

УДК 332.1

ОСОБЕННОСТИ И СПЕЦИФИКА РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

Вафин С.М.

магистрант

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казань, Россия

Аннотация

Одним из ключевых элементов экономики является рынок труда. Для устойчивого социально-экономического развития в России применяется дифференцированный подход государственного управления. В статье представлен аналитический обзор особенностей и специфики российского рынка труда на основе теории регионального развития. Выявлены значимые показатели состояния рынка труда, по которым дифференцируются регионы России на современном этапе развития. Дана характеристика специфики рынка труда России на основе официальных данных Росстата и прикладных исследований российских исследователей.

Ключевые слова: рынок труда, регион, региональная экономика, региональная специфика, региональная дифференциация, экономико-географический фактор, региональный рынок труда.

FEATURES AND SPECIFICITY OF THE LABOR MARKET IN RUSSIA

Vafin S.M.

undergraduate

*Kazan (Volga Region) Federal University,
Kazan, Russia*

Abstract

One of the core elements of the economy is the labor market. For sustainable socio-economic development in Russia a differentiated approach of public administration is applied. The article presents an analytical review of the features and specifics of the Russian labor market on the basis of the theory of regional development. Significant indicators of the state of the labor market, by which Russian regions are differentiated at the present stage of development, are identified. It characterizes the specifics of the Russian labor market on the basis of official data of Rosstat and applied research of Russian researchers.

Keywords: labor market, region, regional economy, regional specifics, regional differentiation, economic and geographical factor, regional labor market.

В государственной политике Российской Федерации (РФ, России) одним из центральных вопросов является пространственное развитие, поскольку регионы характеризуются высоким уровнем социально-экономического неравенства, а ряд регионов значительно отстают по ключевым социально-экономическим показателям от среднероссийского уровня [9]. Решающее значение для социально-экономического развития и эффективности региона имеет состояние рынка труда. Для устойчивого развития региона трудовые ресурсы необходимы в достаточном количестве и интеллектуальной мощности. Как подчеркивает Ф.Н. Ахметова, трудовой ресурс, обладая решающим значением для достижения сбалансированности с другими составляющими региональной экономической системы, выступает важнейшим фактором подъема экономики либо ограничителем реализации экономических возможностей региона [1, 35].

Актуальность исследования особенностей и специфики региональных рынков труда обусловлена необходимостью определения путей развития рынков труда в регионах, поскольку состояние рынка труда имеет высокое влияние на

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

социально-экономическое положение страны и качество жизни населения. Кроме того, трудовые ресурсы обеспечивают устойчивость экономики региона к кризисным явлениям, что особенно важно в сложившихся условиях геополитического и санкционного давления на Россию, релокации экономически активного населения.

Проблематика неоднородности рынка труда в России по регионам в научном сообществе исследуется систематически и охватывает широкий перечень аспектов. Общеизвестным является деление регионов по признаку соотношения спроса (количества рабочих мест) и предложения (численности экономически активного населения и качества трудовых ресурсов), в связи с чем регионы характеризуют как трудоизбыточные, трудообеспеченные и трудодефицитные. Однако, анализ прикладных исследований за 2000-2023 гг. показал, что региональные рынки труда обладают как схожими характеристиками, так и имеют существенные различия по ряду показателей. Анализ позволил выявить ряд характерных особенностей рынка труда России, которые проявляются на региональном уровне на всем протяжении его развития, являются устойчивыми во времени. Характеристика межрегиональных различий рынка труда и уровень различий согласно последних статистических данных представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Специфические особенности региональных рынков труда России

Показатель	Характеристика
Занятость	Дифференциация по уровню занятости (2022 г.): минимальное значение - 59,2% (Республика Адыгея), максимальное значение - 77,8% (Чукотский АО) [14]; различие составляет 18,6 п.п.
Заработная плата	Очень высокий уровень неравенства по заработной плате: децильный коэффициент составляет (2021 г.) - 15,1 [11]; превышение нормативного значения составляет 7,1 п.
Безработица	Дифференциация по уровню безработицы (2022 г.): минимальное значение - 1,7% (Ямало-Ненецкий АО), максимальное значение - 28,7% (Республика Ингушетия) [12]; различие составляет 27,0 п.п.
Баланс трудовых ресурсов	Несоответствие структур выпуска специалистов и потребностей региональных экономик: дефицит квалифицированной рабочей силы, «инфляция квалификаций». Не по специальности наибольшая доля работников отмечена в 67,3% (Карачаево-Черкессия),

	наименьшая доля составляет 17,8% (Чукотский автономный округ) [6, 66]; различие составляет 49,5 п.п.
Трудовая миграция	По трудовой миграции (2022 г.) наибольшее значение составляет 40,0% (Центральный ФО), а наименьшее 0,1% (Ненецкий АО, Калмыкия, Марий Эл); различие составляет более 39,9 п.п. По выезду на заработки из региона наибольшее значение 18,5% (Московская область), а наименьшее 8,5% (Брянской область) [13]; различие составляет более 10,0 п.п.
Напряженность на рынке труда	По коэффициенту напряженности (2021 г.) наиболее высокое значение 82,2 (Республика Ингушетия), Чеченской Республике (19,8), самое низкое 0,1 (Ленинградская область), [5]; различие составляет 82,1 п.
Неформальная (теневая) занятость	По показателю прочих денежных поступлений (2021 г.): самый высокий процент 54% (Республика Ингушетия), а самый низкий 1% (Чукотский АО) [4]; различие составляет 53 п.п.

Анализ позволил выявить существенную разницу в регионах по данным показателям рынка труда. Данные показатели оказывают сильное влияние на качество трудовой деятельности, которое в современной концепции качества жизни населения занимает центральное место. Более того, данные показатели носят комплексный характер в своей взаимозависимости. Так, уровень занятости связан с балансом трудовых ресурсов и напряженностью на рынке труда, а неравенство по заработной плате ведет к трансформации структуры занятости с точки зрения квалификационного состава, к миграции [8, 15].

Большое неравенство по заработной плате свидетельствует о сильном отклонении от оптимального распределения доходов среди различных слоев населения, а также о большой численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума. Данная ситуация является крайне негативной, поскольку, согласно научным сведениям социально и экономически безопасной и оправданной является дифференциация доходов в пропорции не более, чем 1:7-8 [2, 19], а исследования мировой практики, проводимые Организацией объединенных наций (ООН), показывают, что при превышении восьмикратного рубежа в стране наблюдается социальная нестабильность, при превышении значения децильного коэффициента более 10 возникает революционная ситуация [3, 12]. Однако, необходимо отметить, что пиковое значение в 16,6 наблюдалось в 2008-2010 гг. и затем стало постепенно снижаться

до 14,9 в 2020 г., но в 2021 г. снова отмечен рост показателя до 15,1 [10]. Следствием низкой оплаты труда в ряде отраслей является дефицит квалифицированной рабочей силы, что, по мнению экспертов, также является одним из главных рисков для российской экономики [7]. Следовательно, российский рынок труда высоко дифференцирован по регионам, что свидетельствует о неэффективности распределения и использования трудовых ресурсов в стране, а также о неэффективном функционировании рынка труда в некоторых субъектах РФ.

Таким образом, рынок труда России сильно дифференцирован по регионам. Характеристика состояния рынков труда в регионах остается практически неизменной. В качестве главных характеристик межрегионального различия российского рынка труда можно выделить: уровень занятости, заработной платы, безработицы, баланс трудовых ресурсов, величину неформального сектора рынка труда. Данные показатели можно определить факторами межрегионального различия рынка труда. Представленный перечень показателей является достаточным для определения и характеристики различий региональных рынков труда, необходимых для выработки мер управления развитием региональных рынков труда для устойчивого развития и обеспечения экономической безопасности каждого региона.

Библиографический список:

1. Ахметова Ф.Н. Эмпирические предпосылки совершенствования системы управления трудовыми ресурсами на основе оценки сбалансированности регионального рынка труда / Ф.Н. Ахметова // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. – 2014. – №2(38). – С.35-42. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://www.isuct.ru/e-publ/snt/sites/ru.e-publ.snt/files/2014/02/snt_2014_n02-35.pdf (Дата обращения: 27.05.2023)

2. Груздева О.А. О справедливости распределения доходов населения в современной России / О.А. Груздева // Восточно-европейский журнал (Wschodnioeuropejskie Czasopismo Naukowe). – 2016. – №14. – С.18-22.

3. Грязнова Е.В. Является ли Россия «хрупким» государством / Е.В. Грязнова, Е.Н. Пасхин, Е.Е. Шиловская // Социодинамика. – 2013. – №4. – С.1-58. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=573 (Дата обращения: 27.05.2023)

4. Денежные доходы и расходы населения // Росстат [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13270> (Дата обращения: 28.05.2023)

5. Доклад Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации // Официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://rtk.fnpr.ru/upload/iblock/46d/fe5vleclkbnyhtw7smxt7xrtduv3ae3p.pdf> (Дата обращения: 27.05.2023)

6. Кабашова Е.В. Межрегиональные различия показателей рынка труда в Российской Федерации / Е.В. Кабашова // Межотраслевые исследования как основа развития научной мысли: монография. выпуск 71; под ред. А.А. Сукиасян. – УФА: АЭТЕРНА, 2022. – С.58-69.

7. Козлов А. Кадровый голод и локальная безработица: что ждет рынок труда в 2023 году / А. Козлов, Д. Гринкевич // Ведомости [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/01/18/959434-kadrovii-golod-i-lokalnaya-bezrobotitsa> (Дата обращения: 28.05.2023)

8. Неравенство в оплате труда: динамика, основные факторы, региональные различия, влияние институтов рынка труда: аналитический доклад / Н.Т. Вишневская, А.А. Зудина, Р.И. Капелюшников, А.Л. Лукьянова, А.Ю. Ощепков, А.В. Шарунина. – Москва: НИУ ВШЭ, 2021. – 99 с. [Электронный Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru] СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

ресурс]. – Режим доступа – URL:
https://www.hse.ru/data/2022/03/14/1808803597/03_Vishnevskaya_Inequality_Wages_NCMU_Site_03-2022.pdf (Дата обращения: 27.05.2023)

9. Об утверждении Стратегии пространственного развития РФ на период до 2025 г.: Распоряжение Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 207-р // Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/72174066> (Дата обращения: 27.05.2023)

10. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2022: статистический сборник / Росстат. – Москва, 2022. – 151 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2022.pdf (Дата обращения: 27.05.2023).

11. Распределение общего объема денежных доходов и характеристики дифференциации денежных доходов населения // Росстат [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/nb1-2-2.doc> (Дата обращения: 28.05.2023)

12. Численность безработных в возрасте 15-72 лет и уровень безработицы // Росстат [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (Дата обращения: 28.05.2023)

13. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2021 году // Росстат [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283> (Дата обращения: 28.05.2023)

14. Численность и состав рабочей силы в возрасте 15-72 лет // Росстат [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (Дата обращения: 28.05.2023)

Оригинальность 82%