

УДК 339

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ МАЛОГО БИЗНЕСА В ЕВРОПЕ.**Гайнутдинов И. Г.***к.с.н, доцент,**Казанский Государственный Аграрный Университет,**Казань, Россия***Габитов И.Ш.***студент,**Казанский Государственный Аграрный Университет,**Казань, Россия***Аннотация**

Мировая экономика, как и другие сферы жизнедеятельности, в настоящее время терпит коренные изменения в связи с глобальной цифровизацией. Стремительное увеличение значимости IT-технологий и компьютерных инноваций в мире ведёт к необходимости нововведений в экономической политике. Малый и средний бизнес (далее МСБ) имеют огромную значимость в экономике каждого отдельно взятого государства, в связи с этим их развитие не должно оставаться без внимания. В данных условиях важность регулирования трудового рынка МСБ повышается, а также появляются новые для общества направления в бизнесе.

Ключевые слова: экономика, цифровизация, малый и средний бизнес (МСБ), рынок труда, предпринимательство.

NEW DIRECTIONS IN SMALL BUSINESSES IN EUROPE.**Gainutdinov I. G.***Ph.D., associate professor,**Kazan State Agrarian University,**Kazan, Russia***Gabitov I.Sh.***student,**Kazan State Agrarian University,**Kazan, Russia***Abstract**

The world economy, like other spheres of life, is currently undergoing fundamental changes due to global digitalization. The rapid increase in the importance of IT

technologies and computer innovations in the world leads to the need for innovations in economic policy. Small and medium-sized businesses are of great importance in the economy of each individual state, in this regard, their development should not be ignored. In these conditions, the importance of regulating the labor market of the ITS increases, and new directions in business appear for society.

Keywords: economy, digitalization, small and medium business (MSB), labor market, entrepreneurship.

Актуальность исследований. Мир труда меняется. Старые профили вакансий исчезают, появляются новые. Профессиональные биографии становятся более динамичными и разнообразными на всех уровнях квалификации. Сегодня гораздо реже, чем в прошлом, одна и та же работа выполняется в одном и том же месте и для одной и той же компании на протяжении всей жизни. В недавнем опросе Forsa более половины опрошенных заявили, что за последние несколько лет в их профессиональной карьере произошло по крайней мере одно резкое изменение. Многие сменили работодателя, другие взяли на себя новые сферы ответственности в своей компании или сразу же сменили профессию. Однако удивительным было то, что около трех четвертей из них в значительной степени выбрали это изменение и были в большинстве своем удовлетворены.

Ученые экономисты говорят о «поворотном моменте на рынке труда» или «структурном сдвиге в индустриальной модернизации», среди которого мы и находимся. Технологический прогресс и цифровое ускорение являются движущей силой данного развития. Это происходит в контексте глобализации, нехватки ресурсов, демографических изменений и мировой миграции.

Продвижение цифровизации экономики к четвертой промышленной революции обещает привлекательный рост производительности для Европы - с учетом международной конкуренции. Однако это также коренным образом изменит профили должностей и суть должностей в промышленном

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

производстве, вытеснит некоторые стандартные и простые рабочие места и создаст новые, более квалифицированные рабочие места. В некоторых сферах обслуживания следует ожидать потери работы или, по крайней мере, объявления о вакансиях. Таким образом, исследование новых направлений развития малого и среднего бизнеса и принятие мер по снижению негативных последствий по опыту европейских стран, является актуальным и имеет практическое значение.

Обсуждение результатов. Значение малых и средних форм предпринимательства для развития экономики России, в частности и для разных отраслей неопределима и велика. Значение их многосторонняя и разноплановая [1, 2]. Во-первых, они являются локомотивом экономического развития общества и основой для становления среднего класса. Во-вторых, значительная часть рабочих мест создается и обеспечивает стабильный источник дохода большинству населения страны трудоспособного возраста. В третьих, малые формы хозяйствования являются более приспособленными к меняющимся условиям рыночных отношений.

В подтверждение вышесказанного, наглядно показывают данные таблицы, составленные по официальным данным Госкомстата. Так, оборот малых предприятий в Российской Федерации только за последние три года выросла на 9,3% и составила 53963,9 млрд.рублей.

Таблица 1 - Оборот малых предприятий (включая микропредприятия) по федеральным округам Российской Федерации (по данным выборочных обследований) в фактически действовавших ценах; млрд. руб

Федеральные округа	2017	2018	2019	2019 к 2017, %
Российская Федерация	48459,2	53314,2	52963,9	109,3
Центральный федеральный округ	21246,6	24238,8	22819,3	107,4
Северо-Западный федеральный округ	5811,7	6212,9	6647,5	114,4

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

Южный федеральный округ	3800,6	3588,6	3695,7	97,2
Северо-Кавказский федеральный округ	1016,1	1031,6	1069,7	105,3
Приволжский федеральный округ	6682,4	7424,4	7751,6	116,0
Уральский федеральный округ	3614,9	3653,1	3668,6	101,5
Сибирский федеральный округ	4278,3	4871,9	4938,6	115,4
Дальневосточный федеральный округ	2008,7	2292,9	2372,9	118,1

Рост оборота малых предприятий наблюдается почти во всех федеральных округах Российской Федерации, за исключением Южного федерального округа, где данный показатель снизился на 2,8% за 2017-2019 гг. Наибольший рост объемов оборота, наблюдается в Дальневосточном (18,1%), Приволжском (16,0%), Сибирском (15,4%) и Северо-Западном (14,4%) федеральных округах. Это является косвенным показателем создания благоприятных условий для их развития в данных округах. Каковы перспективы дальнейшего развития субъектов малого и среднего предпринимательства в будущем в условиях трансформации экономики и дальнейшей её цифровизацией? Какие меры по сохранению и дальнейшему развитию субъектов малого и среднего предпринимательства применяются в Европе?

В своем исследовании «Будущее занятости» британские исследователи Карл Бенедикт Фрей и Майкл Осборн недавно проанализировали более 700 различных профессий в США на предмет вытесняющих эффектов технологического прогресса. Вероятность того, что рабочее место будет заменено компьютером в ближайшие 20 лет, достигает значений более 80 процентов в группе самого высокого риска. К ним относятся, например, продавцы по телефону, водители такси, офисные служащие, повара ресторанов и агенты по недвижимости. В целом, 47 процентов всех рабочих мест в США к середине 2030-х годов будут подвержены риску из-за эффектов автоматизации.

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

Используя этот метод, Джереми Боулз недавно рассчитал аналогичные результаты для Европы. Он прогнозирует средний потенциал риска в 54 процента всех текущих рабочих мест в Европейском союзе в течение следующих 20 лет. Боулз считает, что риск для Германии, связанный с технологиями, составляет 51% [3].

Взгляд на экономическую историю последних 200 лет дает повод для большего оптимизма: с момента изобретения паровой машины технический прогресс не только привел к изменениям в профессиях и видах деятельности, но и к созданию новых рабочих мест. Таким образом, развитие экономики и общества не определяется почти неизбежным технологическим детерминизмом. Скорее, есть рычаги, на которые могут влиять политика, социальные партнеры, производственные советы и руководство компании при формировании работы.

Центральная задача политики - как сформулировал ее индийский экономист и лауреат Нобелевской премии Амартия Сен в своей книге «Экономика для людей» - более чем когда-либо будет заключаться в предоставлении достаточных возможностей для реализации, права голоса и гарантий прозрачности, чтобы граждане могли получить выгоду, дать им возможность свободно выбирать из множества возможных жизненных планов и предоставить новые возможности доступа к образованию и работе [4]. Именно здесь вступают в игру концепции инвестиционной трудовой политики, нацеленные на дальнейшее развитие страхования от безработицы в направлении более ориентированных на жизнь моделей, таких как страхование занятости или фонды повышения квалификации. В дополнение к преимуществам предыдущего страхования от безработицы, они могут лучше покрывать новые риски профессионального перехода и перерывов в карьере и в то же время открывать возможности для новых участников, успешных переводов и возможных продвижений по службе.

Гюнтер Шмид также предлагает «институциональные мосты между квалификационным прогнозом и квалификационным спросом», чтобы обеспечить структурированную связь между прогностической теорией и практической практикой. В основе таких систем прогнозирования лежит то, что агрегированные статистические знания дополняются эмпирическими знаниями компаний, сотрудников и учебных заведений. Объединение квалифицированных рабочих между компаниями в связи с увеличением возможностей стратегического кадрового планирования, особенно в малых и средних компаниях, могло бы также гарантировать, что, помимо переходных рынков труда для особых целевых групп, концепции региональной гарантии занятости могли бы также применяться [5].

Укрепление индивидуальной автономии является многообещающей стратегией для повышения личной ответственности сотрудников в отношении проблем непрерывного обучения. Институционализация новых социальных прав, таких как законное право всех сотрудников регулярно оценивать потенциал развития и цели дальнейшего обучения, а также их реализация через права заимствования фонда обучения солидарности начнется именно с этого момента.

Европейские государства могут активно обмениваться идеями друг с другом и учиться друг у друга. В настоящее время в Нидерландах существует около 90 отраслевых фондов, основанных социальными партнерами на основе коллективных договоров. Во Франции существует комбинированная модель установленного законом минимального обязательства по внутрифирменному обучению (с 1971 года - Учебный фонд). В Австрии так называемый отпуск для получения образования был призрачным существованием более десяти лет. Только во время спада, вызванного глобальным экономическим кризисом, начиная с 2008 года, учебный отпуск был преобразован в «кризисную модель», а размер пособия по замене заработной платы в случае мер по повышению

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

квалификации был скорректирован с учетом пособия по безработице. В 2013 году инструмент был расширен за счет включения возможности обучения на неполный рабочий день и, таким образом, распространен на сотрудников, работающих неполный рабочий день. С помощью этого привлекательного с финансовой точки зрения варианта, связанного с предприятиями, на рынке труда можно охватить все больше и больше малообеспеченных слоев населения.

В то же время существует необходимость в тесном сотрудничестве в области финансовой политики и финансовых трансфертов между государствами-членами для стабилизации экономического развития в Европе. Предложение по индивидуальной реализации этой идеи, которое в настоящее время интенсивно обсуждается в академических кругах, - это введение европейского страхования от безработицы. Это может создать прямую связь между трансфертными платежами и экономической ситуацией государства-члена, чтобы автоматически стабилизировать еврозону в условиях кризиса. Реализация может быть организована за счет умеренной доли взносов работников и работодателей в расходы на рабочую силу, не связанные с оплатой труда. Возможные пособия в случае безработицы могут быть, например, ограничены периодом в шесть месяцев и составлять 30 процентов от последнего чистого дохода. Таким образом, европейское страхование по безработице будет гарантировать базовое покрытие для отдельных государств-членов, не ограничивая более высокие уровни страхового покрытия в других государствах-членах. Их можно будет по-прежнему оплачивать национальными агентствами социального обеспечения. Создание такой транснациональной системы солидарности предложит не только очевидный потенциал для большей устойчивости к кризисам, но и возможность - как подчеркивает нынешний комиссар ЕС по социальным вопросам Ласло Андор - «наконец придать валютной сфере человеческое лицо».

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

Малое и средние предприятия (МСП) играют ключевую роль в производственной структуре Европы, обеспечивая два из трех рабочих мест, и играют ключевую роль в успехе нового промышленного подхода. Сегодня Европейская Комиссия представляет новую стратегию, которая поможет европейской промышленности возглавить двойной переход к климатической нейтральности и цифровое лидерство. Стратегия направлена на повышение конкурентоспособности Европы и ее стратегической автономии в период сдвига геополитических плит и усиления глобальной конкуренции. Пакет инициатив описывает новый подход к европейской промышленной политике, прочно основанный на европейских ценностях и традициях социального рынка. В нем изложен ряд действий по поддержке всех участников европейской промышленности, включая большие и малые компании, инновационные стартапы, исследовательские центры, поставщиков услуг, поставщиков и социальных партнеров. Специальная стратегия для малых и средних предприятий направлена на сокращение бюрократии и помощь многочисленным МСП Европы в ведении бизнеса на едином рынке и за его пределами, получении доступа к финансированию и помощи, а также в продвижении к цифровым и экологическим переходам. Сегодняшние инициативы также включают в себя конкретные шаги по устранению барьеров на пути к хорошо функционирующему единому рынку - сильнейшему активу Европы, позволяющему всем нашим предприятиям расти и конкурировать в Европе и за ее пределами.

Стратегия направлена на то, чтобы помочь МСП возглавить двойной переход, что также означает обеспечение доступа к нужным навыкам. Чтобы создать потенциал МСП для этих переходов, Комиссия модернизирует Европейскую сеть предприятий с помощью специальных советников по вопросам устойчивого развития. Он также расширит центры цифровых инноваций во всех регионах Европы, чтобы дать МСП возможность

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

интегрировать цифровые инновации. Это откроет возможности для волонтерства и обучения цифровым технологиям. Чтобы облегчить малым и средним предприятиям работу на едином рынке и за его пределами, Комиссия предлагает меры по устранению нормативных и практических препятствий для ведения бизнеса или расширения масштабов. Среди них Комиссия активизирует свои усилия по обеспечению своевременной оплаты, в частности, через новую виртуальную обсерваторию, а также путем альтернативного разрешения споров. Чтобы сделать его более доступным для МСП в Европе, Комиссия также будет поддерживать Фонд первичного публичного размещения. Это также расширит возможности женского предпринимательства за счет стимулирования инвестиций в компании и фонды, возглавляемые женщинами. Кроме того, Комиссия предлагает государствам-членам обеспечить комплексную помощь компаниям.

Если рассматривать отдельно взятые направления в малом бизнесе Европы, популярные в настоящее время, то можно заметить, что большая их часть приходится на сферу услуг и обслуживания. Каждый новый предприниматель задается вопросом о том, какая услуга окажется более востребованной для общества в данных условиях. В большинстве случаев высокий спрос общество проявляет на услуги, предоставляемые индивидуально, такие как репетиторство или спортивные занятия с личным тренером. Это и является отражением тенденции гуманизации в современном обществе: каждому требуется личный подход.

Развивая тему цифровизации, следует обратить внимание на повышенное внимание общества к новейшим технологиям и разработкам. Доход предпринимательства в условиях современности прямо пропорционален уровню его взаимодействия с IT-технологиями. Так, европейская компания, размещающая информация о своей продукции и актуальных акциях на

просторах социальных сетей будет стремительно повышать заинтересованность потенциального покупателя в своей продукции.

Новым для общества в целом направлением в бизнесе являются интернет-платформы по продаже и доставке товаров и услуг. Особую актуальность данный ресурс приобрел в связи с распространением коронавирусной инфекции во время закрытия магазинов, ресторанов и других общественных мест на карантин. Доставка товаров и предоставление услуг на дому общество считает удобным и ресурсосберегающим нововведением. Таким образом, не только люди экономят время на шопинге, но и рынок труда увеличивает количество открытых вакансий.

Выводы. На фоне продолжающихся структурных изменений в сфере труда будущая задача общества в целом будет заключаться в открытии новых возможностей трудоустройства посредством своевременных профилактических мер по повышению квалификации и соответствующих рекомендаций в отношении образования и квалификации на протяжении всей жизни. Работодатели и сотрудники во времена радикальных структурных изменений могут дать толчок социальному партнерству в поисках общих ответов на мегатенденции, обозначенные в начале. Однако вопрос о совместной ответственности за формирование «четвертой промышленной революции» нельзя сузить до национальных государств в Европе, он должен обсуждаться и искать ответ на европейском уровне. Это требует новой культуры солидарности с точки зрения трудовой политики в Европе.

Библиографический список:

1. Балашов Д.В. Идея справедливости Амартии Сена /Д.В. Балашов// Полития. – 2019. - №4(95)
2. Блудов А.М. Направления развития государственной политики регулирования предпринимательской деятельности в современных экономических условиях /А.М.Блудов //Социально-экономические явления и процессы. - 2010. - №3(019)

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

3. Гайнутдинов И.Г. Малые формы хозяйствования в Республике Татарстан: состояние, тенденции и проблемы развития /И.Г. Гайнутдинов, Н.М. Якушкин, Р.Г. Губайдуллин //Достижения науки и техники АПК.- 2017. -Т. 31.- № 12. - С. 72-77.
4. Гайнутдинов И.Г. Малый аграрный бизнес: понятие, организационно-правовые формы и критерий их классификации/И.Г. Гайнутдинов //Достижения науки, техники АПК. - М.- №2. -2012 г.
5. Гюнтер Шмид Когда рынок труда вырастет? Последствия структурных изменений для перехода от образования к занятости /Шмид Гюнтер. - Висбаден -2014. - 164 с.
6. Джереми Боулз Компьютеризация рабочих мест в Европе. Кто выиграет и кто проиграет от воздействия новых технологий на старые сферы занятости?/Боулз Джереми // [Электронный ресурс]. — Режим доступа — https://22century.ru/popular-science-publications/the_future_of_employment (Дата обращения 11.05.2011)

Оригинальность 95%