

УДК 331.545

## ***ВИДЫ И РОЛЬ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ***

***Крюкова И.В.***

*студентка факультета отдела магистратуры,*

*кафедры экономики заочного обучения*

*Донской государственной технической университет,*

*г. Ростов-на-Дону, Россия*

***Сидоренко Е.Н.***

*доцент, кандидат экономических наук, преподаватель*

*Донской государственной технической университет,*

*г. Ростов-на-Дону, Россия*

**Аннотация:** Статья описывает понятие кадрового планирования, выделяются основные подходы к пониманию кадрового планирования на предприятии, анализируются основные виды кадрового планирования, а также подчеркивается роль кадрового планирования в управлении персоналом. Данная тема является актуальной, поскольку любая работа организации начинается с процесса планирования, что особенно важно в управлении человеческими ресурсами.

**Ключевые слова:** управление персоналом, кадровое планирование, роль кадрового планирования, виды кадрового планирования.

## ***TYPES AND ROLE OF PERSONNEL PLANNING IN THE ENTERPRISE***

***Kryukova I.V.***

*student of the Faculty of Master's Department,*

*Department of Economics, Distance Learning*

*Don State Technical University,*

*Rostov-on-Don, Russia*

***Sidorenko E.N.***

*Associate Professor, Candidate of Economic Sciences, Lecturer*

*Don State Technical University,*

*Rostov-on-Don, Russia*

**Annotation:** The article describes the concept of personnel planning, highlights the main approaches to understanding personnel planning at the enterprise, analyzes the main types of personnel planning, and also emphasizes the role of personnel planning in personnel management. This topic is relevant because any organization's work begins with the planning process, which is especially important in human resource management.

**Key words:** personnel management, personnel planning, the role of personnel planning, types of personnel planning.

В своем основном понятии планирование является важнейшей частью любого процесса, поскольку оно позволяет предвидеть краткосрочное и долгосрочное будущее, проанализировать достоинства и недостатки системы и определить вектор дальнейшего развития.

Планирование очень важно в любой сфере деятельности и жизни общества, поскольку оно позволяет выстроить четкую последовательность действий, а также предположить возможные угрозы.

Это необходимо для того, чтобы все действия и решения принимались наиболее эффективно и в срок, а также для наличия запасных вариантов решения проблем при наступлении какого-либо внезапного события.

Общеизвестным фактом является то, что основу любой организации составляет ее персонал, ведь именно благодаря людям происходит принятие управленческих решений и исполнение необходимых задач для достижения основных целей организации[1].

Именно поэтому кадровое планирование играет одну из ключевых ролей управления персоналом, определяя вектор развития организации в целом.

Итак, кадровое планирование имеет множество определений от разных авторов, изображенных на Рисунке 1:

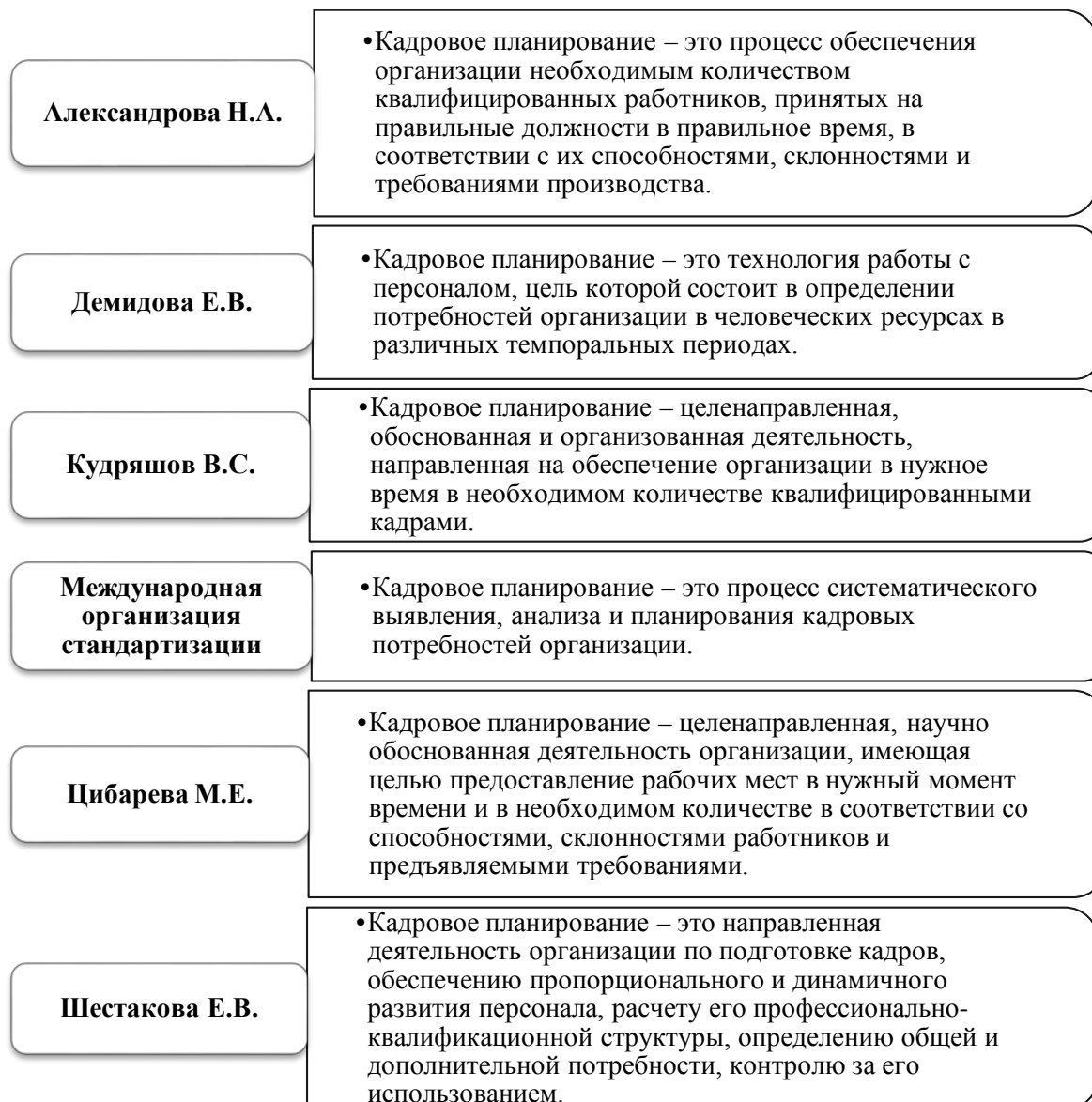


Рисунок 1 – Определение кадрового планирования разными авторами[2]

Таким образом, можно сделать вывод, что кадровое планирование – это система решений и мероприятий, направленная на обеспечение организации персоналом в текущий момент, в краткосрочной и долгосрочной перспективе, а

также решение задач персонала и организации для реализации целей организации и повышения ее эффективности.

Имеющиеся на предприятии рабочие места должны в любой момент времени давать возможность персоналу развивать свои способности и реализовывать трудовой потенциал, который напрямую влияет на способность организации развиваться.

Кадровое планирование является сложной экономической категорией и очень важно знать, какие виды кадрового планирования существуют. Это нужно для правильной систематизации информации и верного подбора мероприятий при разработке подготовительного этапа кадровой стратегии.

Итак, кадровое планирование подразделяется на следующие виды (Рисунок 2):



Рисунок 2 – Виды кадрового планирования[3]

Можно сделать вывод, что существует многообразие планирования в организации, связанного с управлением персоналом. Каждая категория является очень важной для детальной проработке, однако нельзя акцентировать

внимание только на одной единственной категории[4]. Все вышеперечисленные категории являются важными, анализировать их и приводить в оптимальное состояние необходимо комплексно. Таким образом будет выстроена грамотная система кадрового планирования, что обеспечит эффективность организации.

Кадровое планирование является важнейшей составляющей кадровой стратегии организации и решает множество вопросов, которые напрямую связаны с эффективностью организации в целом. Кадровое планирование как процесс имеет свои виды, которые применяются в зависимости от специфики организации и сложившейся ситуации, что помогает определить этапы и методы кадрового планирования в дальнейших мероприятиях[5].

Роль кадрового планирования неоспоримо велика, поскольку действительно лучшим способом повысить эффективность организации является детальная проработка каждого важного параметра на начальных этапах грядущего периода. Если каждый элемент будет тщательно спланирован заранее, то это сможет предупредить в дальнейшем нежелательные ошибки.

### **Библиографический список**

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А. Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. – Москва : ИНФРА-М, 2021. – 371 с.
2. Цибарева, М. Е. Кадровый менеджмент: учебное пособие / М.Е. Цибарева. – Самара: Издательство Самарского университета, 2020. – 527 с.
3. Александрова Н.А. Управление персоналом организации: учебник / под ред. Н.А. Александровой. – Екатеринбург: Изд-во УрГАУ, 2017. – 139 с.
4. Кузина И.Г., Панфилова А.О. Социология управления персоналом. Учебное пособие. — М.: Проспект. 2020 – 590 с.

5. Софронов Д.Н. Система кадрового планирования организации // Вестник науки и образования. 2020. №2-1 (80). URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-kadrovogo-planirovaniya-organizatsii-1>

(дата обращения: 1.06.2023).

6. Коретский А.А. Основные этапы и виды кадрового планирования в организации // Инновационная наука. 2016. №4-1 (16). URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-etapy-i-vidy-kadrovogo-planirovaniya-v-organizatsii> (дата обращения: 7.06.2023).

*Оригинальность 84%*