

УДК 331.101

ОПЛАТА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ: ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ

Япрынцева О. А.¹

магистрант

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет
г. Белгород, Россия*

Аннотация: В статье рассматриваются тенденции оплаты труда в российской экономике. Проведен анализ современной системы оплаты труда в России, то есть, рассмотрена динамика среднемесячной заработной платы работникам организаций по видам экономической деятельности, а также динамика просроченной задолженности от организаций по заработной плате. Рассмотрены проблемы оплаты труда в России и предложены пути по их устранению.

Ключевые слова: минимальная заработная плата, минимальный размер оплаты труда, заработная плата, величина прожиточного минимума.

WAGES IN THE RUSSIAN ECONOMY: TRENDS AND PROBLEMS

Yapryntseva O. A.

Undergraduate

Belgorod State National research university

Belgorod, Russia

¹ *Научный руководитель - Гулько А.А., к.э.н., доцент, Белгородский государственный национальный исследовательский университет, г. Белгород, Россия*

Annotation: The article deals with the trends of wages in the Russian economy. The analysis of the modern wage system in Russia, that is, the dynamics of the average monthly salary of employees of organizations by type of economic activity, as well as the dynamics of overdue debt from organizations on wages. The problems of labor remuneration in Russia are considered and ways to eliminate them are proposed.

Key words: minimum wage, minimum wage, wages, subsistence minimum.

Низкая оплата труда продолжает оставаться одной из болевых проблем национальной экономики. Данной проблеме способствует ряд причин. Первая причина связана с увеличением качества жизни населения, вторая причина – завышенная дифференциация заработной платы, которая не учитывает индивидуальные характеристики работников и третья причина – это низкий уровень государственного влияния на уровень оплаты труда [1, с 383].

Заработная плата представляет собой такой принцип материальной заинтересованности, который побуждает работников к достижению высоких конечных результатов своего труда. В связи с этим изучение и успешное решение проблем связанных с оплатой труда в России по большей части зависит от повышения эффективности производства, улучшения качества жизни и благосостояния населения, а также положительный социально-психологический климат в российском обществе.

Цель статьи – исследование проблем в системе оплаты труда российской экономики.

Исследование системы оплаты труда в российской экономике проводилось с помощью анализа статистических данных за последнее время.

В исследовании оплаты труда в экономике России были использованы и проанализированы такие показатели как: среднемесячная номинальная заработная плата; основные характеристики рядов распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы; просроченная

задолженность организаций по заработной плате по видам экономической деятельности; динамика уровня и структуры затрат организаций на рабочую силу.

В таблице 1 представлены показатели, отражающие среднемесячную номинальную заработную плату работников организаций по видам экономической деятельности в России за 2017-2018гг.

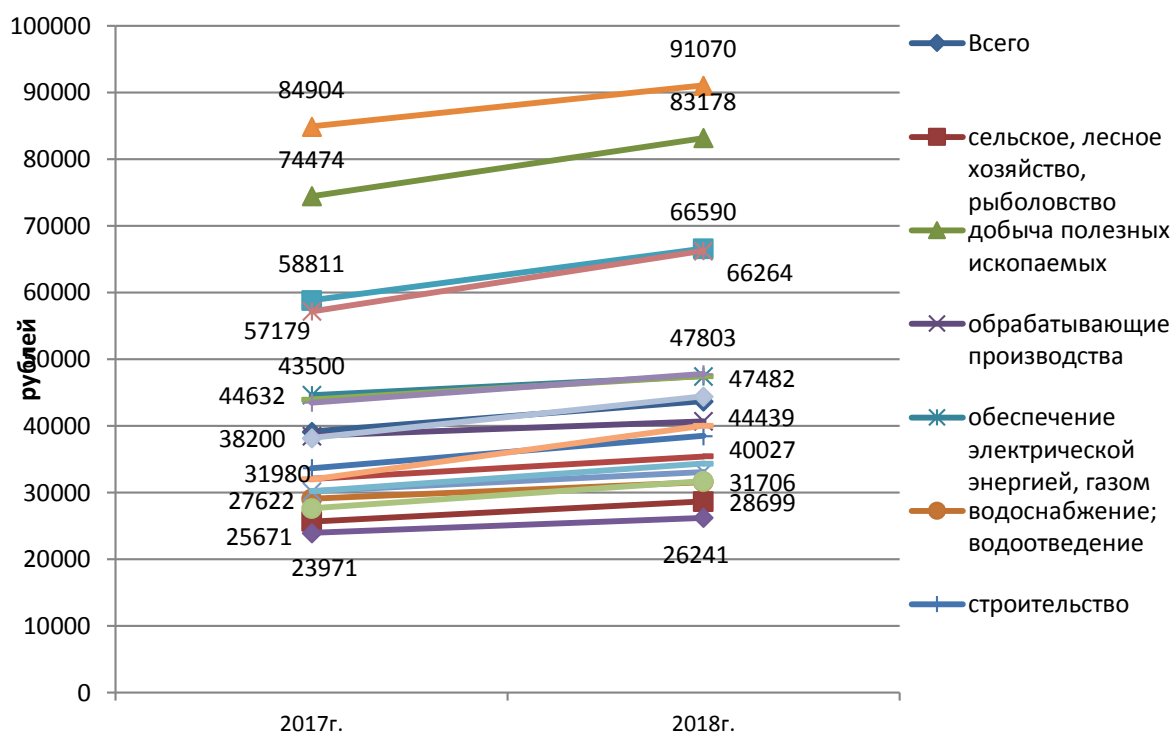


Рис. 1. - Среднемесячная номинальная заработная плата работникам организаций по видам экономической деятельности в России за 2017-2018гг., руб. [7]

На протяжении исследуемого времени общий уровень заработной платы повысился с 39167 руб. (2017г.) до 43724 руб. (2018г.).

Данное увеличение произошло за счет увеличения среднемесячной номинальной заработной платы работников по таким видам экономической деятельности как: сельское и лесное хозяйство, рыболовство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающее производство, строительство, образование, здравоохранение и другие виды деятельности.

На следующем этапе исследования оплаты труда в российской экономике была рассмотрена и проанализирована динамика уровня и структуры затрат организаций на рабочую силу в России за 2017-2018гг. (табл. 1).

Таблица 1-Динамика уровня и структуры затрат организаций на рабочую силу в России за 2017-2018гг.[7]

Года	Из них, в % к итогу					
	Заработная плата	расходы				
		по обеспечению работников жильем	на социальную защиту	на профессиональное обучение	на культурно-бытовое обслуживание	прочие
2017	75,4	0,2	21,5	0,3	0,3	2,4
2018	75,0	0,1	22,1	0,3	0,3	2,2

Данные таблицы показывают то, что за исследуемый период времени в Российской экономике 75% во всех организациях расходуется на заработную плату работников, все остальные расходы используются по обеспечению работников жильем, на социальную защиту, на профессиональное обучение, на культурно-бытовое обслуживание и прочие расходы.

Следующий этап исследования представляет динамику просроченной задолженности от организаций по заработной плате по видам экономической деятельности в Российской экономике за 2017-2018гг. (рис. 2).

Исследования просроченной задолженности от организаций по заработной плате в Российской экономике за последние два года незначительно, но снизились. Данное снижение отражает положительную динамику по своевременным выплатам заработной платы работникам. Устранение просроченной задолженности наблюдается в таких организациях как: добыча полезных ископаемых, организации обрабатывающих производств, и деятельности в области культуры, искусства и отдыха, образовательные учреждения.

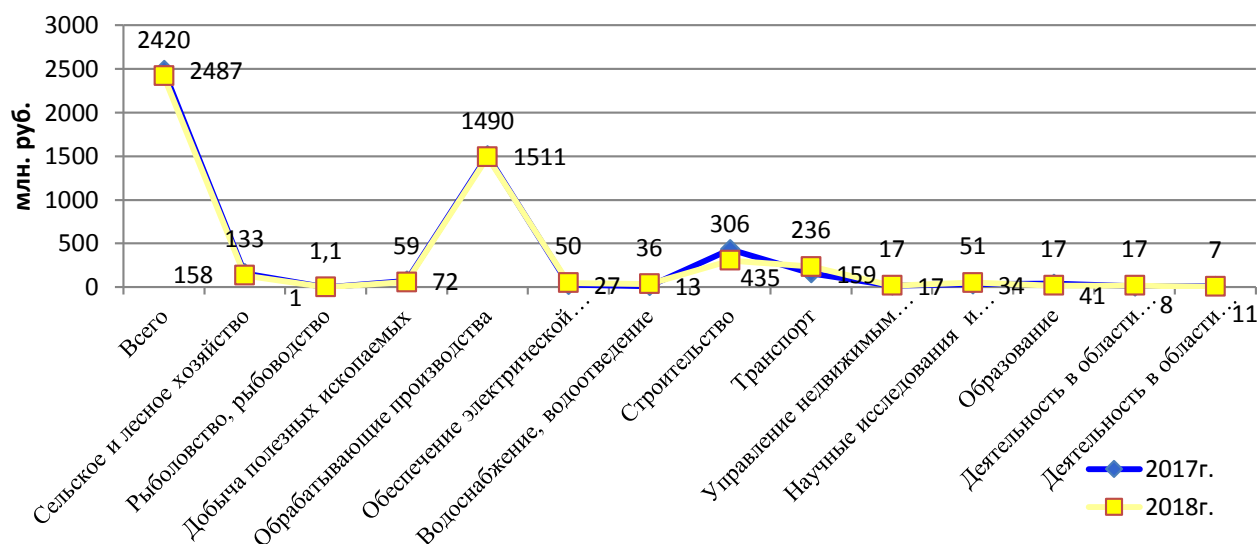


Рис. 2. - Динамика просроченной задолженности от организаций по заработной плате по видам экономической деятельности в Российской экономике за 2017-2018гг., млн. руб. [7]

Однако можно наблюдать и такие организации, которые не справляются с данной ситуацией и продолжают не своевременно выплачивать заработную плату работникам и к таким организациям на основании статистических данных можно отнести: организации по научным исследованиям и разработкам, организации здравоохранения, организации транспорта и строительства.

Основной причиной не выполнения обязательств организации перед работниками по выплате заработной плате является отсутствие собственных средств у организации, а также несвоевременное получение денежных средств из бюджетов всех уровней [4, с 117].

В качестве направлений по устранению рассмотренных проблем государству необходимо: усовершенствовать механизм обеспечивающий доступ к полной информации о состоянии параметров рынка труда; усовершенствовать систему нормирования с использованием новых типовых и отраслевых нормативов и современных методов разработки местных норм; повысить уровень мотивации работников за счет совершенствования оптимизации социальных выплат и развития системы социального партнерства.

В заключении можно сказать, что рассмотренные статистические данные в целом не могут позволить отразить полные параметры имеющейся проблемы по оплате труда в современной российской экономике. Все рассмотренные в исследовании проблемы отражают то, что человеческий труд не во всех отраслях экономики правильно оценивается. В связи с этим многие работники не хотят заниматься высокопроизводительным и высококачественным трудом, что соответственно снижает стабильное развитие производства и значительно останавливает фазу экономического развития страны в целом.

Библиографический список

1. Бережная Э. В., Опалева О. Д. Проблемы совершенствования формирования заработной платы в современных условиях // Молодой ученый. – 2016. – №12. – С. 383-386.
2. Гелета И. В., Коваленко А. В. Экономика и социология труда: учебное пособие. – Ростов на Дону, 2016. – 249с.
3. Павленков В. А. Рынок труда / В. А. Павленков. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. – 364 с.
4. Роик В.Д. Труд и качество трудовой жизни: практика и теория регулирования в западных странах и России. – М.: Проспект, 2017. – 218с.
5. Рынок труда: учеб./под общ. ред. Ж. Батчулууна и Б. Бэхтора. – Улаанбаатар: Содпресс, 2019. – 117 с.
6. Соболев Э.Н. Оплата труда в системе социально-трудовых отношений: стереотипы и российские реалии. Научный доклад. – М.: Институт экономики РАН, – 2017.– 220с.
7. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики России //Режим доступа: [http:// www.gks.ru](http://www.gks.ru). (Дата обращения 05.10.2019)

Оригинальность 80%