 21 ноября 2023 года №817н // СПС «Консультант Плюс».

6. Перепелкин Е.А. Актуальные проблемы охраны труда в Российской Федерации // Вестник магистратуры. 2025. №4-2 (163). С. 104-106.

7. Новикова Т.А., Безрукова Г.А., Алешина Ю.А., Кочетова Н.А., Райкова С.В. Условия труда и состояние здоровья работников нефтеперерабатывающего производства // Гигиена и санитария. 2024. № 103(11). С. 1312-1320.

8. Постатейный комментарий к отдельным положениям Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы. Москва, 2023. – 31 с.

9. Мацкевич О.В. Трудовое право: Учебник для бакалавриата / О.В. Мацкевич, А.Н. Приженникова, А.В. Буянова. - Москва: Прометей, 2022. 570 с.