

УДК 338.2:631

***МОТИВАЦИЯ ТРУДА КАК ФАКТОР, ФОРМИРУЮЩИЙ ИНТЕРЕС  
К ЖИЗНИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ***

***Миненко А.В.***

*канд. экон. наук, доцент*

*ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет*

*Россия, г. Барнаул*

***Селиверстов М.В.***

*старший преподаватель*

*ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет*

*Россия, г. Барнаул*

**Аннотация.** В статье сказано об отличии сельского хозяйства от других сфер экономики. Отмечены причины, вызывающие снижение интереса к жизни в сельской местности, к которым отнесены демографические, социально-экономические и инфраструктурные. Сказано о значительной роли государственной поддержки в решении этих проблем. Отмечено преобладающее влияние заработной платы на мотивацию труда в сельской местности и влияние на её размер инновационных технологий внедряемых в сельскохозяйственной производстве. Приведены данные о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате в отрасли в регионах СФО и России, рассмотрена её динамика, сказано о стимулировании её роста со стороны государства.

**Ключевые слова:** сельское хозяйство, мотивация труда, заработная плата, инфраструктура, технологии, экология.

***WORK MOTIVATION AS A FACTOR FORMING INTEREST IN LIFE IN  
RURAL AREAS OF THE ALTAI REGION***

***Minenko A.V.***

*Ph.D. econ. Sciences, Associate Professor*

*FSBEI HE Altai State Agrarian University*

*Russia, Barnaul*

***Seliverstov M.V.***

*Senior Lecturer*

*FSBEI HE Altai State Agrarian University*

*Russia, Barnaul*

**Annotation.** The article talks about the difference between agriculture and other sectors of the economy. The reasons causing a decrease in interest in life in rural areas are noted, which include demographic, socio-economic and infrastructural. The significant role of state support in solving these problems is said. The prevailing influence of wages on labor motivation in rural areas and the influence on its size of innovative technologies introduced in agricultural production are noted. Data on the average monthly nominal accrued wages in the industry in the regions of the Siberian Federal District and Russia are presented, its dynamics are considered, and the state stimulates its growth.

**Key words:** agriculture, labor motivation, wages, infrastructure, technology, ecology.

Сельское хозяйство отличается от других сфер экономики тем, что оно имеет свои особенности, связанные с производством продукции, использованием природных ресурсов и трудовыми ресурсами. Например, сельское хозяйство требует больших площадей земли, использования различных технологий и методов обработки почвы, а также зависимости от погодных условий [2].

Многие исследователи отмечают значительное снижение интереса к жизни в сельской местности по ряду причин:

1. Демографические изменения: В последние десятилетия наблюдается

тенденция к миграции населения из сельской местности в города, что приводит к старению и сокращению сельского населения, что, в свою очередь, оказывает влияние на социально-экономическое развитие сельских районов [7; 8].

2. Снижение рождаемости: В сельских районах часто наблюдается более низкая рождаемость, что может привести к сокращению рабочей силы и нехватке молодых людей, способных поддерживать и развивать сельские общины [2].

3. Экономические проблемы: Сельская местность часто страдает от недостатка рабочих мест, низкой заработной платы, отсутствия доступа к образованию и здравоохранению. Все это может приводить к снижению интереса к жизни и развитию в сельских районах [8].

4. Отсутствие инфраструктуры: Отсутствие или плохое состояние дорог, общественного транспорта, медицинских и образовательных учреждений может снижать привлекательность сельских районов для молодых семей и специалистов [7].

5. Экологические проблемы: Сельские районы, особенно в развивающихся странах, часто страдают от деградации окружающей среды и недостатка природных ресурсов. Это может снижать качество жизни и стимулировать миграцию населения в более благоприятные районы.

При этом из большого перечня источников формируется о существенных инвестициях в сельское хозяйство. Но тогда почему этот фактор не решает вышеуказанную проблему?

Вопрос очень интересный, но для того, чтобы дать на него точный ответ, необходимо учитывать множество факторов и условий.

В общем случае, государственная поддержка предприятий может быть недостаточной или неэффективной, особенно если она не учитывает потребности и интересы населения. Кроме того, возможно, что люди предпочитают мигрировать в города из-за более высокого уровня жизни, образования, возможностей для трудоустройства и других факторов [5].

Тем не менее, некоторые страны успешно используют государственную

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

поддержку для сохранения населения в сельских районах, предоставляя различные льготы, субсидии и программы развития. Например, в некоторых странах существуют программы поддержки малых и средних предприятий в сельской местности, которые помогают создавать рабочие места и улучшать уровень жизни населения [3].

На наш взгляд, самым главным фактором снижения интереса к жизни в сельской местности по-прежнему является низкая мотивация труда в сельском хозяйстве.

Заработная плата является одним из ключевых факторов, влияющих на трудоустройство в сельской местности. Она определяет уровень привлекательности работы для потенциальных сотрудников и их готовность переехать в сельскую местность. Однако влияние заработной платы может варьироваться в зависимости от региона, отрасли и специфики работы. В некоторых случаях, более низкая заработная плата может компенсироваться лучшими условиями труда, близостью к дому или другими преимуществами, такими как наличие земли или доступ к дешевым продуктам питания.

Новые технологии и техника в сельском хозяйстве привели к увеличению производительности труда и снижению затрат на производство продукции. Это, в свою очередь, позволило увеличить заработную плату работников сельского хозяйства. Кроме того, использование новых технологий и техники позволило сократить время на выполнение различных операций, что также положительно сказалось на заработной плате.

В целом, чем выше заработная плата, тем больше шансов на трудоустройство в сельской местности, особенно если речь идет о высококвалифицированных специалистах или работниках, которые могут выбирать между городом и селом. Но и для менее квалифицированных работников, таких как работники сельского хозяйства, заработная плата также играет важную роль в принятии решения о трудоустройстве. Однако помимо заработной платы, на трудоустрой-

ство в сельской местности влияют и другие факторы, такие как доступность жилья, развитая инфраструктура, качество образования и здравоохранения, а также возможность карьерного роста и социального взаимодействия.

К примеру, в Алтайском крае на протяжении последних лет сохранялись опережающие темпы роста заработной платы в сельском хозяйстве в сравнении с экономикой в целом. За последние пять лет уровень среднемесячной заработной платы по виду деятельности «Сельское хозяйство» (по крупным и средним организациям) возрос почти в 2 раза, в то время как по экономике в целом – только в 1,7 раза. В прошедшем году темп роста заработной платы в отрасли составил 120,8 %, что на 6,8 п.п. превысило средний рост в целом по экономике края [1].

В 2022 году среднемесячная номинальная заработная плата одного работника в сельском хозяйстве (полный круг организаций) сложилась на уровне 34 483 рубля. В крупных и средних сельхозорганизациях заработная плата за январь - декабрь 2022 года составила 40 712,3 рублей, что на 20,8 % превысило уровень за соответствующий период 2021 года [4].

Соотношение заработной платы одного работника в отрасли со средним значением по экономике в целом за 2022 год сложилось на уровне 87,8 %, что выше показателей по Российской Федерации (64,7 %) и в среднем по регионам Сибирского федерального округа (67,0 %). В частности, в Новосибирской области заработная плата одного работника по виду деятельности «Сельское хозяйство» составила 38 911 рублей, это всего 72,4 % от заработной платы по экономике, Омской области – 35 770 рублей (76,2 %), Кузбассе – 40 200 рублей (69,7 %) (табл.) [6].

Таблица – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на одного работников в регионах СФО и в России (в целом) (руб.) [6]

Регионы	2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	Сельское хозяйство	Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве	Сельское хозяйство	Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве	Сельское хозяйство	Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве

## ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

		и экономике в целом, %		и экономике в целом, %		и экономике в целом, %
Алтайский край	23150	77,0	27612	81,5	34483	87,8
Иркутская область	38951	78,1	43349	78,5	51077	79,0
Кемеровская область - Кузбасс	29274	67,4	33222	68,8	40200	69,7
Красноярский край	30780	56,6	35161	58,0	41496	57,9
Новосибирская область	27367	65,9	31986	69,3	38911	72,4
Омская область	26977	71,3	30124	73,2	35770	76,2
Республика Алтай	18634	51,4	21400	53,8	24196	55,0
Республика Тыва	12132	27,5	12221	26,5	14416	27,8
Республика Хакасия	23233	53,0	25172	52,6	32398	59,4
Томская область	35604	73,1	36166	71,0	44700	77,2
СФО	27648	62,5	31697	64,8	38344	67,0
Российская Федерация	31192	60,8	35639,5	62,3	42263,5	64,7

Условия предоставления субсидий из федерального и краевого бюджетов стимулируют работодателей к повышению заработной платы работников. В сравнении с 2017 годом среднемесячная заработная плата одного работника в отрасли выросла на 185,4 %. В 2022 году уровень оплаты труда по полному кругу организаций вида деятельности «Сельское хозяйство» достиг 34 482,9 рублей [1].

В целях обеспечения результативности средств государственной поддержки в порядках предоставления субсидий предусмотрено обеспечение среднемесячного уровня оплаты одного работающего не ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным законодательством и увеличенного на районный коэффициент [4].

По основным направлениям государственной поддержки ставки субсидий дифференцированы в зависимости от наличия наемных работников и уровня их заработной платы, наличия отраслей животноводства.

Между зарплатой сельского жителя и ценами на продовольствие существует сложная взаимосвязь. С одной стороны, более высокая зарплата может стимулировать сельских жителей производить больше продовольствия и, следовательно, увеличивать его предложение на рынке, что может привести к снижению цен.

С другой стороны, повышение зарплаты может также увеличить спрос на

продовольственные товары, особенно со стороны более высокооплачиваемых городских работников, что может вызвать рост цен. Кроме того, более высокие зарплаты могут привести к увеличению затрат на производство продовольствия, что также может повлиять на цены.

В заключении можно сказать о том, что по-прежнему наблюдается значительное снижение интереса к жизни в сельской местности по таким причинам как: демографические изменения; снижение рождаемости; экономические проблемы низкой заработной платы; отсутствие доступа к образованию и здравоохранению; отсутствие инфраструктуры; экологические проблемы. Самым главным фактором снижения интереса к жизни в сельской местности по-прежнему является низкая мотивация труда в сельском хозяйстве. В Алтайском крае на протяжении последних лет сохранялись опережающие темпы роста заработной платы в сельском хозяйстве в сравнении с экономикой в целом. Соотношение заработной платы одного работника в отрасли со средним значением по экономике в целом за 2022 год выше показателей по Российской Федерации и в среднем по регионам Сибирского федерального округа. Условия предоставления субсидий из федерального и краевого бюджетов стимулируют работодателей к повышению заработной платы работников. Повышение зарплаты может увеличить спрос на продовольственные товары, особенно со стороны более высокооплачиваемых городских работников, что может вызвать рост цен. Кроме того, более высокие зарплаты могут привести к увеличению затрат на производство продовольствия, что также может повлиять на цены. То есть по-прежнему необходим баланс интересов.

### **Библиографический список:**

1. Доклад о ходе и результатах реализации в 2022 году государственных программ в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий Алтайского края / Министерство сельского хозяйства Алтайского края [Электронный ресурс]. - Режим доступа - URL:

<https://www.altagro22.ru/activity/analytics/doklad-o-khode-realizatsii-v-2022-g-gosudarstvennykh-programm-v-sfere-razvitiya-selskogo-khozyaystva/> (Дата обращения 21.02.2024).

2. Купцова, И. Г. Специфика социологического изучения мотивации труда работников сельского хозяйства / И. Г. Купцова // Итоги научных исследований ученых МГУ имени А. А. Кулешова 2020 г. : материалы научно-методической конференции, Могилев, 28 января – 12 2021 года. – Могилев: Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова, 2021. – С. 209-210. – EDN TWKBTV.
3. Левкина, В. О. Оплата труда в сельском хозяйстве: из опыта Франции / В. О. Левкина // Вестник Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. – 2021. – № 1. – С. 5-9. – EDN LIKJBW.
4. Министерство сельского хозяйства Алтайского края. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.agrodv.ru/>, свободный – (дата обращения 10.02.2024).
5. Особенности мотивации работников агропромышленного комплекса / Н. А. Алимарданова, Н. Б. Фатеева, С. В. Петрякова, С. В. Радионова // От модернизации к опережающему развитию: обеспечение конкурентоспособности и научного лидерства АПК, Екатеринбург, 24–25 марта 2022 года. – Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2022. – С. 6-7. – EDN EOLTAD.
6. Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL.:<https://www.akstat.gks.ru>, свободный - (дата обращения 15.02.2024).
7. Погребцова, Е. А. Мотивация работников сельского хозяйства: механизм, особенности и направления развития / Е. А. Погребцова, В. В. Леушкина, О. В. Кондратьева // Омский научный вестник. Серия Общество. История. Современность. – 2022. – Т. 7, № 2. – С. 134-140. – DOI 10.25206/2542-0488-2022-7-

2-134-140. – EDN IDKUQD.

8. Тихоновская, Ю. О. Современные тенденции в мотивации и стимулировании труда работников сельского хозяйства / Ю. О. Тихоновская // Экономика и банки. – 2021. – № 1. – С. 84-91. – EDN ORNTHT.

*Оригинальность 95%*