

УДК 338

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ – ОДНА ИЗ ЦЕННОСТЕЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Нуретдинова Ю.В.

кандидат экономических наук, доцент кафедры ЭАиГУ

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Валькова В.А.

студентка

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Савинова Д.А.

студентка

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Аннотация:

Актуальность темы заключается в том, что в настоящее время человеческий капитал в цифровой экономике играет определяющую роль, как в достижении конкурентных преимуществ, так и обеспечении качественных параметров экономического роста. Целью данной работы является анализ основных рычагов управления человеческим капиталом в цифровой экономике. В статье представлены актуальные вопросы управления человеческим капиталом в цифровой экономике, представлены направления по повышению эффективности управления развитием человеческого капитала в цифровой экономике.

Ключевые слова: человек, экономика, человеческий капитал, цифровая экономика

THE HUMAN CAPITAL – ONE OF VALUES OF DIGITAL ECONOMY

Nuretdinova Yu. V.

candidate of economic sciences, Associate Professor of the Department of EAiGU

Ulyanovsk state university

Ulyanovsk, Russia

Valkova V. A.

student

Ulyanovsk state university

Ulyanovsk, Russia

Savinova D.A.

student

Ulyanovsk state university

Ulyanovsk, Russia

Annotation: The relevance of a subject is that now the human capital plays the defining role in digital economy as in achievement of competitive advantages, and ensuring qualitative parameters of economic growth. The purpose of this work is the analysis of the main control levers the human capital in digital economy. Topical issues of management of the human capital in digital economy are presented in article, the directions on increase in effective management of development of the human capital in digital economy are presented.

Keywords: person, economy, human capital, digital economy.

Практически в каждой стране мира человеческий капитал превышает уровень национального богатства.

Основу развитой экономики ведущих стран составляет именно человеческий капитал, который является главной движущей социально – экономического развития общества.

Человеческий капитал, наряду с природными ресурсами, капиталом и имуществом составляет национальное богатство государства.

В мировом национальном богатстве доля России равно примерно 11%, при этом доля развитых стран оценивается примерно в 50%. В 2018 году по показателю национального богатства на душу населения Россия превышала мировой уровень в 4,4 раза.

Основными стимулами для развития человеческого капитала выступают:

1. инвестиции;
2. инновации;
3. конкуренция.

Россия предпринимает попытки по поиску утраченных экономических ресурсов в человеческом капитале. Период цифровой экономики наступает после периода инновационной экономики как возможность экономического роста.

Начиная со второй половины 20 века движущей силой экономического развития стали отрасли наукоемких и высоких технологий. В России имеется огромное количество различных научных разработок, но процесс по их внедрению достаточно сложен. Исходя из этого, новинки не внедряются и не экспортируются.

Доля Российских предприятий, которые внедряют новые технологии, составляет только 8%. А доля России в экспорте высокотехнологичной продукции и вовсе составляет 0,4%.

В 2017 году Правительством Российской Федерации была утверждена программа под названием «Цифровая экономика РФ» [2]. В ней определены основные цели, задачи и направления государственной политики в сфере цифровой экономики. Данное условие является необходимым для того,

чтобы повысить конкурентоспособность страны, а также качество жизни населения.

Программа ориентируется на «Стратегию развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» [1].

Согласно программе, цифровая экономика «оказывает влияние на формирование информационного пространства с учетом потребностей граждан, способствует развитию информационной инфраструктуры России, а также способствует формированию новой среды для экономической и социальной сфер».

Не смотря, на обширную информацию, содержащуюся в программе, в ней нет определения, что же все - таки такое цифровая экономика? Кто будет ей управлять? Изначально, управление цифровой экономикой будет передано Минкомсвязи. Вопрос цифровой экономики достаточно серьезный, так как данная программа предусматривает большие деньги в будущем, серьезные полномочия.

Главный вопрос – а можно ли при темпах роста в 2% решить главные проблемы России, связанные с низким уровнем жизни населения? По нашему мнению, нет, да и вложения в человеческий капитал оставляют желать лучшего.

Современная цифровая экономика, если посмотреть на опыт развитых стран, требует не только глобального обновления производства, но и переобучения всех кадров, а также внедрения современных методов управления.

Для данного вида экономики нужны высококвалифицированные кадры, которые смогут вложить свой человеческий капитал и дальше развиваться.

Российская экономика, в свою очередь, ориентирована на высококвалифицированные и низкооплачиваемые кадры, что само по себе противоречит техническому прогрессу.

В бюджете на 2019 г. те статьи, которые позволяют экономике расти сокращаются, но при этом повышается доля статей, не имеющих отношения к развитию. По расходам на здравоохранение мы занимаем 90 место в мире. Продолжительность жизни – 72 года, развитые страны прошли эту отметку на 45 лет раньше. И современная система здравоохранения, к сожалению, не приводит к снижению смертности. Средняя продолжительность жизни российских мужчин – 67 лет, женщин – 78. До пенсии в России не доживают 40% мужчин. Эту цифру подтверждают данные Росстата за первое полугодие 2018 года [3,с.213].

Если же обратиться к статистике ранних лет, например, с 2008 года, то можно увидеть, что доля образования в ВВП сократилась на 15%, точно так же, как и инвестиции в образование и различные научные исследования. Доля на исследования в ВВП составляет около 1,1%. Есть вероятность, что в дальнейшем эта доля будет расти, но это будет происходить очень долго и медленно, при том, что такие страны как Израиль и Южная Корея стоят на 10 месте в мире по расходам на научно – исследовательские и опытно – конструкторские разработки. Россия сможет достичь их уровня только спустя 20 лет.

Более сложная ситуация складывается в сфере доходов населения. Восстановление уровня реальной заработной платы начала 90-х г.г. 20 в. произошло только в 2007 году. В настоящее время заработная плата выше уровня 1990 г. чуть больше, чем на 20%, при том, что разрыв между доходами богатого и бедного населения составляет почти 16%. И не смотря на все это, предлагает поднимать производительность труда, но при этом снижать заработную плату. Однако, как давно известно, низкая оплата труда только снижает научно – технический прогресс.

В настоящее время, требуются сотрудники с должным уровнем компетенции. Нужны специалисты, которые знают основы технологического

процесса. Рациональное зерно здесь есть, потому что подходы к использованию человеческого капитала меняются и в нашей стране. На данный момент требуются абсолютно другие люди: уже не нужен человек с совершенной памятью – для этого есть компьютер. Нужен сотрудник, который способен думать, имеет нестандартное мышление. Но если заработная плата будет не соответствовать способностям сотрудника – все не имеет смысл, Россия будет продолжать готовить специалистов для западной экономики.

Таким образом, человеческий капитал без сомнения является одной из ценностей цифровой экономики. Не смотря на век технологического процесс, хорошие кадры никто не сможет заменить. Правительство должно предпринять все необходимые попытки для повышения уровня и сохранения человеческого капитала.

Библиографический список:

1. Указ Президента РФ от 09.05.2017 N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы". – Режим доступа. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216363/. (Дата обращения – 29.05.2019)
2. Распоряжение Правительства РФ от 28.07.2017 N 1632-р <Об утверждении программы "Цифровая экономика Российской Федерации">. – Режим доступа. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_221756/. (Дата обращения – 29.05.2019)
3. Россия в цифрах. 2018: Крат. стат. сб./ Росстат- М., 2018 - 522 с.

Оригинальность 76%