

УДК 004

***ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА
НА РЫНОК ТРУДА В ИТ-СЕКТОРЕ***

Балахчин А.В.

магистрант,

Сочинский государственный университет,

Сочи, Россия

Салова Т.Л.

кандидат технических наук, доцент,

кафедра Информационных технологий и математики,

Сочинский государственный университет,

Сочи, Россия

Аннотация

В статье рассматривается анализ рынка труда современной России в рамках ИТ-специальностей. Исследуются основные тенденции, востребованные навыки и перспективы развития в этой сфере. Особое внимание уделяется влиянию цифровизации на рынок труда и изменению требований к специалистам. Также рассматриваются вопросы занятости, уровня заработной платы и условий труда в ИТ-секторе.

Ключевые слова: рынок труда, ИТ-специальности, цифровизация, занятость, заработная плата, условия труда.

***THE IMPACT OF DIGITALIZATION AND TECHNOLOGICAL PROGRESS ON
THE LABOR MARKET IN THE IT-SECTOR***

Balakhchin A.V.

undergraduate,

Sochi State University,

Sochi, Russia

Salova T.L.

candidate of Technical Sciences, an associate professor,

Department of Information Technologies and Mathematics,

Sochi State University,

Sochi, Russia

Annotation

The article analyzes the labor market in modern Russia in the field of IT specialties. The main trends, demanded skills, and development prospects in this area are studied. Special attention is paid to the impact of digitalization on the labor market and the changing requirements for specialists. Issues of employment, wage levels, and working conditions in the IT sector are also considered.

Key words: labor market, IT specialties, digitalization, employment, wage, working conditions.

Рынок труда в сфере информационных технологий (ИТ) в современной России характеризуется динамичным развитием и высоким спросом на квалифицированных специалистов. Цифровизация и технологический прогресс оказывают значительное влияние на структуру и требования рынка труда, что способствует постоянному обновлению знаний и навыков специалистов. Ниже проводится анализ текущего состояния рынка труда в ИТ-секторе, выявляются основные тенденции и перспективы развития, а также рассматриваются вопросы занятости, уровня заработной платы и условий труда.

Цифровизация и технологический прогресс являются ключевыми драйверами изменений на рынке труда в ИТ-секторе. Внедрение новых технологий, таких как

искусственный интеллект, машинное обучение, блокчейн и интернет вещей, требует от специалистов владения новыми навыками и знаниями. Это приводит к изменению требований к квалификации и опыту работников, а также к появлению новых профессий и специальностей [1]. Все чаще, специалисты по кибербезопасности становятся все более востребованными из-за увеличения числа кибератак и необходимости защиты данных. Внедрение искусственного интеллекта и машинного обучения требует от специалистов знаний в области статистики, математики и программирования.

В условиях быстрого развития технологий востребованные навыки и компетенции в IT-секторе постоянно изменяются. Среди наиболее актуальных навыков можно выделить программирование, разработку программного обеспечения, кибербезопасность, анализ данных и управление проектами. Перечисленные навыки становятся критически важными для аналитиков данных и разработчиков искусственного интеллекта. Кроме того, умение работать с облачными технологиями и понимание архитектуры микросервисов стало еще более актуальным для разработчиков и инженеров. Также важную роль играют мягкие навыки, такие как коммуникабельность, умение работать в команде и адаптивность к изменениям [2].

IT-сектор продолжает расти и развиваться, что открывает новые возможности для специалистов. Перспективы развития приводят к увеличению числа вакансий, росту заработной платы и улучшению условий труда. Для успешной карьеры необходимо постоянное обучение и профессиональное развитие, что требует от специалистов готовности к непрерывному обновлению знаний и навыков [3]. Не редко многие компании предоставляют своим сотрудникам возможность проходить курсы и получать сертификаты, что способствует их профессиональному росту.

Занятость в IT-секторе характеризуется высоким уровнем конкуренции и востребованностью квалифицированных специалистов. Компании активно ищут

талантливых работников, предлагая им конкурентоспособные условия труда и возможности для карьерного роста. Однако, на рынке труда существуют проблемы, связанные с нехваткой квалифицированных кадров и высокой текучестью персонала [4]. Зачастую компании сталкиваются с трудностями в привлечении и удержании специалистов по кибербезопасности и аналитиков данных. В условиях высокой конкуренции компании вынуждены предлагать более привлекательные условия труда и возможности для профессионального развития.

Уровень заработной платы в IT-секторе является одним из самых высоких по сравнению с другими отраслями. Это связано с большим спросом на квалифицированных специалистов и сложностью выполняемых задач. Уровень заработной платы может варьироваться в зависимости от региона, компании и уровня квалификации работника [5]. Например, в Москве и Санкт-Петербурге уровень заработной платы в IT-секторе значительно выше, чем в других регионах России. Помимо всего прочего не стоит забывать, что специалисты с опытом работы в международных компаниях и знанием иностранных языков могут рассчитывать на более высокую заработную плату.

Одной из особенностей условий труда в IT-секторе является гибкий график работы. Многие компании предлагают своим сотрудникам возможность работать удаленно или в гибком режиме, что позволяет им лучше сочетать работу и личную жизнь. Это способствует повышению удовлетворенности работой и снижению уровня стресса [6]. После пандемии COVID-19 многие компании не стали полностью отменять удаленную работу, а продолжили использовать гибкий график работы. Гибкий график работы позволяет компаниям привлекать специалистов из разных регионов и стран, что расширяет их возможности для найма квалифицированных кадров.

Компании в IT-секторе активно инвестируют в обучение и профессиональное развитие своих сотрудников. Поощряется участие в тренингах, семинарах,

конференциях, а также возможность получения сертификатов и дипломов для карьерного роста и развития [7].

Важную роль играют социальные гарантии и льготы. Если работодатель предлагает своим сотрудникам медицинское страхование, пенсионные программы, оплачиваемые отпуска, дополнительные выходные дни и другие социальные льготы, то это способствует повышению удовлетворенности работой и снижению текучести кадров [8]. Часто, компании предоставляют своим сотрудникам возможность участвовать в корпоративных мероприятиях и программах по поддержке здоровья и благополучия.

Проведенный анализ позволяет сделать следующий вывод: рынок труда в IT-секторе современной России характеризуется динамичным развитием и высоким спросом на квалифицированных специалистов. Цифровизация и технологический прогресс оказывают значительное влияние на структуру и требования рынка труда и способствуют постоянному обновлению знаний и навыков специалистов. В условиях высокой конкуренции и востребованности квалифицированных кадров, компании активно инвестируют в обучение и профессиональное развитие своих сотрудников, предлагая им конкурентоспособные условия труда и возможности для карьерного роста.

Библиографический список

1. Белокрылова О.С., Гавриленко В.К. Направления институционально-цифровой трансформации рынка труда. // Россия: тенденции и перспективы развития. 2023. № 18 (1). С. 311-314.

2. Константинова Л. А., Крамаренко И. В. Анализ спроса на компетенции в области информационных технологий от лидирующих российских компаний // E-Management. 2022. Т. 5. № 3. С. 50-63.

3. Салова Т.Л., Титов Д.А. Анализ рынка труда современной России (в рамках IT-специальностей) // Журнал «Вектор экономики» [Электронный ресурс]. URL: http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2024/1/innovationmanagement/Salova_Titov.pdf (дата обращения: 08.12.24).

4. Балабанова Е.С., Молчанова Д.А. Труд в условиях удаленной и гибридной занятости (на примере работников IT-компаний) // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2022. Т. 15. № 1. С. 3-25.

5. Зарплаты IT-специалистов в первой половине 2024: +8% по всей России // Хабр Карьера [Электронный ресурс]. URL: <https://habr.com/ru/specials/827990/> (дата обращения: 08.12.24).

6. Мурашко Л.А., Михаленко К.Н., Гринцевич Л.В. Удалённая работа: эффективность, преимущества и недостатки. // Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие. 2021. С. 469-475.

7. Астафьев Я.У. Молодые специалисты на рынке труда информационно-компьютерных технологий. // Профессиональное образование в современном мире. 2024. Т. 13. № 4. С. 637-647.

8. Багдасарян А., Герасина О.Н. Новые меры поддержки квалифицируемых российских IT-компаний // Вестник науки. 2024. Т. 5. № 9 (78). С. 21-30.

Оригинальность 75%