

УДК 331.5

***ПОСРЕДНИЧЕСКИЕ ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВА НА РЫНКЕ
ТРУДА***

Степанова С.А.

к.э.н., доцент кафедры экономики и управления

Российский университет кооперации (г. Мытищи)

Смоленский филиал

Смоленск, Россия

Аннотация: в статье рассмотрены особенности реализации государственной политики в области регулирования занятости населения, его социальной защиты и совершенствования организации рынка труда. Обобщены функции государственных институтов, составляющих основу инфраструктуры рынка труда. Обоснована значимость активной государственной политики на рынке труда.

Ключевые слова: рынок труда, спрос и предложение на рынке труда, регулирование рынка труда, инфраструктура рынка труда, занятость населения.

***INTERMEDIARY FUNCTION OF THE STATE IN THE LABOUR
MARKET***

Stepanova S.A.

PhD, Associate Professor, Department of Economics and Management

Russian University of Cooperation (Mytischki)

Smolensk branch

Smolensk, Russia

Abstract: The article describes the features of the implementation of the state policy in the field of employment regulation, their social protection and improvement of the organization of the labor market. Summarizes the functions of state institutions that form the basis of the labor market infrastructure. Substantiates the importance of active government policy in the labor market.

Keywords: the labor market, supply and demand in the labor market, labor market regulation, labor market infrastructure, employment.

Рынок труда – составная часть рыночной экономики наряду с рынком капитала, рынком жилья, рынком сырья, рынком потребительских товаров и др. Ситуация на рынке труда формируется под влиянием социально-экономической ситуации в регионе и в стране в целом, реализуемых государственных программ. Поиск эффективных механизмов регулирования рынка труда составляет основу государственной политики в сфере занятости населения.

Очевиден тот факт, что только комплексная система регулирования занятости способствует успешному регулированию конъюнктуры спроса и предложения на рынке труда. Спрос и предложение на рынке труда уравниваются благодаря функционированию государственных и негосударственных институтов. Регулирование рынка труда осуществляется через реализацию таких мероприятий, как содействие занятости, профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку и переподготовку кадров [1].

Государственные институты составляют основу инфраструктуры рынка труда. В Российской Федерации к данной группе посредников, функционирующих на рынке труда, относят:

- Федеральную службу по труду и занятости;
- территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости;
- территориальные департаменты по труду и занятости населения в субъектах РФ.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) находится в ведении Министерства труда и социальной защиты РФ. Согласно Положению о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 324, федеральный орган исполнительной власти осуществляет функции по контролю и надзору в сфере:

- труда и занятости;
- альтернативной гражданской службы;
- специальной оценки условий труда;
- социальной защиты населения;
- содействия занятости населения и защиты от безработицы;
- трудовой миграции;
- урегулирования трудовых споров;
- предоставления социальных гарантий для социально незащищенных категорий граждан.

В субъектах РФ функционируют территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости – государственные инспекции труда. Государственные инспекции труда осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в регионах. В Смоленской области такие функции осуществляет Государственная инспекция труда в Смоленской области.

В 2014 г. Государственной инспекцией труда в Смоленской области было проведено 696 проверок соблюдения трудового законодательства в сфере оплаты труда. Случаи задержки заработной платы были выявлены в 243 субъектах хозяйствования. По результатам проведенных проверок задержанная заработная плата была выплачена 12085 человекам. Сумма произведенных выплат по требованию государственной инспекции составила 210000348 руб. На территории Смоленской области к концу 2014 г. осталось семь организаций, имеющих задолженности по выплате заработной платы. Ситуация, связанная с погашением задолженности, находится на постоянном контроле Государственной инспекции труда в Смоленской области [2].

В рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» ведется реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников и реестр организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате [2].

Важными направлениями в деятельности Государственной инспекции труда в Смоленской области являются:

- специальная оценка условий труда (это эффективная мера профилактики производственного травматизма);

- расследование несчастных случаев на производстве.

Согласно Приказу Федеральной службы по труду и занятости от 17.10.2006 № 274 «О реорганизации территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости» в субъектах РФ территориальные органы по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости были включены в структуру органов исполнительной власти. В Смоленской области в структуре администрации был создан Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (ДГСЗН Смоленской области).

ДГСЗН Смоленской области реализует государственную политику в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы на территории Смоленской области, разрабатывает и реализует областные целевые программы в данной сфере.

Основные функции ДГСЗН Смоленской области:

- контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения;

- регистрация граждан в целях содействия им в поиске подходящей работы и безработных граждан;

- оказание таких видов государственных услуг, как: предоставление информации о положении на рынке труда; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; профессиональная ориентация граждан; психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан; осуществление социальных выплат гражданам, признанным безработными.

ДГСЗН Смоленской области координирует деятельность областных государственных казенных учреждений службы занятости населения – центров занятости населения.

Благодаря деятельности Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области в 2016 году ситуация на региональном рынке труда оставалась относительно стабильной. В 2016 году организации уволили 3293 работника в связи с ликвидацией или сокращением штата. Из числа высвобожденных в службы занятости обратились 2120 человек (64,4%), оформили трудовую пенсию по старости 855 человек (26%), признаны безработными 1113 человек, трудоустроены 558 человек [3].

Следует также обратить внимание на принимаемые Правительством РФ меры по стимулированию мобильности на рынке труда. Постановлением Правительства РФ от 25.08.2015 г. № 885 были утверждены правила формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» [4]. В настоящее время портал введен в промышленную эксплуатацию, все его сервисы бесплатны для работодателей и лиц, занимающихся поиском работы.

Соискатели имеют возможность ознакомиться с опубликованными предложениями работодателей в любом субъекте РФ, разместить резюме, ознакомиться с социальной инфраструктурой регионов, пройти онлайн-собеседование. Работодатели могут разместить имеющиеся у них вакансии, а также самостоятельно подобрать квалифицированный персонал [5].

Федеральной службой по труду и занятости заключены соглашения о взаимодействии и обмене информацией в рамках общероссийской базы вакансий с такими крупнейшими работодателями, как ОАО «РЖД», ОАО «Газпром», Государственная корпорация «Ростех», ФГУП «Почта России».

Таким образом, итогом проведенного исследования стало фактическое подтверждение значимости проводимой активной государственной политики в целях формирования гибкого рынка труда.

Библиографический список:

1. Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы / Под общ. ред. С.Д. Резника, Р.М. Нижегородцева, Г.А. Резник. – М.: Инфра-М, 2016.

– 324 с.

2. URL: https://git67.rostrud.ru/osnov/informatsiya_o_rezultatakh_proverok_soblyudeniya_zakonodatelstva

3. URL: <http://smolensk.regiontrud.ru/home/tekdejatelnost/analitics.aspx>

4. Постановление Правительства РФ от 25.08.2015 №885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»

5. URL: <http://www.trudvsem.ru/>