

УДК 33

***РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА МАЛОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ***

Аванесян Э.А.

*аспирант, ассистент кафедры государственного и муниципального управления,
Уральский государственный экономический университет,
Екатеринбург, Россия*

Аннотация: научная статья посвящена исследовательскому анализу особенностей формирования роста производительности труда на предприятиях малого бизнеса в условиях цифровой трансформации экономики России и финансово-производственной деятельности хозяйствующих субъектов. Актуальность исследования обусловлена современными тенденциями цифровизации, автоматизации и роботизации хозяйственной деятельности малых предприятий, что стимулирует рост эффективности трудовой деятельности человеческих ресурсов. В рамках статьи проанализировано влияние цифровой трансформации российской экономики на рынок труда. Рассмотрены аспекты и факторы, влияющие на производительность труда малого бизнеса в России. В заключении статьи, автором установлено, что благодаря цифровой трансформации экономических процессов малых предприятий улучшаются условия организации трудовой деятельности. Как итог, возможен рост производительности труда при помощи использования инструментов автоматизации и цифровизации операционного цикла организации.

Ключевые слова: производительность труда, эффективность труда, цифровая трансформация, малый бизнес, малые предприятия, малое предпринимательство, человеческие ресурсы.

***GROWTH OF LABOR PRODUCTIVITY OF SMALL BUSINESSES IN THE
CONDITIONS OF DIGITAL TRANSFORMATION OF ECONOMIC
PROCESSES***

Avanesyan E.A.

*postgraduate student, assistant of the Department of State and Municipal
Administration,
Ural State University of Economics,
Yekaterinburg, Russia*

Annotation: the scientific article is devoted to the research analysis of the peculiarities of the formation of the growth of productive labor in small businesses in the context of the digital transformation of the Russian economy and the financial and production activities of economic entities. The relevance of the study is due to the current trends in digitalization, automation and robotization of economic activities of small enterprises, which stimulates the growth of the efficiency of labor activities of human resources. The article analyzes the impact of the digital transformation of the Russian economy on the labor market. Aspects and factors influencing labor productivity of small business in Russia are considered. In the conclusion of the article, the author found that thanks to the digital transformation of the economic processes of small enterprises, the conditions for organizing work are improving. As a result, it is possible to increase labor productivity through the use of automation tools and digitalization of the organization's operational cycle.

Key words: labor productivity, labor efficiency, digital transformation, small business, small businesses, small business, human resources.

Современный этап развития экономики России предполагает наличие активной фазы внедрения информационных технологий и инноваций отечественным малым бизнесом в целях реализации своей стратегии цифровой трансформации.

Актуальность процесса применения цифровых технологий в российских предприятиях поддерживает и государство, разработав программу «Цифровая экономика». Среди ее основных задач реализация национальных проектов, к которым относятся «Кадры для цифровой экономики».

Влияние цифровизации национальной экономики Российской Федерации на развитие рынка труда неоднозначно. По мнению Кознова А.Б. можно выделить две группы факторов воздействия цифровизации, приводящих к росту занятости и безработицы [1].

Так, факторами роста занятости на рынке труда в условиях цифровизации выступают:

- появление дополнительных рабочих мест на предприятиях из-за появления новых рабочих специальностей и профессий;

- повышение уровня спроса на специалистов IT-сферы из-за активного процесса внедрения информационных технологий в финансово-производственной деятельности предприятий;

- снижение количества времени для людей на поиск новой работы и для предприятий на поиск новых сотрудников, чему способствует появление маркетплейсов;

- появление удаленных рабочих мест, что позволит увеличить количество сотрудников из-за отсутствия необходимости организации рабочего места и аренды офисных помещений.

Факторами роста безработицы на рынке труда в условиях цифровизации выступают:

- автоматизация и роботизация рабочих мест, что может привести к исчезновению отдельных профессий ручной работы;

- формирование структурной безработицы, которая будет обусловлена задержкой во времени подготовки новых рабочих специалистов, когда появится сама необходимость в этой профессии.

Однако, факторы развития занятости над ростом безработицы однозначно преобладают. Также, по мнению Рыбкиной М.В., Кангро М.В. и Пироговой Е.В. можно выделить следующие особенности цифровой трансформации рынка труда, приводящих к положительным изменениям роста производительности труда малого предпринимательства [2]:

- расширение дистанционных отношений, что приводит к децентрализации труда и занятости;
- формируется новая модель гибкого рынка труда, а устаревшая модель занятости исчезает;
- роботизация производства стимулирует экономический рост, что приводит к капитальным вложениям предприятий в новые объекты и бизнес-проекты.

Эксперты считают, что в ближайшем будущем цифровизация производства приведет к ликвидации более, чем 75 млн рабочих мест во всем мире. Однако параллельно будет простимулировано создание дополнительных 133 млн рабочих мест по новым специальностям.

Таким образом, сокращение рабочих мест в одних сферах компенсируются другими. Благодаря этому, многие люди начинают переучиваться и повышать уровень своей профессиональной квалификации. Ключевой навык для работников сейчас – это постоянное самообразование и получение новых компетенций [4].

Высокая надежда на цифровую трансформацию экономики и рынка труда заключается в том, что благодаря применению информационных технологий, средств автоматизации бизнес-процессов и роботизации промышленного производства возможен рост такого показателя, как уровень производительности труда.

Производительность труда означает объемы выработки продукции на одного сотрудника, что позволяет оценить эффективность трудовой

деятельности и ее практическое значение при формировании финансовых результатов производственной деятельности предприятия [6].

В России динамика уровня производительности труда (см. рисунок 1) отражает низкую эффективность использования человеческих ресурсов отечественными предприятиями.

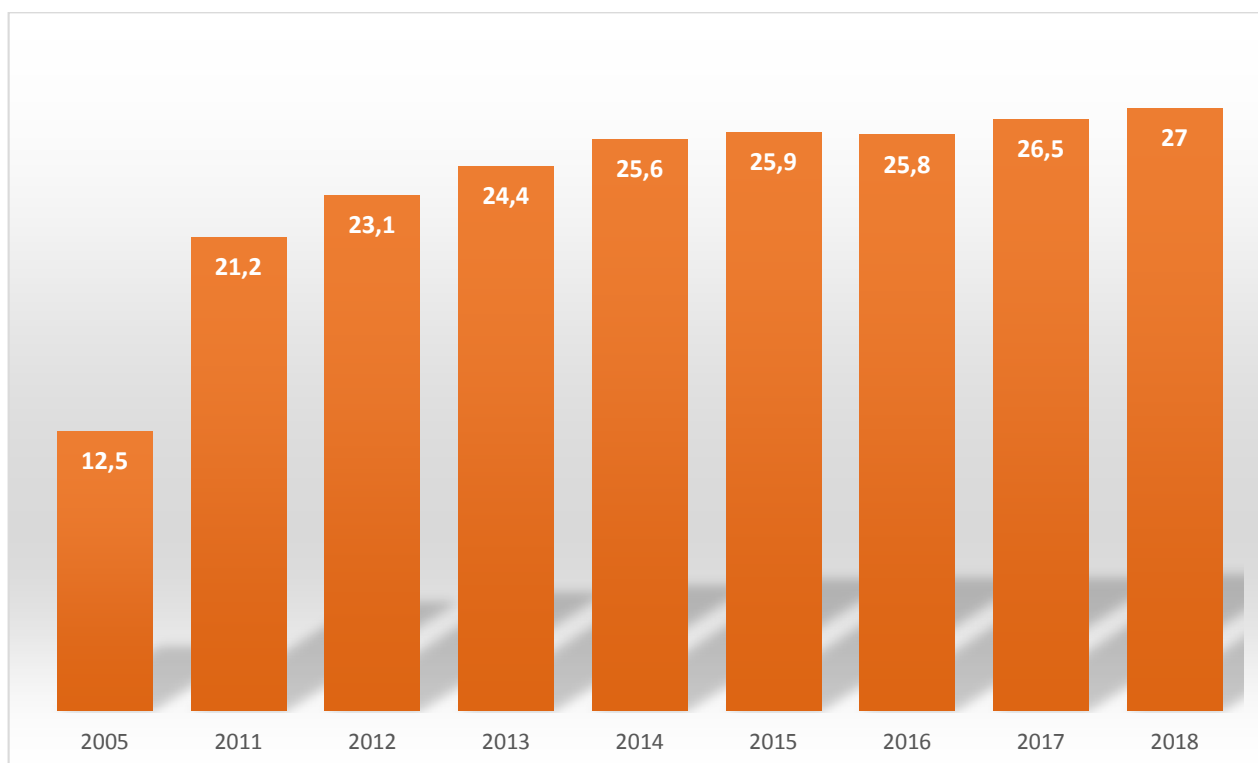


Рисунок 1 – Динамика уровня производительности труда в России [3].

Крайне долгий период времени уровень производительности труда в России практически не меняется. Так, в периоде с 2014 по 2018 гг. наблюдается рост с 25,6 до 27 долларов, что не соответствует стратегическим ожиданиям Правительства РФ в вопросах социально-экономического развития государства.

На сегодняшний день, субъекты малого бизнеса экономики России прослеживаются следующие тенденции в управлении персоналом, которые влияют на показатель производительности труда [5]:

- высокая текучесть кадров;
- низкий уровень профессионализма человеческих ресурсов в управлении персоналом;

- применение диктатуры и авторитарной системы управления со стороны руководителей по отношению к своему рабочему персоналу;
- низкая эффективность мотивационной системы, в том числе, высокая дифференциация оплаты труда и отсутствие нематериальных стимулов;
- низкий уровень автоматизации процессов HR-отдела предприятий.

По нашему мнению, ключевыми проблемами производительности труда отечественных малых предприятий являются трудности в организации мотивационной модели, которая имеет аналогичную низкую эффективность. Исходя из этого, важным вопросом в повышении производительности труда является обеспечение увеличения уровня мотивации и стимулирования персонала.

Подводя итоги научного исследования, можно прийти к заключению, что благодаря цифровой трансформации экономических процессов малых предприятий улучшаются условия организации трудовой деятельности. Как итог, возможен рост производительности труда, что возможно с помощью автоматизации и цифровизации операционного цикла организации.

Библиографический список:

1. Кознов А.Б. Влияние цифровизации на рынок труда // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2019. №4-2.
2. Рыбкина М.В., Кангро М.В., Пирогова Е.В. Развитие рынка труда в условиях становления цифровой экономики // Вестник ГУУ. 2019. №11.
3. Производительность труда в России и в мире. Влияние на конкурентоспособность экономики и уровень жизни. URL: <http://council.gov.ru/media/files/CQNOp1HscHaTulPa5BYZesqLNqUSQeHw.pdf> (дата обращения: 17.11.2020).
4. Лизина О.М., Федонина О.В. Влияние цифровизации экономики на состояние рынка труда: тенденции мира и России // Контентус. 2019. № 7(84). С. 93-100.

5. Управление персоналом в современной России. URL: <http://opersonale.ru/upravlenie-personalom/upravlenie-personalom-upravlenie-personalom/upravlenie-personalom-v-sovremennoj-rossii.html> (дата обращения: 17.11.2020).

6. Пархомчук М.А., Дорошенко Д.И. Теоретические аспекты сущности и содержания производительности труда // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2008. №6.

Оригинальность 79%