

УДК 314

***ПРИЧИНЫ УХУДШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В  
АЛТАЙСКОМ КРАЕ***

***Вдовкина Е. Г.,***

*к. э. н., доцент,*

*Алтайский государственный университет,*

*г. Барнаул, Россия*

***Поддубнова С.А.,***

*к. пед. н., доцент,*

*Алтайский государственный университет,*

*г. Барнаул, Россия*

***Шаповалова С.В.,***

*старший преподаватель,*

*Алтайский государственный университет,*

*г. Барнаул, Россия*

**Аннотация**

Выявление причин и тенденций развития демографической ситуации в Алтайском крае позволяет выработать подходы к улучшению сложившейся ситуации. В результате проведенного анализа выявлены причины стабильного снижения численности населения, обусловленного отрицательным миграционным приростом населения, снижением рождаемости при относительно высокой смертности населения. Для преодоления сложившейся ситуации необходимо создать благоприятные условия для привлечения соотечественников из зарубежных стран, развивать высокотехнологичные наукоемкие производства, с целью улучшения ситуации на рынке труда.

**Ключевые слова:** демографическая ситуация, миграция, рынок труда, безработица, доходы, расходы, уровень жизни.

***CAUSES OF DECLINING THE DEMOGRAPHIC SITUATION IN  
ALTAI KRAI***

***Vdovkina E. G.,***

*Ph.D., associate professor,*

*Altai State University,*

*Barnaul, Russia*

***Poddubnova S. A.,***

*Ph.D., associate professor,*

*Altai State University,*

*Barnaul, Russia*

***Shapovalova S. V.,***

*Senior Lecturer.*

*Altai State University,*

*Barnaul, Russia*

**Abstract**

Identifying the causes and trends in the development of the demographic situation in the Altai Territory allows developing approaches to improving the current situation. As a result of the analysis, the causes of a steady decline in the population due to a negative migration increase in the population, a decrease in the birth rate and a relatively high mortality rate were found. To overcome the current situation, it is necessary to create favorable conditions for attracting compatriots from foreign countries, to develop high-tech knowledge-intensive industries, in order to improve the situation on the labor market.

**Keywords:** demographic situation, migration, labor market, unemployment, income, expenses, standard of living.

В Алтайском крае сложилась неблагоприятная демографическая ситуация, которая имеет тенденцию к дальнейшему ухудшению.

В середине 90-х годов наблюдалась высокая положительная миграция, связанная с распадом СССР и миграцией этнического русского населения из бывших союзных республик в Россию. Так, в 1995 г., величина миграционного прироста составила 6680 человек, из которых 6149 человек – доля зарубежных государств. Несмотря на высокую естественную убыль населения, составившую 16213, численность населения Алтайского края составляла 2694,3 тыс. человек, что на 54 тыс. человек больше, чем в 1990 г.

До 2000 г. миграционный прирост имел положительные значения за счет большого притока зарубежных мигрантов, при этом миграционные потоки из Алтайского края в другие регионы России значительно увеличились. Эта тенденция сохраняется, за счет трудовой миграции населения работоспособного возраста и их семей в более благоприятные по уровню жизни и состоянию рынка труда регионы. Кроме того, уезжает молодежь на учебу, с дальнейшим трудоустройством за пределами Алтайского края. Все это привело к стабильному уменьшению численности населения Алтайского края (рисунок 1).

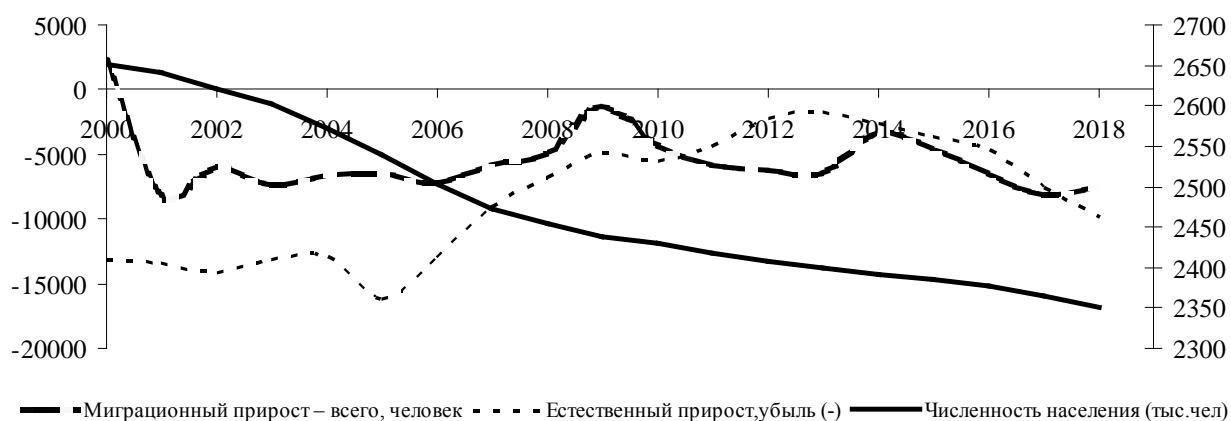


Рис. 1 – Изменение численности населения за счет миграции и естественных причин [4]

Миграционный прирост населения имеет стабильно отрицательные значения, несмотря на стабильно высокий уровень прибытия мигрантов из зарубежных стран и из других регионов России (рисунок 2).

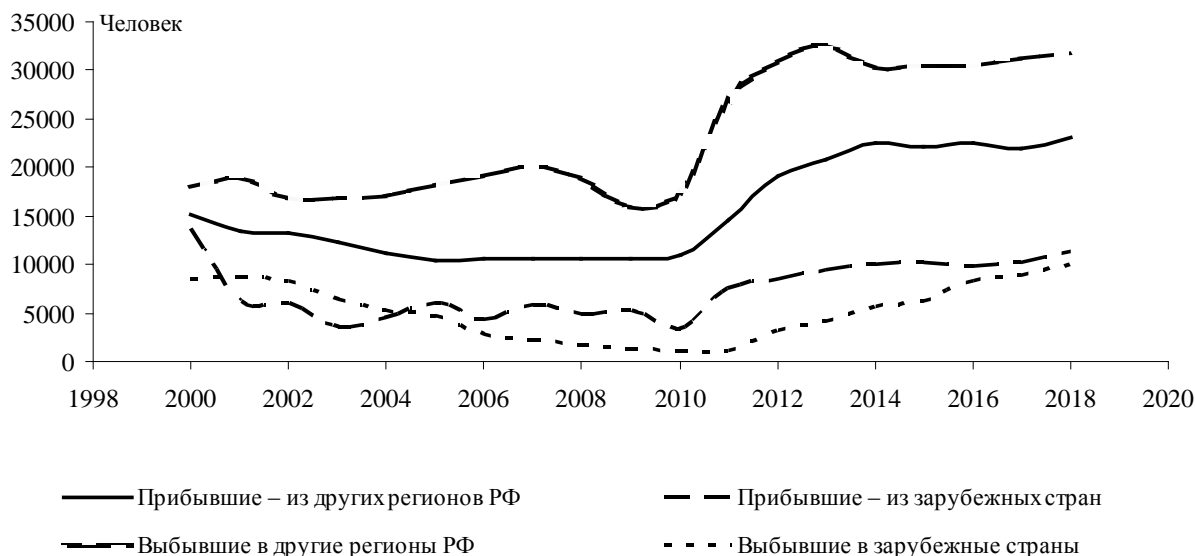


Рис. 2 – Изменение миграционных процессов

К положительным демографическим тенденциям относится некоторое снижение естественной убыли населения по сравнению с началом 2000 годов. Однако, в 2018 г. смертность населения возросла на 394 человека, а рождаемость снизилась на 2048 человек. Отрицательное влияние на общую демографическую ситуацию оказывает отток из Алтайского края населения

трудоспособного возраста, что ведет к изменению возрастной структуры населения в сторону увеличения количества населения старших возрастных групп и снижения рождаемости. Если в 2005 г. процент трудоспособного населения (из общей численности населения Алтайского края) составлял 63,2%, то в 2017 он уменьшился до 53,7%, что несколько ниже соответствующих показателей по РФ – 56%, и СФО – 55,7%.

Наблюдается и внутренняя миграция населения на территории Алтайского края, преимущественно из сельских населенных пунктов в города. Доля городского населения составила на начало 2019 г. – 56,4%.

Среди причин миграции главными можно отметить низкий уровень жизни населения, отсутствие высокооплачиваемых вакансий на рынке труда для большинства соискателей, отсутствие перспектив быстрого трудоустройства и карьерного роста для молодежи.

В связи с закрытием большинства крупных промышленных предприятий и ликвидации многих сельскохозяйственных предприятий в период 90-х, начала 2000-х годов, значительно сократилось количество рабочих мест, как в промышленности, так и в сельском хозяйстве, что привело к значительному притоку соискателей на рынок труда. Отсутствие работы, соответствующей уровню квалификации соискателей, привело к существенному снижению уровня жизни населения. Многие занялись торговлей, мелким производством, оказанием услуг населению – зачастую в теневом секторе экономики. Часть безработных, в связи с длительной невостребованностью на рынке труда, утратила интерес к поиску работы, перейдя в разряд бедного населения, живущего на государственные пособия и случайные подработки. В этой среде чаще всего наблюдаются проблемы с алкоголизмом, инфекционными болезнями, асоциальным поведением, криминалом и повышенной смертностью, вызванной этими причинами. Часть трудоспособного населения вынуждена была уехать за пределы края в поисках работы, особенно это касается квалифицированных специалистов и профессионально обученной молодежи с Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

высшим и средним профессиональным образованием. В сельской местности, где рынок труда весьма ограничен, демографическая ситуация еще сложнее. Молодежь уезжает на учебу в города, и обратно редко возвращается. Мужское население зачастую уезжает работать вахтовым методом в нефте- и газодобывающие регионы, на лесозаготовки, сезонную работу и т.п. В селах остаются неработающие пенсионеры и женщины с детьми, живущие на пенсии, пособия и небольшие доходы с подсобных хозяйств. Некоторые из сельских жителей находят работу в городах, обычно это низкооплачиваемые рабочие места, не требующие высокой квалификации персонала.

По оперативным данным Росстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций за январь-февраль 2019 составила 23941 рублей, что является абсолютным минимумом среди всех регионов России. Аналогичный показатель по РФ в целом составляет 42263 рублей, по Сибирскому федеральному округу – 36851 рублей. Темпы роста среднедушевых денежных доходов населения - 101,3% против 103,7% в 2017 г. Реальные располагаемые денежные доходы населения уменьшились на 4,1%, что выше общероссийского показателя – 0,3% [2].

Более 83% денежных доходов населения ежемесячно уходит на оплату товаров, услуг и обязательных платежей и взносов, при уменьшении доли расходов на сбережения (включая прирост вкладов, приобретение ценных бумаг, изменение средств на счетах физических лиц-предпринимателей, изменение задолженности по кредитам, приобретение недвижимости и деньги, отосланные по переводам, расходы на покупку скота и птицы) [3].

Такая ситуация способствует увеличению миграции трудоспособного населения за пределы Алтайского края, как в близлежащие регионы Сибири с более высоким уровнем зарплатных предложений, так и в крупные города центральной России: Москву, Санкт-Петербург и т.д. [7].

Для преодоления сложившейся демографической ситуации принята государственная программа «Оказание содействия добровольному переселению Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016 – 2020 годы», основной задачей которой является привлечение квалифицированных специалистов с учетом потребности экономики края, а также молодежи, получающей профессиональное образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования [5; 6]. Кроме того, бюджетом Алтайского края на 2019 год предусмотрена индексация фонда заработной платы краевых учреждений на 11%, всего на реализацию социальных обязательств государства в предстоящем году будет направлено более 70% расходной части бюджета. Заключено региональное трехстороннее соглашение между Правительством Алтайского края, Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и краевыми объединениями работодателей о повышении заработной платы в реальном секторе экономики в 2019 г. на 10-15% [1].

Отрицательное влияние на демографическую ситуацию оказывают проблемы сферы здравоохранения, дошкольного и школьного образования, особенно в сельских поселениях, что ведет к оттоку населения из сел. Обеспеченность жильем и качественными коммунальными услугами также является серьезной проблемой.

Решение всех перечисленных проблем невозможно без развития сферы эффективного высокотехнологичного наукоемкого промышленного и сельскохозяйственного производства, глубокой переработки экологически чистой сельскохозяйственной продукции, создающей новые рабочие места.

### **Библиографический список:**

1. В Алтайском крае заработные платы в реальном секторе экономики в 2019 году вырастут на 10-15% / Интернет-издание «Doc22» //URL: <http://doc22.ru/information/povestkadniarinoktruda/9913--2019-10-15> (дата обращения: 25.03.2019).

2. Инфляция в Алтайском крае в 2019 году обогнала общероссийские показатели / Интернет-издание «Политсибру» [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://politsib.ru/news/29865-inflacia-v-altajskom-krae-v-godu-obognala-obserossijskie-pokazateli> (дата обращения: 22.03.2019).
3. Официальный интернет-портал Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: [http://akstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/akstat/ru/statistics/altayRegionStat/](http://akstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/akstat/ru/statistics/altayRegionStat/) (дата обращения: 22.03.2019).
4. Официальный интернет-портал Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/) (дата обращения: 23.03.2019).
5. Официальный сайт Алтайского края [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://www.altaregion22.ru> (дата обращения: 23.03.2019).
6. Официальный сайт Министерства социальной защиты Алтайского края [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://www.aksp.ru/gu/> (дата обращения: 23.03.2019).
7. Поддубнова С. А. / Анализ тенденций рынка труда в сфере информационных технологий / С.А. Поддубнова, С.В. Шаповалова // «Интернетнаука». 2016. – № 6 [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://internetnauka.ru/index.php/journal/issue/view/9> (дата обращения: 22.03.2019).

*Оригинальность 93%*