

УДК 658.3.07

ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД УПРАВЛЕНИЯ

Масленникова Ю.С.

Студент

Среднерусский институт управления-филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»

Орёл, Россия

Киселева А.А.

Студент

Среднерусский институт управления-филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»

Орёл, Россия

Львова А.С.

Студент

ФГБОУ ВО «ОГУ имени И.С. Тургенева»

Орёл, Россия

Аннотация

В настоящее время роль человека в производстве является наиболее важной, ведь значительное место занимают не только профессиональные, но и личные черты сотрудников. Также важное место занимают и использование современных технологий, развитие и усовершенствование организационной культуры, что позволяет стимулировать развитие предприятия. Таким образом, в данной статье рассматривается инновационный подход управления и его роль в современном мире.

Ключевые слова: инновации, инновационный подход, управление персоналом, организации, коллектив.

INNOVATIVE APPROACH OF MANAGEMENT

Maslennikova Y.S.

Student

Central Russian Institute of Management, branch of the Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation

Oryol, Russia

Kiseleva A.A.

Student

Central Russian Institute of Management, branch of the Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation

Oryol, Russia

Lvova A.S.

Student

FGBOU VO "OGU named after I.S. Turgenev "

Oryol, Russia

Abstract

At present the role of man in production is the most important, since a significant place is occupied not only by professional, but also by personal traits of employees. Also, an important place is occupied by the use of modern technologies, as well as the development and improvement of organizational culture, which allows to

stimulate the development of the enterprise. Thus, this article looks at the innovative management approach and its role in the modern world.

Key words: innovations, innovative approach, personnel management, organizations, collective.

Персонал является одной из важных частей любой организации. Процесс управления персоналом является достаточно сложным и многоплановым. Ведь в спектр функций управления входят такие позиции как: отбор, наём персонала; деловая оценка персонала; помощь в трудовой ориентации персонала; мотивация трудовой деятельности; обеспечение безопасности для своего коллектива; повышение квалификации и т. д. В советское время на различных предприятиях не существовало службы управления персоналом, а был отдел кадров, который занимался в основном ведением документации. Практически не использовалось понятие «развитие сотрудников», т. е. улучшение их профессиональных навыков и умений. Работники не имели возможность продвинуться по карьерной лестнице. Это достаточно сильно тормозило процесс развития профессиональных, личностных навыков и умений каждого работника, ведь находясь постоянно на одном карьерном уровне у человека нет стимула обогащать и улучшать свои знания. Конечно, была широко распространена система не денежного вознаграждения и льготы, а именно администрация заводов организовала столовый, школы, больницы для рабочих и их семей. Но несмотря на это размер денежного поощрения был достаточно мал. Естественно, нельзя сказать, что в настоящее время управления персоналом находится в идеальном состоянии, но всё же процесс контроля и управления заметно улучшился [1].

Кадры являются неотъемлемой частью любого предприятия. Ведь оно способно функционировать, так как есть люди, которые создают и развивают ее продукт. Каждый человек, который работает в организации отличается от другого: по полу, возрасту, образованию, квалификации, личностным качествам

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

и т. д. Все отличительные черты могут оказывать влияние как на саму работу конкретного человека, но и организации в целом. Именно поэтому управление сетью сотрудников является достаточно сложной работой. Эффективность управления персоналом во многом зависит от выбранного типа управления. В современном мире наиболее популярным является инновационный подход, который по-новому формирует проблему профессиональной успешности, а в связи с этим устанавливается новая система отбора персонала, обучения и социальной адаптации работника.

Инновационная деятельность связана с использованием новых технологий, которые помогают рационально организовывать производство для повышения прибыли. Обеспечение стабильности и эффективности своей организации позволяет использовать современные инновации. Конечно, каждый предприниматель рискует использовать что-то новое, ведь любая инновация требует больших расходов, что вызывает опасения. Так же, данный подход ориентирован прежде всего на квалифицируемую рабочую силу, ключевым звеном которой является интеллект. Именно поэтому инновации ориентированы на сам персонал. Главным аспектом этого, является то, что коллектив перестали видеть, как серую массу, в каждом сотруднике рассматривают индивидуальность, который помогает выделить конкретного человека из «толпы». Ведь зачастую, работники, которые имеют похожее образование имеют разный карьерный рост. Тот сотрудник, который целеустремлен, ответственен, не боится идти риск, находит общий язык со всеми чаще всего и занимает более высокий пост. [1]. Тем самым, данное видение дает толчок в разработке эффективной системе аттестации персонала, системе мотивации работников, управление карьерой сотрудника, а также создание новой атмосферы в компании.

Если рассматривать индивидуальность сотрудника, как важнейший компонент для успешного функционирования организации, то можно утвердить, что для успешной реализации своей трудовой деятельности не

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

маловажную роль играют и личные черты человека. Именно поэтому, во избежание ошибки при выборе сотрудника своей компании многие руководители используют тесты, которые помогут выявить соответствуют ли качества работника с условиями их трудовой деятельности. Важнейшими чертами при отборе конкурсантов являются, во-первых, организаторские способности, которые позволяют человеку быстро и надежно организовать людей для какого-либо дела. Во-вторых, целеустремленность, т.е. умение ставить перед собой цели и добиваться их. В-третьих, лидерство-качество, которое позволяет человеку взять всё в свои руки и при этом другие сотрудники будут относиться к нему как к лидеру; решительность [2]. Ведь современным организациям нужен не только профессионал, но и член коллектива. Поэтому необходимо на предприятие используется два вида обучения: профессиональное и общеразвивающее. Профессиональное включает в себя повышение квалификации работника, его навыков и умений, а общеразвивающее направлено на то, чтобы дать знания в области права, экономики, социологии, психологии. Целью предприятия в процессе обучения является постепенно развить у каждого члена коллектива новые профессиональные навыки, а также некие личностные качества и умения.

Инновационные подходы к управлению должны так же сводиться к следующим ресурсам, которые были сформулированы Шекшейн С.В.:

1. Люди, наделены интеллектом, их реакция на внешнее управление эмоционально-осмысленная, а не механическая.
2. Люди склонны к совершенству и развитию.
3. Отношения человека и предприятия могут носить долговременный характер, ведь трудовая жизнь людей продолжается в современном мире 30-50 лет.
4. Люди приходят в организацию с определенными целями и ожидают от неё предоставления помощи в реализации этих целей [2].

Тем самым, можно сказать, что личностный потенциал каждого работника

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

является неким проводником в будущую успешную деятельность предприятия.

Немаловажную роль играет и величина вознаграждения, получаемого сотрудником за свой труд ведь это оказывает значительное влияние на способность организации привлекать, удерживать и стимулировать трудовой персонал. Естественно, человек должен знать, что он выполняет свою работу не просто так, что его труд будет оплачен и поощрен [4].

Следующий компонент-это организационная культура. В каждой организации существуют свои ценности, свои нормы и правила, определенные черты и особенности, которые выделяют предприятие среди других. Ведь в настоящее время существует множество фирм, агентств, развлекательных и торговых центров, которые в основном предоставляют со своими конкурентами похожий вид услуг и товаров. Тем самым у каждой организации есть цель найти и закрепить своего клиента и речь идет не только о качестве предоставляемых услуг, но и имидж фирмы, который позволяет сделать свою компанию узнаваемой [5]. Так же организационная культура помогает поддерживать инновационный дух работников, от которого зависит процветание компании.

Таким образом, в данной статье был рассмотрен инновационный подход к управлению организаций, который в современном обществе является наиболее популярным в использовании. Роль человека в производстве стала наиболее важной. Значительное место занимают не только профессиональные, но и личные черты сотрудников [3]. Ведь персонал является важнейшим рычагом функционирования организации. Так же, важное место занимают и использование современных технологий, а также развитие и усовершенствование организационной культуры, что позволяет стимулировать развитие предприятия. Таким образом, инновации представляют собой объект управления, который требует значительных инвестиций, квалифицированного персонала.

Библиографический список:

- 1.Балашов, А.П. Основы менеджмента: Учебное пособие / А.П. Балашов. - М.: Вузовский учебник, ИНФРА-М, 2012. - 288 с.
- 2.Блэйк Р.Р., Мутон Д.С. Научные методы управления / Р.Р., Блэйк, Д.С. Мутон [пер. с англ. И. Ющенко]. – Киев: Высшая школа, 2013. – 274 с.
3. Ельмеев В.Я. Воспроизводство общества и человека. -М.: Мысль, 1998. -225 с.
4. Системный анализ в инновационном совершенствовании организаций [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://works.doklad.ru/view/iBp6-rByl1c/4.html>
- 5.Инновационный подход в управлении персоналом. Основные принципы и правила нововведений [Электронный ресурс]. – Режим доступа:https://studopedia.ru/8_34061_innovatsionniy-podhod-v-upravlenii-personalom-osnovnie-printsipi-i-pravila-novovvedeniy.html

Оригинальность 95%