

УДК 331.5

## ***РЫНОК ТРУДА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ 20-24: ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ***

***Макеева Т.В.***

*к.э.н., доцент, доцент кафедры управления персоналом*

*Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал  
РАНХиГС*

*г. Саратов, Россия.*

### **Аннотация.**

В статье анализируются изменения, происходящие на рынке труда Саратовской области в 2020-2024 гг. На основании данных Росстата оцениваются текущее положение, основные тенденции и проблемы, характеризующие ситуацию на региональном рынке труда. Анализ проводится по основным количественным показателям, таким как численность трудоспособного населения, рабочей силы, уровень участия населения в рабочей силе; численность занятых и безработных, потенциальная рабочая сила.

Как следует из полученных результатов, в настоящее время на рынке труда Саратовской области наблюдаются определенные положительные изменения: намечается постепенный рост численности рабочей силы и уровня участия в ней населения, происходит рост числа занятых и уровня занятости населения в регионе; безработица и потенциальная рабочая сила опустились до минимальных значений. Выявленные тенденции позволяют оценивать ситуацию на рынке труда, как близкую к полной занятости, что, в свою очередь, может выступать сдерживающим фактором для экономического роста региона.

**Ключевые слова:** рынок труда, численность трудоспособного населения, рабочая сила, безработица, потенциальная рабочая сила.

***SARATOV REGION LABOR MARKET 20-24: MAIN TRENDS AND PROBLEMS***

***Makeeva T.V.***

*Candidate of Economics, Associate Professor,*

*Associate Professor of the Department of Personnel Management*

*STOLYPIN VOLGA REGION INSTITUTE OF ADMINISTRATION RANEPA*

*Saratov, Russia*

**Annotation.**

The article analyzes the changes taking place in the Saratov region labor market in 2020-2024. Based on Rosstat data, the current situation, main trends and problems characterizing the situation on the regional labor market are assessed. The analysis is based on the main quantitative indicators, such as the number of the working-age population, the labor force, the level of participation in the labor force, the number of employed and unemployed, and the potential labor force.

As follows from the results obtained, certain positive changes are currently being observed in the labor market of the Saratov region: there is a gradual increase in the number of workers and the level of participation of the population in it, there is an increase in the number of employed and the level of employment in the region; unemployment and potential labor force have dropped to minimum values. The identified trends allow us to assess the situation on the labor market as close to full employment, which, in turn, may act as a deterrent to the economic growth of the region.

**Keywords:** labor market, number of able-bodied population, labor force, unemployment, potential labor force.

Данная статья продолжает серию исследований, посвященных региональному рынку труда [6,7]. Анализ проводится на основании данных Росстата [9] и Саратовстата [13] по основным количественным показателям, таким как численность трудоспособного населения, рабочей силы, уровень участия населения в рабочей силе; численность занятых и безработных, уровень занятости и безработицы, потенциальная рабочая сила

В работе были поставлены две основные задачи: во-первых, через основные количественные индикаторы описать динамические процессы, происходящие на рынке труда Саратовской области в период 2020-2024 гг.; и во-вторых, выделить проблемы, вызванные реакцией регионального рынка труда на происходящие социально-экономические процессы.

В ходе ранее проведенных исследований были выявлены следующие особенности рынка труда Саратовской области, в первую очередь вызванные социально-демографическими процессами [5,6,7]:

- показатели естественного и миграционного движения в регионе на протяжении последних 10 лет свидетельствуют о сложной демографической ситуации, вызванной естественной убылью населения, которая не компенсируется за счет мигрантов;

- негативные процессы депопуляции и снижения численности населения в трудоспособном возрасте ведут к дефициту трудовых ресурсов области;

- выявленные тенденции миграционных процессов, протекающих в регионе, свидетельствуют о его непривлекательности для проживания, как в социальном, так и экономическом плане;

- область покидает, в основном, трудоспособное население, что негативно сказывается на ситуации, сложившейся на региональном рынке труда, снижает трудовой потенциал и ограничивает возможности социально-экономического развития региона.

Выявленные тенденции позволили предположить, что в условиях сокращения экономически активного населения в Саратовской области может

возникнуть ситуация, когда работодатели будут сталкиваться с нехваткой рабочей силы, при этом более поздние исследования показали, что в регионе наблюдается достаточно низкий уровень безработицы, с тенденцией к его дальнейшему снижению в 2020-2022 гг., сопровождаемый устойчивым ростом числа вакансий в региональных компаниях [7].

В контексте выявленных тенденций, а также новых социально-экономических и демографических реалий рассмотрим, какие изменения произошли на региональном рынке труда в течение 2020-2024 гг.

*Численность постоянного населения и трудоспособного населения в регионе*

В предыдущих исследованиях отмечалось, что в 2000-2020 гг. в регионе происходило устойчивое снижение численности постоянного населения [7]: в 2020 г. по сравнению с 2000 г. численность населения уменьшилась на 304,3 тыс. человек (-11,3%). В период 2020-2024 гг. отрицательная тенденция сокращения числа жителей области продолжается (рис.1.)



Рис. 1 Численность постоянного населения и населения в трудоспособном возрасте Саратовской области, тыс. человек [13, 16]

На рисунке 1 представлена динамика численности постоянного населения<sup>1</sup> Саратовской области и населения в трудоспособном возрасте<sup>2</sup> за период 2020-2024 гг., что позволяет сравнить динамику этих показателей. Как видно из рисунка, на протяжении всего анализируемого периода наблюдается постепенное сокращение численности постоянного населения с 2478,1 тыс. человек в 2020 г. до 2385,2 тыс. человек в 2024 г. В результате, за 2020-2024 гг. численность населения области сократилась на 92,9 тыс. человек (-3,7%). На фоне снижения общего числа жителей наблюдается и уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте: суммарные потери за последние 4 года составили 10,8 тыс. человек (-0,8%). В результате, динамика численности населения в трудоспособном возрасте следует за динамикой численности постоянного населения области, хотя и с определенным отставанием в темпе сокращения (-0,8% против -3,7%). В то же время удельный вес трудоспособного населения, который рассчитывается по отношению к общей численности населения, вырос на 1,7 п.п., достигнув своего максимума (58,1%) в 2024 г. Таким образом, отставание темпов снижения численности населения в трудоспособном возрасте от численности постоянного населения, естественно, привело к росту удельного веса трудоспособного населения в области.

#### *Численность рабочей силы и уровень участия населения в рабочей силе*

В предыдущих исследованиях отмечалось, что за 20 лет (2000-2020 гг.) численность экономически активного населения (рабочей силы) сократилась на 164,4 тыс. человек (12,4%) [6], но, начиная с 2020 г., в регионе наблюдается ее прирост [7]. Анализ данных Росстата позволяет сделать вывод, что в 2020-2023 гг., а также в течение всего 2024 г. в регионе сохраняется положительная

---

<sup>1</sup> Согласно методологическим пояснениям Росстата, постоянное население – это категория населения, объединяющая людей, которые имеют обычное (постоянное) место жительства в данном населенном пункте или на данной территории.

<sup>2</sup> По информации Росстата, трудоспособным считается возраст: до 2020 г. мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины – 16-54; в 2020 г. мужчины – 16-60 лет, женщины – 16-55 лет; с 2021 г. мужчины – 16-61,5 лет, женщины – 16-56,5 лет.

тенденция роста численности рабочей силы<sup>3</sup> и уровня участия в ней населения<sup>4</sup> в возрасте от 15 лет (рис. 2).

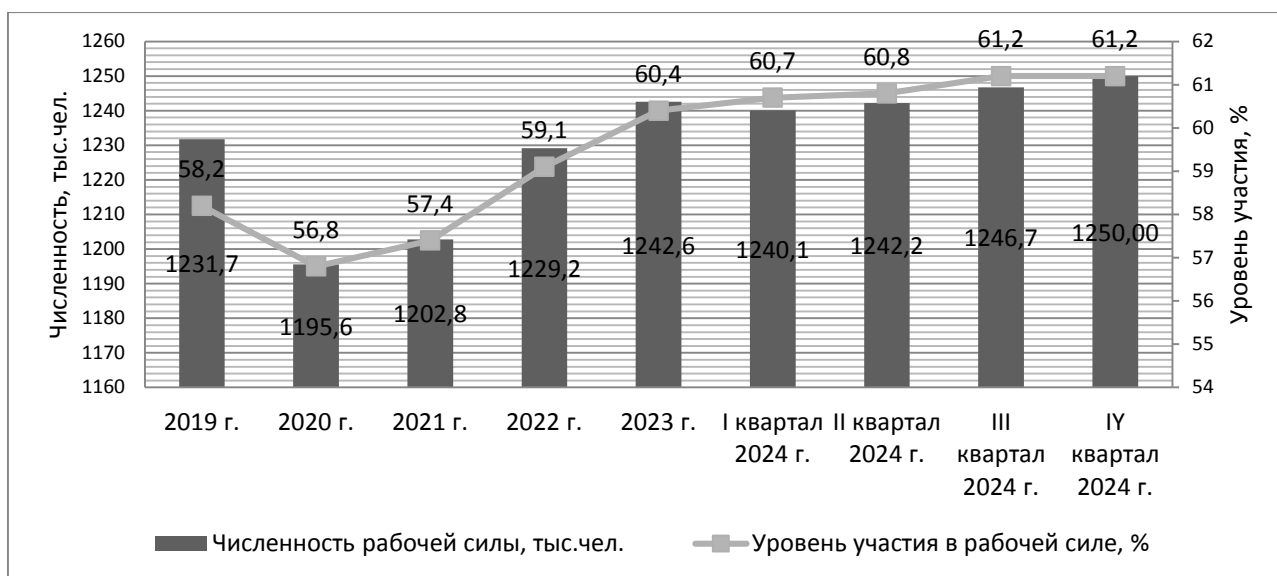


Рис. 2. – Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, (тыс. человек) и уровень участия в рабочей силе населения (%) по Саратовской области (по данным выборочных обследований рабочей силы) [19]

Стоит отметить, что динамика численности рабочей силы в регионе, как и в целом на российском рынке труда, складывалась под влиянием противоположно направленных факторов [3]: с одной стороны – сокращение общей численности и старение населения, а с другой – пенсионная реформа 2019-2028 гг., предусматривающая постепенный подъем пенсионного возраста и выхода на пенсию жителей России. Разнонаправленность действия указанных факторов, безусловно, затрудняет прогнозирование развития ситуации на рынке труда, однако анализ статистических данных позволяет

<sup>3</sup> Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными. (Методологические пояснения. Росстат).

<sup>4</sup> Уровень участия в рабочей силе - отношение численности рабочей силы (занятых и безработных) определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах. (Методологические пояснения. Росстат).

вывить некоторые тренды, отражающие реакцию регионального рынка труда на текущие социально-экономические процессы.

На 1 января 2024 г. численность рабочей силы в области составила 1242,6 тыс. человек, что на 13,4 тыс. человек (+1,1%) больше значения предыдущего года и на 47,0 тыс. человек (+3,9%) больше показателя 2020 г. В результате, за 2020-2023 гг. численность рабочей силы увеличилась на 47,0 тыс. человек (3,9%). Уровень участия населения в составе рабочей силы, также постепенно увеличивается с 56,8% в 2020 г. до 60,4% (+3,6 п.п.) в 2023 г., отражая тем самым положительную динамику, происходящую на региональном рынке труда. Данные за 12 месяцев 2024 г., представленные в квартальном разрезе (рис. 2), также свидетельствуют о росте численности рабочей силы и уровне участия в ней населения региона: в I квартале 2024 г. численность составила 1250,0 тыс. человек (+7,4 тыс. человек), а уровень участия – 61,2% (+0,8 п.п.) по отношению к предыдущему году. Таким образом, серьезным изменением в динамике предложения труда на региональном рынке становится переход от понижательного тренда к повышательному, которое проявляется в медленном, но неуклонном росте численности рабочей силы в рассматриваемый период.

Рисунок 3 позволяет сравнить тренды в изменении численности населения трудоспособного возраста и численности рабочей силы региона.

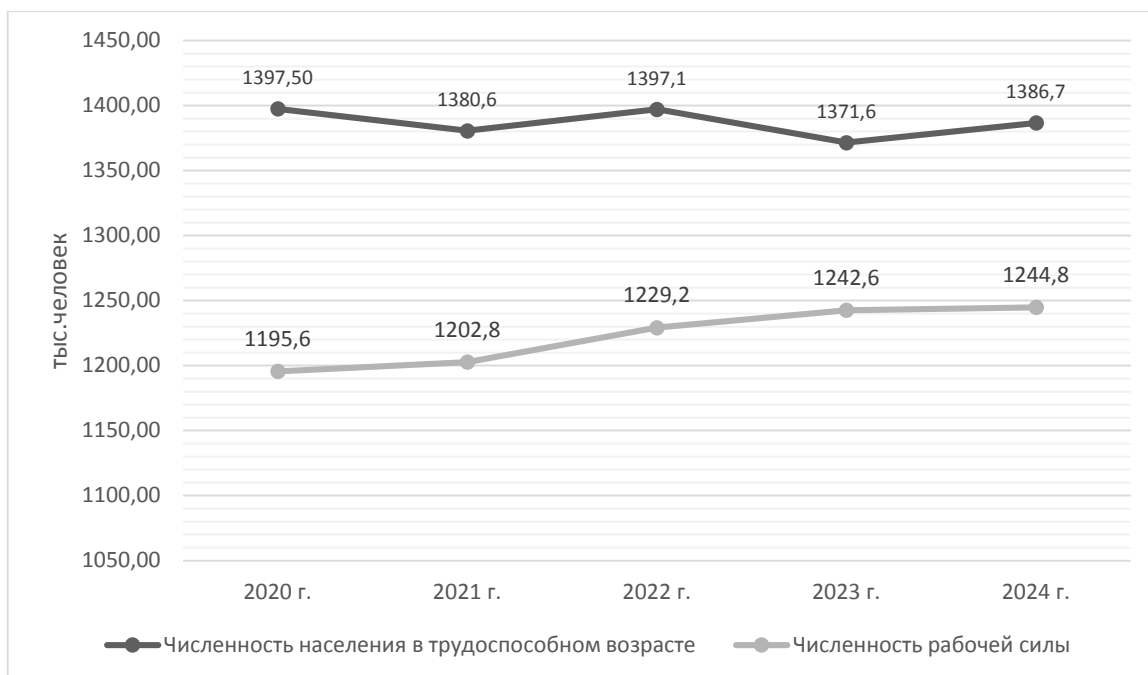


Рис. 3. – Динамика численности населения в трудоспособном возрасте и численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, (тыс. человек) по Саратовской области [13, 19]

Первый показатель иллюстрирует тренд на снижение с незначительными колебаниями в сторону увеличения в 2022 г. и 2024 г., когда наблюдается годовой прирост численности на 16,5 тыс. человек и 15,1 тыс. человек соответственно. Однако, в целом, как уже отмечалось выше, суммарное сокращение численности населения в трудоспособном возрасте за 2020-2024 гг. составило 10,8 тыс. человек. Что касается второго показателя, то в течение всего периода наблюдается его положительная динамика, в результате прирост численности рабочей силы в 2024 г. по отношению к 2020 г. составил 49,2 тыс. человек. Рост численности рабочей силы по сравнению с численностью населения в трудоспособном возрасте свидетельствует о повышении экономической активности населения, в том числе, за счёт привлечения к общественному труду лиц моложе и старше трудоспособного возраста.



Таким образом, уменьшение численности и старение населения региона, безусловно, оказывает влияние на сокращение трудоспособного населения, однако численность рабочей силы и уровень участия в ней населения в 2020-2024 гг. увеличивается, и на конец 2024 г. достигают своего максимума за весь рассматриваемый период.

Еще один тренд регионального рынка труда, характерный для исследуемого периода, выявленный на основании данных Росстата, – это увеличение доли работников, имеющих среднее профессиональное и высшее образование (рис.4.).

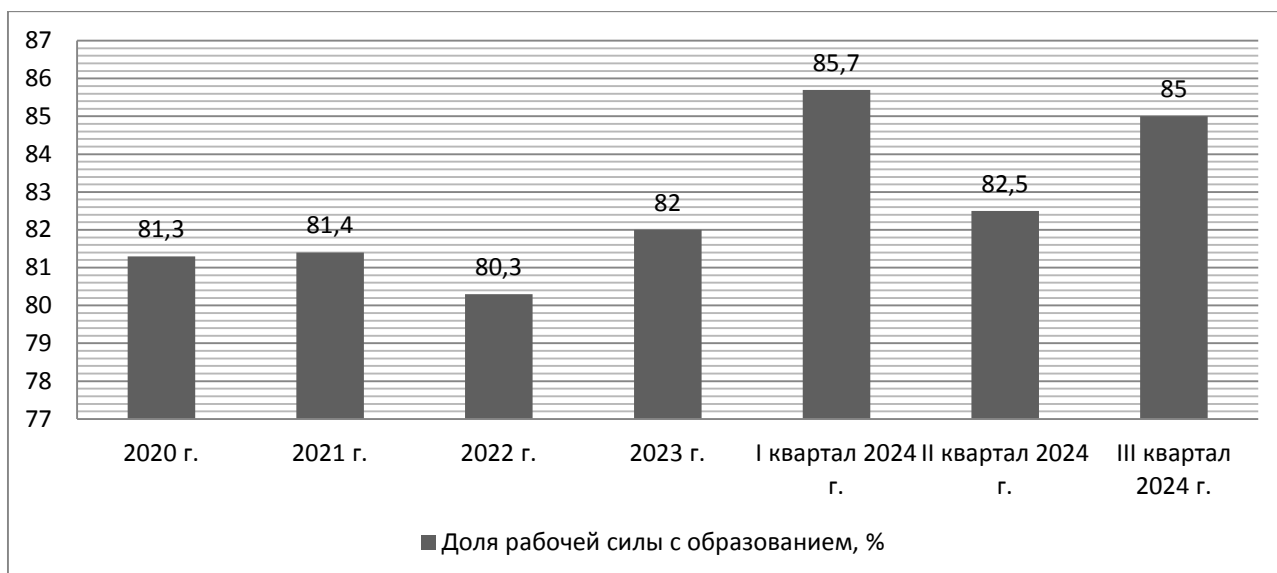


Рис. 4. – Доля рабочей силы в возрасте 22 лет и старше, имеющей среднее профессиональное и высшее образование, в общей численности рабочей силы соответствующего возраста (%) по Саратовской области (по данным выборочных обследований рабочей силы) [15]

Между уровнем образования работников, их квалификацией и производительностью существует тесная связь [3], поэтому рост числа работников с профессиональным образованием на рынке труда способствует экономическому развитию региона.

Таким образом, согласно данным Росстата, начиная с 2020 г. в регионе намечается положительный тренд постепенного увеличения численности

рабочей силы и уровня участия в ней населения, что на фоне многолетнего устойчивого сокращения трудоспособного населения пока трудно оценивать, как стабильное явление, но безусловно, можно рассматривать как явление положительное. Кроме того, увеличение доли работников, имеющих среднее профессиональное и высшее образование свидетельствует не только о количественном, но и качественном росте трудового потенциала региона.

### *Занятость и безработица в Саратовской области*

По данным выборочных обследований рабочей силы в Саратовской области численность занятых<sup>5</sup> в возрасте 15 лет и старше в 2023 г. составила 1209,5 тыс. человек, а в IV квартале 2024 г. – 1229,8 тыс. человек, что стало максимальным значением за последние 5 лет (рис.5.).

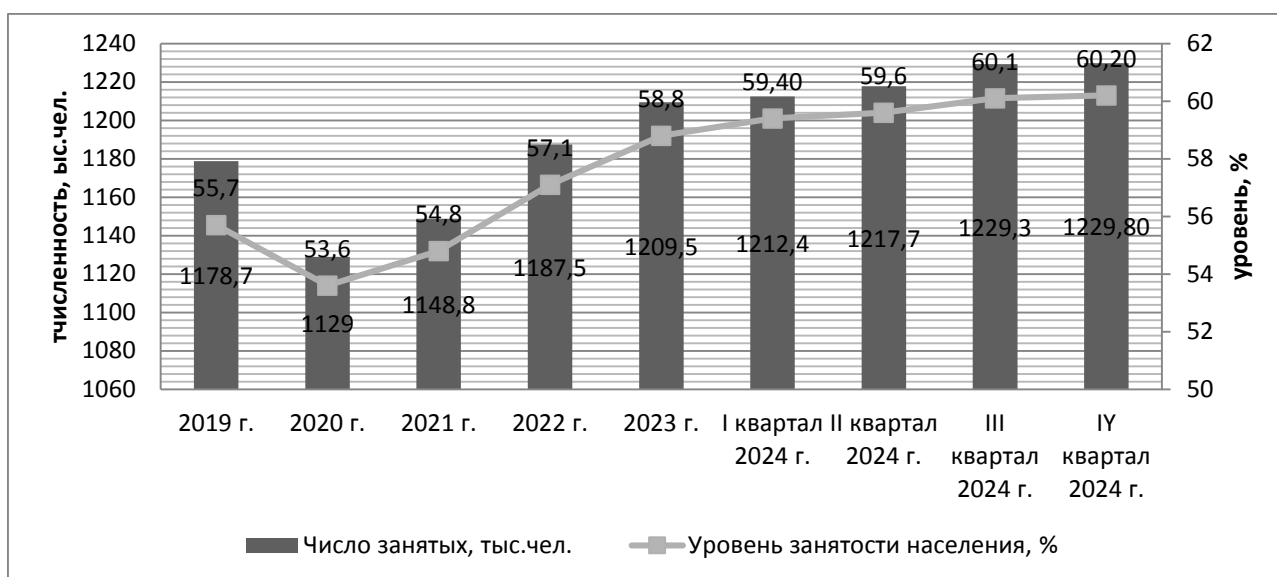


Рис. 5. – Численность занятых (тыс. чел.) и уровень занятости населения (%) в возрасте 15 лет и старше по Саратовской области (по данным выборочных обследований рабочей силы) [18]

Приведенные данные свидетельствуют, что в течение 2020-2024 гг. численность занятых в регионе непрерывно росла, достигнув пика в 2024 г.

<sup>5</sup> Занятые – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период выполняли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. Методологические пояснения. Росстат.

При этом наблюдаются определенные колебания в динамике данного показателя: в 2021 г. прирост числа занятых составил 19,8 тыс. человек (+1,8%), по отношению к предыдущему году, в 2022 г. – 38,7 тыс. человек (+3,4%), что можно объяснить активным восстановлением экономики в постпандемийный период, в 2023 г. годовой прирост составил 22 тыс. человек (+1,9%), а в 2024 г. – 20,3 тыс. человек (+1,7%). В анализируемый период численность занятых пополнялась как за счет роста численности рабочей силы (рис. 2), так и за счет сокращения численности безработных (рис.6), успешно находивших работу. В результате, на конец 2024 г. прирост числа занятых по отношению к 2020 г. составил 100,8 тыс. человек (+4,3%).

Динамика уровня занятости населения<sup>6</sup>, представленная на рисунке 5, иллюстрирует практически ту же ситуацию, что и для уровня участия в рабочей силе – постепенный рост, начиная с 2020 г. и вплоть до конца 2024 г. Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше в 2023 г. составил 58,8 %, что превышает показатель 20120 г. на 5,2 п.п.; за 12 месяцев 2024 г. уровень занятости населения в Саратовской области вырос до 60,2 %, что на 1,4 п.п. выше показателя прошлого года. Выявленный тренд роста уровня занятости населения в регионе за исследуемый период соответствует общероссийской тенденции [14].

Общая численность безработных<sup>7</sup> и уровень безработицы<sup>8</sup>, рассчитанные по методологии МОТ, демонстрируют в 2020-2024 гг. устойчивый тренд к постепенному снижению (рис.6). Пик числа безработных в регионе – 66,6 тыс. человек – приходится на 2020 г., что соответствует как общероссийским, так и общемировым тенденциям и, в первую очередь,

---

<sup>6</sup> Уровень занятости населения – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах. Методологические пояснения. Росстат.

<sup>7</sup> Безработные в соответствии с определением МОТ – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период не имеют, но ищут работу и готовы сразу к ней приступить. Методологические пояснения. Росстат.

<sup>8</sup> Уровень безработицы - отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах. Методологические пояснения. Росстат.

объясняется карантинными ограничениями, пришедшимися на данный период. В 2021 г. по мере снятия ограничений и адаптации федеральных и региональных властей, бизнеса к новым экономическим реалиям, в том числе за счет развития цифровых сервисов, роста различных условий и форм занятости [11] на региональном рынке труда происходят положительные сдвиги. В 2021 г. численность безработных уменьшилась на 12,6 тыс. человек, а в 2022-2024 гг. еще на 31,1 тыс. человек, уровень безработицы в 2022 г. составил 3,4%, в 2023 г. – 2,7%, а в 2024 г. – 1,8%, что соответствует историческому минимуму. В результате, за 2020-2024 гг. уровень безработицы в регионе снизился на 3,8 п.п.

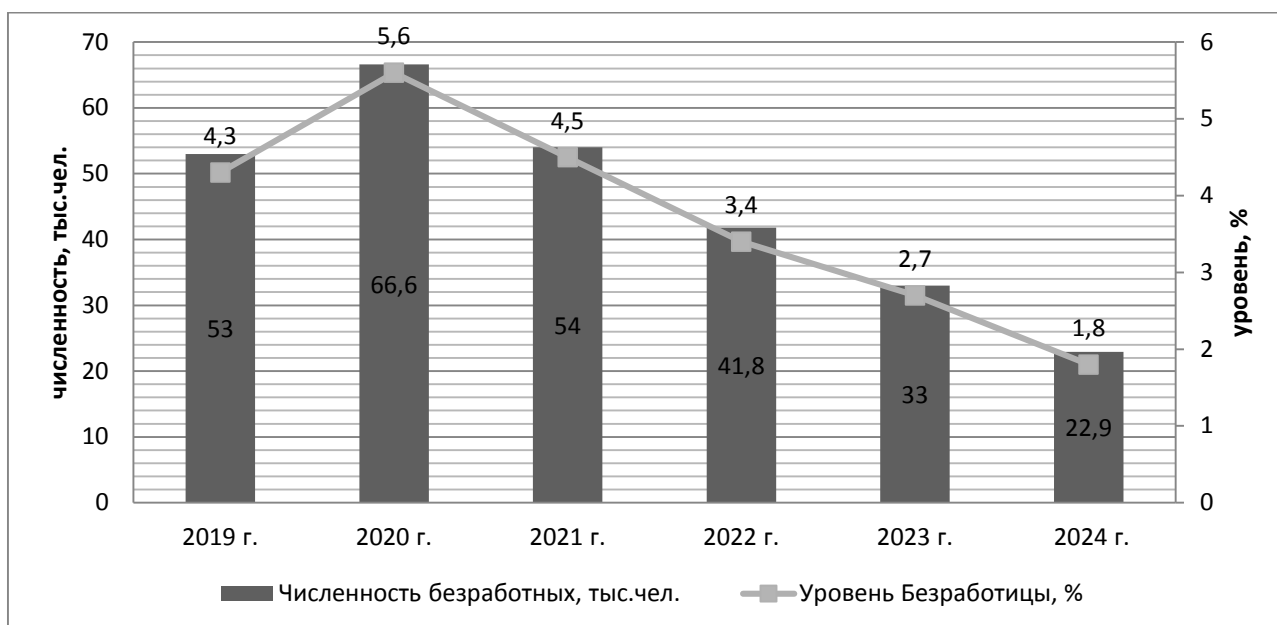


Рис. 6. – Численность безработных (тыс. чел.) и уровень безработицы населения (%) в возрасте 15 лет и старше по Саратовской области (по данным выборочных обследований рабочей силы) [16]

Таким образом, в 2024 г. уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в регионе составляет 1,8%, что значительно меньше его естественного уровня (5%). Низкий уровень безработицы позволяет охарактеризовать ситуацию на региональном рынке труда как «близкую к полной занятости», что, по мнению многих экспертов [2], может стать

серьезной проблемой для экономического роста в регионе, поскольку работодатели будут сталкиваться с нехваткой рабочей силы.

Кроме показателя «уровень безработицы», масштабы недоиспользованной рабочей силы характеризует индикатор «потенциальная рабочая сила»<sup>9</sup>. В состав потенциальной рабочей силы включаются две группы: лица, которые в течение учетного периода (недели) были заняты поисками работы, однако не готовы приступить к работе в настоящий момент; лица, не находящиеся в поисках работы, однако готовые приступить к работе в настоящий момент [8]. На рисунке 7 представлена динамика следующих показателей: численность безработных и потенциальной рабочей силы, уровень безработицы и совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы<sup>10</sup>.

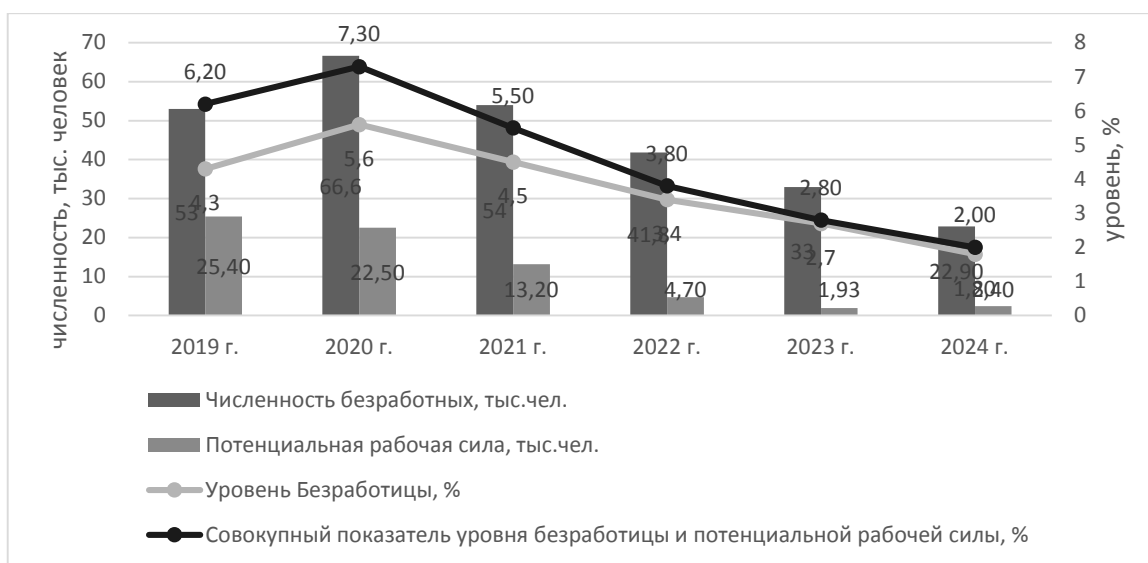


Рис. 7. – Численность безработных, потенциальной рабочей силы (тыс. чел.), уровень безработицы и совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы (%) населения в возрасте 15 лет и старше по Саратовской области [15]

<sup>9</sup> Потенциальная рабочая сила - незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе. Методологические пояснения. Росстат.

<sup>10</sup> Совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы – отношение суммы численности безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы, рассчитанное в процентах. Расширенная концепция рабочей силы включает в себя занятых, безработных и потенциальную рабочую силу. Методологические пояснения. Росстат.

Сравнительный анализ представленных показателей позволяет сделать несколько выводов:

– показатель «потенциальная рабочая сила» в течение рассматриваемого периода демонстрирует резкое сокращение – на 23,0 тыс. человек, снизившись с 25,4 тыс. человек в 2019 г. до 2,4 тыс. человек в 2024 г. Причём, в течение последних 3-х лет наблюдаются минимальные значения данного показателя – в пределах 2-5 тыс. человек;

– превышение показателя «численность безработных» над «численностью потенциальной рабочей силы» значительно меняется в исследуемый период: от 2-3 раз в 2019-2020 гг. до 8-9 раз в 2022 г. и 2024 г. соответственно и достигая многократного превышения в 17 раз – в 2023 г.;

– сумма двух групп показателей – безработных и потенциальной рабочей силы, составляет верхнюю границу [4] недоиспользования трудовых ресурсов в регионе, которая в 2020-2024 гг. иллюстрирует значительные изменения – от почти полуторного превышения над численностью безработных в 2019-2021 гг. до практически полного совпадения с данным показателем в 2022-2024 гг.;

– колебания всех четырех показателей в 2020-2024 гг. происходят по большей части синхронно: при уменьшении безработицы также снижались потенциальная рабочая сила, уровень безработицы и их совокупный показатель, что указывает на общность факторов, влияющих на данные показатели [1]. Исключение составляет 2020 г., когда на рынке труда наблюдаются противоположные тенденции роста числа безработных и уровня безработицы, сопровождаемые снижением численности потенциальной рабочей силы. Данная ситуация может быть вызвана особенностью социально-экономической ситуации, характеризующей данный временной период в стране и регионе. В первую очередь, это пандемия COVID-19 и вызванные ею ковидные ограничения, которые, безусловно, оказали влияние на трудовое поведение населения.

Таким образом, проведенное исследование изменений, происходящих на рынке труда Саратовской области в 2020-2024 гг., позволяет сделать следующие выводы:

– на протяжении всего анализируемого периода наблюдается постепенное сокращение численности постоянного населения: за 2020-2024 гг. численность населения области сократилась на 92,9 тыс. человек (-3,7%). На фоне снижения общего числа жителей наблюдается и уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте: суммарные потери за последние 4 года составили 10,8 тыс. человек (-0,8%). В результате, динамика численности трудоспособного населения следует за динамикой численности постоянного населения, хотя и с определенным отставанием в темпе сокращения (-0,8% против -3,7%);

– начиная с 2020 г. в регионе намечается положительный тренд постепенного роста численности рабочей силы и уровня участия в ней населения (на конец 2024 г. показатели достигают своего максимума за весь рассматриваемый период), что на фоне многолетнего устойчивого сокращения трудоспособного населения пока трудно оценивать, как стабильное явление, но безусловно, можно рассматривать как явление положительное;

– доля рабочей силы в возрасте 22 лет и старше, имеющей среднее профессиональное и высшее образование, в общей численности рабочей силы постепенно увеличивается, что свидетельствует не только о количественном, но и качественном росте трудового потенциала региона;

– наблюдается рост числа занятых и уровня занятости населения в регионе. В анализируемый период численность занятых пополнялась как за счет роста численности рабочей силы, так и за счет сокращения численности безработных, успешно находивших работу. В результате, на конец 2024 г. прирост числа занятых по отношению к 2020 г. составил 100,8 тыс. человек (+4,3%);

– уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше составляет 1,8%, а совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы населения – 2%, что позволяет оценивать ситуацию на рынке труда, как близкую к полной занятости, что, в свою очередь, может стать проблемой для экономики региона;

– численность безработных, потенциальной рабочей силы, уровень безработицы, а также совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы населения в возрасте 15 лет и старше демонстрируют постепенное снижение в течение всего периода наблюдения и достигают своего минимума в 2024 г. Данная ситуация свидетельствует о том, что резервы для привлечения дополнительных трудовых ресурсов с целью насыщения экономики региона практически отсутствуют.

Таким образом, выявленные изменения, происходящие на рынке труда Саратовской области в 2020-2024 гг. свидетельствуют о том, что в регионе практически не осталось источников пополнения рабочей силы, а это может выступать сдерживающим фактором для социально-экономического развития области.

### **Библиографический список:**

1. Баскакова М.Е. Потенциальная рабочая сила современной России: социально-демографический портрет и уровень образования // Социально-трудовые исследования. 2022; 48(3): 105-117. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/potentsialnaya-rabochaya-sila-sovremennoy-rossii-sotsialno-demograficheskiy-portret-i-uroven-obrazovaniya?ysclid=m8vpyggb41514296458> (Дата обращения 21.03.2025)
2. Кадровый голод и рост зарплат: как поменялся рынок труда и что его ждет. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/01/2024/6589738d9a794798dc106898?ysclid=m3n5418xw7381959266> (Дата обращения 24.03.2025)



3. Капелюшников, Р. И. Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов [Текст]: препринт WP3/2023/02 / Р. И. Капелюшников; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2023. – 78 с. (Дата обращения 21.03.2025)
4. Ляшок В.Ю. Недоиспользование трудовых ресурсов: рост потенциальной рабочей силы // Экономическое развитие России. 2020. Том 27 N 3. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nedoispolzovanie-trudovyh-resursov-rost-potentsialnoy-rabochey-sily> (Дата обращения 26.03.2025)
5. Макеева Т.В. Рынок труда и миграция в региональном разрезе (на примере Саратовской области). // Вектор экономики. 2020. № 12. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2020/12/laboureconomics/Makееva.pdf> (Дата обращения 25.03.2025)
6. Макеева Т.В. Анализ рынка труда Саратовской области. //Вектор экономики. 2021. № 6. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://vectoreconomy.ru/images/publications/2021/6/laboureconomics/Makeeva.pdf> (Дата обращения 25.03.2025)
7. Макеева Т.В. Региональный рынок труда 20-22: анализ и тенденции развития (на примере Саратовской области). //Вектор экономики. 2022. № 6 [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2022/6/laboureconomics/Makeeva.pdf> (Дата обращения 24.03.2025)
8. Методологические пояснения. Росстат. Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force) (Дата обращения 28.03.2025)
9. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 26.03.2025).

10. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам Р13 выборочных обследований рабочей силы). 2024 Стат.сб./Росстат. М., 2024. — Режим доступа — URL: [http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab\\_sila\\_2024.pdf](http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.pdf) (Дата обращения 25.03.2025)
11. Рынок труда в России: безработица и мероприятия по содействию занятости. 2021. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/910/gu0jvroy1430pyl036j27lveh1dk5qpi.pdf> (Дата обращения 28.03.2025)
12. Рынок труда отдельных отраслей экономики России: текущая ситуация и ожидаемый фокус перемен. III квартал 2023 года. – М. : ИСИЭЗ ВШЭ, 2024. – 46 с. <https://issek.hse.ru/mirror/pubs/share/882792479.pdf?ysclid=lv97d6kfk690900935> (Дата обращения 26.03.2025)
13. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://64.rosstat.gov.ru/> (Дата обращения 28.03.2025)
14. Тревожные симптомы растущей занятости. // РБК. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2023/03/03/6400712f9a79474d18f79446?ysclid=m3mvusxh2b947051249> (Дата обращения 24.03.2025)
15. Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: [https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Frosstat.gov.ru%2Fstorage%2Fmediabank%2Ftrud-1\\_15-s.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Frosstat.gov.ru%2Fstorage%2Fmediabank%2Ftrud-1_15-s.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK) (Дата обращения 28.03.2025)
16. Численность безработных в возрасте 15 лет и старше и уровень безработицы. Трудовые ресурсы, занятость и безработица Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force) (Дата обращения 28.03.2025)

17. Численность и состав населения // Демография [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL [https://64.rosstat.gov.ru/dem\(lfnf](https://64.rosstat.gov.ru/dem(lfnf) (Дата обращения 28.03.2025)

18. Численность населения Саратовской области по основным возрастным группам [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL:<https://64.rosstat.gov.ru/dem> (Дата обращения 26.03.2025)

19. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации// Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force) (Дата обращения 28.03.2025)

*Оригинальность 82%*