

УДК 338

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА В РОССИИ

Коровянская А.В.

магистрант

Белгородский государственный национальный исследовательский

университет

г.Белгород, Россия

Аннотация: в данной статье рассмотрены причины создания пенсионной реформы, ключевые изменения в пенсионной реформе и повышение пенсионного возраста, категории лиц, которых реформа не затрагивает, законодательство пенсионной системы, достоинства и недостатки пенсионной реформы.

Ключевые слова: пенсионная реформа, пенсия, пенсионное законодательство.

PENSION REFORM IN RUSSIA

Korovyanskaya A. V.

undergraduate

Belgorod State National research university

Belgorod, Russia

Annotation: This article discusses the reasons for creating a pension reform, key changes in pension reform and raising the retirement age, the categories of people who are not affected by the reform, the legislation of the pension system, the advantages and disadvantages of pension reform.

Key words: pension reform, pension, pension legislation.

С 1 января 2019 года в России начала действовать новая пенсионная реформа, рассчитанная на 2019-2028 года. 3 октября 2018 года Президент России В.В. Путин подписал закон о повышении пенсионного возраста для

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

мужчин с 60 лет до 65 лет, для женщин с 55 лет до 60 лет (изначально увеличение пенсионного возраста планировалось до 63 лет). Это и стало отправной точкой реформы. Закон о повышении пенсионного возраста вызвал широкий общественный резонанс.

Основной причиной создания данной реформы стало образование дефицита денежных средств в ПФ РФ. Основные компоненты пенсионной системы, которые подверглись изменению:

- Изменение пенсионного возраста в сторону увеличения (данное изменение и вызвало негативные отклики у населения страны);

- Внедрение добровольной накопительной пенсии. Действующая накопительная пенсия отменяется и вводится гарантированный пенсионный план (систему гарантированного пенсионного плана планируется ввести в 2021 году, цель которого в предоставлении гражданам решать самостоятельно финансировать свою будущую пенсию);

- Для тех, кому назначена накопительная пенсия в 2019 году изменяются правила выплаты накопительной пенсии;

- Отмена бальной накопительной пенсии;

- Изменение системы досрочного выхода на пенсию. На основании Федерального закона №350-ФЗ от 3 октября 2018 года, в котором указаны льготные пенсии для учителей и жителей районов Крайнего севера [2, с. 15]. Данный закон не предусматривает изменения для льготных пенсий:

- военные и силовики;
- для работающих во вредных и тяжелых условиях;
- малочисленный Северный народ;
- люди, которые уже пенсионеры;
- для женщин, у которых более пяти детей.

Также меняется порядок назначения пенсий и ее индексация, вводятся дополнительные гарантии социальной поддержки для граждан

предпенсионного возраста, вводится уголовная ответственность за отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.

Поэтапное увеличение пенсионного возраста в соответствии с пенсионной реформой представлено в Таблице 1.

Таблица 1 - Этапы увеличения пенсионного возраста в Российской Федерации [4]

Выход на пенсию по старому закону	Пенсионный возраст по новому закону		Год выхода на пенсию по новому закону
	Мужчины	Женщины	
I полугодие 2019	$60 + 1 - 0,5 = 60,5$	$55 + 1 - 0,5 = 55,5$	II полугодие 2019
II полугодие 2019			I полугодие 2020
I полугодие 2020	$60 + 2 - 0,5 = 61,5$	$55 + 2 - 0,5 = 56,5$	II полугодие 2021
II полугодие 2020			I полугодие 2022
2021	$60 + 3$	$55 + 3$	2024
2022	$60 + 4$	$55 + 4$	2026
2023 и т.д.	$60 + 5$	$55 + 5$	2028 и т.д.

Из данной таблицы видно, что увеличение пенсионного возраста затронет только тех граждан, которые должны были выйти на пенсию в 2019-2023 годах. Соответственно это мужчины 1959-1963 года рождения и женщины 1964-1968 года рождения.

Основными причинами возникновения пенсионной реформы можно выделить следующие:

- Изменение пенсионного возраста. Еще в 2018 году Международный валютный фонд (МВФ) высказался о том, что в России пенсионный возраст является низким по мировым меркам. Если сравнивать с международными стандартами, то действительно, в процент пенсионеров в России является высоким, а отчисления в пенсионный фонд – низкий;

- Рост пенсионеров и сокращение числа работающего населения (Рисунок 1). В этой связи и возник дефицит Пенсионного фонда. Если бы не проводились какие-либо изменения в пенсионной системе, то через 7-10 лет средства на выплату пенсий иссякли бы. Хотя данная причина многими оспаривается.

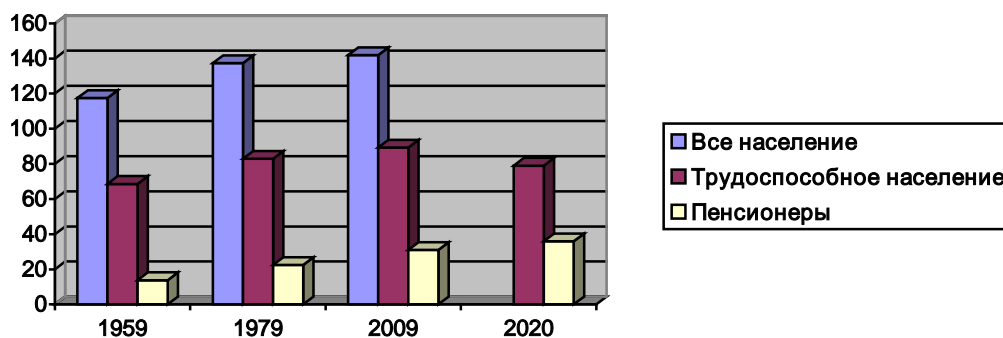


Рис. 1 – Соотношение количества пенсионеров и трудоспособных граждан в разные годы [3]

На рисунке 1 видно, что за последние 10 лет численность трудоспособного населения уменьшается, хотя с 1959 года по 2009 год численность трудоспособного населения увеличивалось, а численность пенсионеров увеличивается на весь период.

- Не внесение добровольных пенсионных отчислений в негосударственные пенсионные фонды. Несколько лет работодатели отправляют пенсионные отчисления только в Пенсионный фонд на страховую пенсию и не перечисляют на накопительную, так как накопительная пенсия формируется за счет сумм, удержанных из заработной платы.

Несмотря на то, что пенсионная реформа вызывает у населения только негативные эмоции, преимущества в ней все же есть:

- Уменьшение дефицита пенсионного фонда страны. Как уже рассматривалось ранее, увеличив пенсионный возраст, тем самым увеличивается количество трудоспособного населения, а, следовательно, увеличатся пенсионные отчисления, в результате чего поднимется пенсионный фонд страны, который находится в убыточном состоянии;

- Повышение пенсий. Благодаря повышению пенсионного возраста к 2030 году планируется повышение пенсии до 30%;

- Увеличение федерального бюджета. В связи с уменьшением выплат пенсий, в федеральной казне будет больше располагаемых средств [1].

Однако если преимущества касаются в основном государственных интересов, то недостатки ощущаются гражданами:

- Проблемы с трудоустройством. С одной стороны, в связи с тем, что государство защищает граждан предпенсионного возраста молодым специалистам тяжело найти работу без опыта. А с другой стороны, людям, которым около 60 лет тяжело трудоустроиться и работодатели отдают предпочтение молодым специалистам.

- Снижение доходов населения. На данный момент существует множество работающих пенсионеров, которые получают пенсионные выплаты и работают. С введением законопроекта, работающих пенсионеров станет значительно меньше, что уменьшит уровень доходов их семей [1].

Таким образом, можно заметить, что пенсионная реформа не сводится к повышению пенсионного возраста, но у населения она отождествляется только со сдвигом возраста, а все остальные детали воспринимаются как малозначительные.

Библиографический список

1. Базитова Т.Н., Сираева Р.Р. На пути совершенствования пенсионной системы [Электронный ресурс] // Режим доступа : <http://novainfo.ru/archive/30/sovershenstvovanie-pensionnoy-sistemy>
2. Зафарова Г.И. Пенсионная реформа в России / Г.И. Зафарова // НАУКА. ОБРАЗОВАНИЕ. ИННОВАЦИИ. – 2018. – С. 14-18.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. - Режим доступа : <https://www.gks.ru/>
4. Пенсионный Фонд России [Электронный ресурс]. - Режим доступа : <https://www.pfrf.ru/>

Оригинальность 87%