

УДК 338.984

## ***ПРИМЕНЕНИЕ HADI-ЦИКЛА В УПРАВЛЕНИИ ИННОВАЦИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ КАК ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ***

***Депутатова Л.Н.***

*к.э.н., доцент кафедры,*

*Пермский национальный исследовательский политехнический университет,  
Пермь, Россия*

### **Аннотация**

В статье описан HADI-цикл как инструмент управления инновациями на предприятии. Инновационное развитие предприятия является основой устойчивого развития территории: города, региона, страны. В зависимости от размера и вида деятельности компании применение HADI –цикла имеет свои особенности. В статье приведены положительное влияние и возможные проблемы применения HADI-цикла малым, средним и крупным предприятием. Анализ исследований применения данного метода в инкубаторах и акселераторах всего мира позволил установить необходимые условия работы системы управления проектами по принципу HADI-цикла.

**Ключевые слова:** система управления проектами, инновации, HADI-цикл, система управления персоналом.

## ***APPLICATION OF HADI-CYCLE IN MANAGEMENT OF INNOVATIONS AT ENTERPRISE AS A BASIS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT***

***Deputatova L. N.***

*PhD, Associate Professor,*

*Perm National Research Polytechnic University, Perm, Russia*

### **Annotation**

The article describes the HADI-cycle as a tool for managing innovations in an enterprise. Innovative development of the enterprise is the basis for sustainable development of the territory: the city, the region, the country. Depending on the size and type of activity of the company, the application of the HADI cycle has its own characteristics. The article shows the positive impact and possible problems of HADI-cycle application by a small, medium and large enterprise. Analysis of the application of this method in incubators and accelerators around the world made it possible to establish the necessary conditions for the operation of the project management system on the basis of the HADI cycle.

**Keywords:** project management system, innovations, HADI-cycle, personnel management system.

*Исследование выполнено на основе задания на выполнение государственных работ в сфере научной деятельности в рамках базовой части государственного задания Минобрнауки России ФГБОУ ВО ПНИПУ (тема № 26.6884.2017/8.9 «Устойчивое развитие урбанизированных территорий и улучшение среды обитания человека»)*

Конкурентное и бескризисное функционирование предприятия является основой его устойчивого развития, которое, в свою очередь, выступает основой устойчивого развития территории, на которой действует предприятие, обеспечивая город и регион устойчивыми поступлениями налогов, занятостью, ВРП и пр. Однако, «... практическое внедрение приемов безопасного ведения бизнеса на отечественных предприятиях еще достаточно далеко от требований современного развития» [1. с. 45]. Особенно актуально это для успешного осуществления инновационной деятельности и управления инновационными проектами.

Система управления проектами на предприятии направлена на внедрение инноваций и получение новой информации о реализации рационализаторских идей [2]. Одним из инструментов внедрения инноваций является HADI-цикл. В переводе с английского четыре составляющие этого цикла «Hypothesis-Action-Data-Insights» означают Гипотеза-Действие-Данные-Выводы. Данная система позволяет в кратчайшие сроки, при небольших финансовых затратах, усилиями малой команды проверить необходимость и эффективность внедрения идеи.

HADI-цикл – система управления внедрения проектами, состоящая из следующих этапов: постановка гипотезы, проверка гипотезы, сбор данных и анализ состояния. Цикл HADI - циклически повторяющийся процесс проверки идей влияющих на улучшение ключевых показателей проекта, стартапа, бизнеса, т.е. проверка гипотезы через действие, последующий сбор аналитической информации и выводами. Такими ключевыми показателями может являться выручка, количество клиентов за месяц, количество возвращающихся клиентов, конверсия лэндинга и т.д.

В данных момент HADI–цикл как инструмент внедрения инновации чаще используется малым бизнесом. Данный метод активно применяется при апробации гипотез IT-стартапов. Данная методология вошла в основу образовательных программ инкубаторов и акселераторов всего мира таких как: «Y Combinator IT-Park» Калифорния США [3] «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» г. Казань [4], , «Южный IT Park» г. Росто-на-Дону [5], «Фонд развития интернет-инициатив» г. Москва[6] и т.д. Как отмечают сами участники акселератора «Фонд развития интернет-инициатив», данный инструмент позволяет за 3 месяца получить результаты которые другие добиваются за 3 года [7].

В зависимости от размера и вида деятельности компании применение HADI –цикла имеет свои особенности.

Применение HADI цикла в системе управления малого предприятия позволит получить быстрые положительные финансовые результаты, мобильно подстраиваться под требования рынка, развивать лояльность покупателей, т.е. дает возможность рисковать малыми средства для получения высоких результатов. Однако, при низком уровне управляемости малого бизнеса применения данного инструмента может затягиваться и приводить к непредсказуемому результату.

Применение HADI цикла в системе управления средним бизнесом позволит легче прототипировать отработанные идеи, реализовывать внедрение инновации на разные ниши рынка. Регламентация действий по реализации идей позволяет быстро достигать задуманных ключевых показателей деятельности фирмы. Четкость в применении HADI цикла позволяет использовать данный инструмент в разных направлениях, повышая эффективность внедрения новых разработок. Однако, из-за формата бизнеса, согласование и обсуждения может привести к затормаживанию применения данного метода до месяца. Но также и увеличивается количество одновременно действующих проектов до 10 (в зависимости от вида деятельности предприятия). Низкий уровень финансирования НИОКР в

среднем бизнесе, ограниченность каналов распределения приводят к проблемам создания и внедрения инновации.

Применение HADI-цикла в системе управления крупным предприятием (заводом) позволит достичь увеличения интеллектуального потенциала, активизацию создания рационализаторских идей, направленных на улучшение качественных характеристик каждого рабочего места. Большой аппарат управления может значительно повлиять на маневренность внедрения инноваций, на периодичность HADI-цикла. Количество HADI-циклов одновременно действующих в данном случае может быть неограниченно. Формализм и использование HADI-цикла без учета основных принципов работы могут привести к негативным или нулевым результатам. В данном случае на первый план выходит правильность формулировки гипотезы.

В заключение отметим следующее, проектные группы, работающие по четкой схеме HADI-цикла, действуют в рамках системы управления персоналом, но обладают необходимым уровнем самоорганизации и самоуправления. Необходимые условия работы системы управления проектами (по принципу HADI-цикла):

- Свобода в принятии решений;
- Свобода действий при реализации идеи;
- Свобода контактов между подразделениями, службами, работниками и администрацией;
- Самостоятельность в стимулировании работников проектной группы;
- Свобода сбора данных;
- Проведение анализа и оглашения выводов о реализации идеи со всеми заинтересованными лицами предприятия (генеральный директор, руководители отделов, экономисты, специалисты и т.д.).

Данные принципы позволят добиться необходимой мобильности, как на этапе внедрения инновации, так и на этапе сбора статистической и аналитической информации. При подготовке проектной группы необходимо

провести инструктаж, обговорить данные принципы с руководством, определить сроки и ответственных лиц, определиться с координацией необходимых подразделений компании. Данные принципы требуют от команды вовлеченности в проект, желание добиться озвученных ключевых показателей, заинтересованности, инициативности.

#### **Библиографический список:**

1. Лавренчук Е.Н., Мингалева Ж.А. Риск-менеджмент и экономическая безопасность предприятия.//Российское предпринимательство. 2010. №4-2. С. 45-48.
2. Мингалева Ж.А., Фролова Н.В. Совершенствование системы поддержки принятия решений как элемент инновационного управления.//Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2009. № 5. С. 99-101.
3. <http://www.ycombinator.com>
4. <http://bi.itpark-kazan.ru/ru/about>
5. <http://south-itspark.ru>
6. <http://www.iidf.ru>
7. <http://startup.iidf.ru/news/Business-space/>