

УДК 33:658

## ***РОЛЬ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИИ***

***Потапов С. В.***

*к.э.н., доцент*

*Мордовский государственный педагогический университет*

*им. М.Е. Евсевьева,*

*Саранск, Россия*

***Колесникова М. В.***

*ассистент*

*Национальный исследовательский Мордовский государственный*

*университет им. Н. П. Огарёва,*

*Саранск, Россия*

### **Аннотация**

В статье рассмотрена роль ресурсного потенциала в стратегическом развитии организации. Цель исследования заключается в изучении и развитии теоретических положений сущности ресурсного потенциала на современном этапе экономики. В рамках проведенного исследования ресурсный потенциал определяется как совокупность средств и их источников в виде возможности их максимальной мобилизации для решения поставленных задач, выполнения планов, достижения стратегической цели.

**Ключевые слова:** ресурсный потенциал, ресурсы, стратегия, развитие, эффективность, материальные ресурсы, нематериальные ресурсы

## ***THE ROLE OF RESOURCE POTENTIAL IN THE STRATEGIC DEVELOPMENT OF AN ORGANIZATION***

***Potapov S. V.***

*PhD, Associate Professor,*

*M. E. Evseviev Mordovian State Pedagogical University,*

*Saransk, Russia*

***Kolesnikova M. V.***

*assistant*

*N. P. Ogaryov National Research Mordovian State University,*

*Saransk, Russia*

**Abstract**

The article examines the role of resource potential in the strategic development of an organization. The purpose of the study is to explore and develop the theoretical concepts of resource potential in the current stage of the economy. In this study, resource potential is defined as a combination of resources and their sources, which can be maximally mobilized to achieve specific objectives, implement plans, and meet strategic goals.

**Keywords:** resource potential, resources, strategy, development, efficiency, material resources, intangible resources

Любая организация для осуществления текущего функционирования применяет различные ресурсы, определяемые материальной, финансовой, невещественной и иной формой. Так, материальные ресурсы определяют основу осуществления производственной деятельности, то есть это материалы, сырье, оборудование компании и т.д. Финансовые ресурсы характеризуются капиталом организации, в рамках собственных и привлеченных средств. Также можно выделить трудовые ресурсы как основу финансово-хозяйственной деятельности предприятия. В разрезе данных видов ресурсов должен проводиться регулярный анализ для определения тенденций развития организации и оперативного устранения недостатков деятельности.

Ресурсный потенциал и эффективность его использования оказывают влияние на общее финансовое состояние организации. При рациональном использовании ресурсов она имеет возможности для наращивания производства, повышения качества выпускаемого продукта, обеспечения устойчивого роста продаж и т.д. В представленных условиях особое внимание уделяется аспекту организации системы управления ресурсным потенциалом в условиях ограниченности непосредственно ресурсов. Для повышения эффективности деятельности на предприятии должны оцениваться различные варианты применения имеющихся ресурсов, определяться направления повышения результативности их использования (увеличивать отдачу в виде финансового результата, стратегического развития организации).

В современной экономической науке относительно понятия «ресурсный потенциал» представлены различные взгляды и мнения среди ученых. В основном понятие ресурсного потенциала трактуется отечественными авторами как совокупность ресурсов предприятия, обеспечивающих его непрерывное функционирование. Так, Гасанова Ш.К. понятие «ресурсный потенциал» рассматривает как интегральную числовую оценку эффективности использования различных видов ресурсов, необходимых для производства и сбыта продукции в процессе предпринимательской деятельности [2].

Закирова И.Р. характеризует ресурсный потенциал с точки зрения накопленных предприятием ресурсов, необходимых для осуществления целенаправленной деятельности с учетом влияния факторов внешней и внутренней среды [5].

Дохолян С. В. и соавторы, понимают под ресурсным потенциалом взаимосвязанный комплекс материальных, энергетических и информационных средств, а также рабочей силы, использующей ресурсы (либо планируют использовать) в процессе производства. При этом подчеркивается, что кроме сложившейся системы ресурсов, уже используемых на предприятии, должны учитываться и альтернативные виды ресурсов, возможных к использованию в будущем, при условии научной обоснованности их перспективного применения [4].

Аналогичного мнения придерживается Л.Ф. Бердникова, рассматривающая ресурсный потенциал как совокупность производственных, финансовых и инновационных ресурсов, которые предприятие может активизировать в целях эффективного функционирования деятельности в текущем периоде [1].

Кроме того, ресурсный потенциал содержит внутренние резервы по привлечению комплекса всех ресурсов, предназначенных для эффективной деятельности в будущем. По мнению Гориной А.П., Корнеевой Н.В. и других, ресурсный потенциал предприятия – это совокупность средств и их источников

в виде возможности их максимальной мобилизации для решения поставленных задач, выполнения планов, достижения стратегической цели [3].

По нашему мнению, данное определение является наиболее верным, так как в нем отражается разносторонняя сущность ресурсного потенциала, что способствует проведению комплексного анализа существующих возможностей организации. Кроме того, такой взгляд на сущность ресурсного потенциала позволяет прогнозировать экономическое развитие предприятия в долгосрочной перспективе.

Итак, на наш взгляд, ресурсный потенциал организации – это совокупность средств и их источников в виде возможности их максимальной мобилизации для решения поставленных задач, выполнения планов, достижения стратегической цели. Понятие ресурсного потенциала организации можно рассматривать с двух точек зрения: с одной точки зрения, это совокупность материальных и интеллектуальных ресурсов, обладающих количественными и качественными характеристиками; с другой точки зрения, это способности и навыки эффективного использования и управления материальными и финансовыми ресурсами.

Исходя из вышесказанного определим то, что ресурсный потенциал является основой системы стратегического развития организации и характеризуется с позиции оценки эффективности использования имеющихся ресурсов организации. И именно ресурсы определяют достижение стратегических целей. Стратегическое развитие организации можно рассматривать как направление достижения установленных целей в части плановой системы: увеличение прибыли, повышение производительности труда, повышение конкурентоспособности и пр. Представим примеры влияния системы управления ресурсным потенциалом организации на уровень ее стратегического развития (таблица 1).

Таблица 1 – Роль ресурсного потенциала в стратегическом развитии организации

| Условные цели стратегического развития организации (зависит от конкретного экономического субъекта) | Влияние системы управления ресурсным потенциалом организации                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Увеличение прибыли и обеспечение стабильного финансового состояния                                  | Соответственно, в первую очередь, эффективное использование финансовых ресурсов: обеспечение сбалансированности между собственным и заемным капиталом. Управление ресурсным потенциалом в данном контексте рассматривается преимущественно в разрезе финансовой политики организации                   |
| Повышение производительности труда                                                                  | Эффективное использование кадровых ресурсов, кадрового потенциала. Например, в системе управления ресурсным потенциалом может быть принято решение, что кадровый потенциал персонала используется недостаточно эффективно, что формирует условия для повышения уровня квалификации, знаний сотрудников |
| Повышение конкурентоспособности                                                                     | Эффективное использование материальных и нематериальных ресурсов для предложения клиенту качественного товара по наиболее выгодной стоимости                                                                                                                                                           |

Подобная аналогия может быть проведена в разрезе большинства целей стратегического развития организации. В данном контексте следует определить, что ресурсный потенциал является объектом системы стратегического управления. Формируя характеристику условий, оказывающих воздействие на систему управления ресурсами организации, можно определить, что коммерческие организации обусловлены различными факторами внешней и внутренней среды. В этой связи обязательным условием является определение влияния данных факторов в ходе построения системы управления ресурсным потенциалом. Сам процесс управления ресурсным потенциалом включает в себя определение функций, методов и объектов управления. На основе полученных результатов теоретического исследования сформируем систему управления ресурсным потенциалом организации при определении роли ее стратегического развития, основанного на систематизации и обобщения подходов.

При определении воздействия управления ресурсным потенциалом организации на стратегическое развитие важное значение имеет система

управления, где выделяются методы воздействия, объекты контроля, методические подходы к выявлению различных факторов внешней и внутренней среды. Данная система управления ресурсным потенциалом может различаться в зависимости от особенностей конкретной организации. Типовую систему управления представим на рисунке 1.



Рисунок 1 – Система управления ресурсным потенциалом в разрезе стратегического развития организации

При построении системы управления ресурсным потенциалом организации, руководство и менеджеры должны выделить ключевые цели

данной системы. Как мы уже отмечали, с одной стороны, процесс управления должен иметь единую основу построения. Но при этом каждая организация характеризуется особенностями функционирования. Это определяет тот факт, что система управления ресурсным потенциалом организации также должна учитывать и стратегические цели функционирования организации. Основными целями построения системы управления ресурсным потенциалом организации являются:

- обеспечение достаточного уровня рентабельности использования ресурсов;
- максимизация прибыли;
- формирование оптимальной структуры капитала (достижение оптимального соотношения между собственными и привлеченными источниками), формирование стабильного финансового состояния.

Основываясь на представленных целях, можно определить, что основными направлениями управления ресурсным потенциалом организации в контексте ее стратегического развития являются:

- формирование эффективной финансовой, кадровой политики;
- планирование и оптимизация структуры активов и пассивов;
- повышение эффективности использования материальных ресурсов;
- увеличение отдачи от использования кредитных ресурсов.

Система управления ресурсным потенциалом организации – это система, которая направлена на устойчивое функционирование и комплексное развитие организации на основе эффективного управленческого процесса в области всех вовлекаемых ресурсов в интересах достижения целей стратегического развития компании. Система управления ресурсами основана на применении различных инструментов планирования, прогнозирования, контроля, мотивации, регулирования в рамках потоков ресурсов. На систему управления ресурсами и ее построение оказывают влияния различные факторы, связанные с особенностью коммерческих организаций как субъектов рыночной экономики.

Данные факторы также определяют особенности ресурсов: их формирование и поток в ходе осуществления организацией деятельности. Процесс управления ресурсным потенциалом организации основывается не только на научных теориях, но и на особенностях функционирования конкретного субъекта. Тем не менее, систематизация научных теорий и опыта отечественных организаций позволила сформировать общую схему процесса управления ресурсами, которую отразим на рисунке 2.

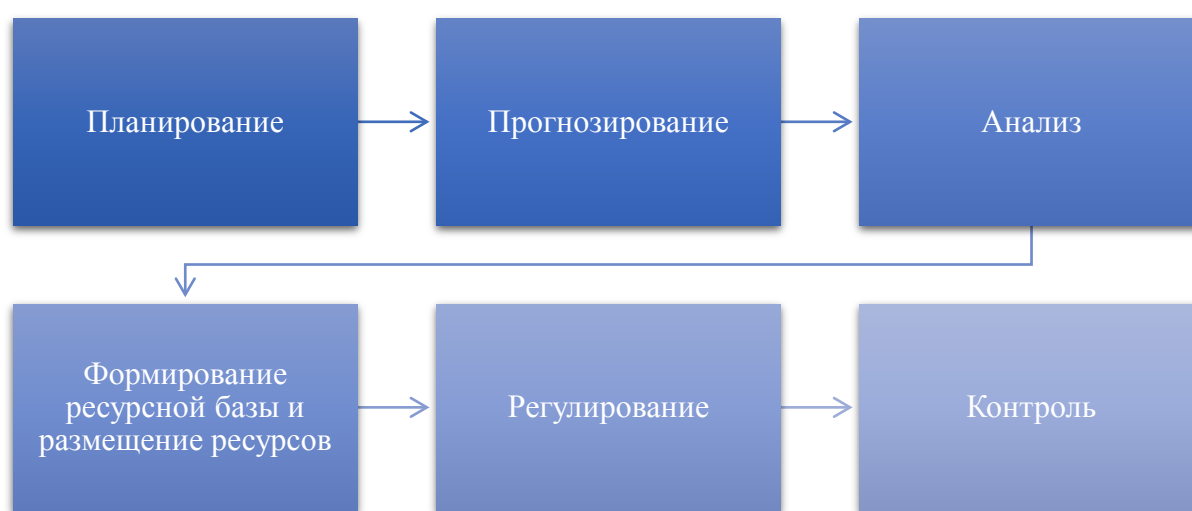


Рисунок 2 – Процесс управления ресурсным потенциалом организации

Таким образом, стратегическое развитие организации можно рассматривать как направление достижения установленных целей в части плановой системы: увеличение прибыли, повышение производительности труда, повышение конкурентоспособности и пр. Ресурсный потенциал является основой системы стратегического развития организации и характеризуется с позиции оценки эффективности использования имеющихся ресурсов организации. И именно ресурсы определяют достижение стратегических целей.

#### Библиографический список:

- 1 Бердникова Л. Ф. Методические основы анализа ресурсного потенциала строительной организации / Л. Ф. Бердникова // Автореферат. [Электронный ресурс]. – Режим

доступа – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=19208778&ysclid=mejro38127436062805> (дата обращения: 20.08.2025).

2 Гасанова Ш.К. Научно-теоретические основы определения производственного потенциала и оценки ресурсных возможностей в аграрном секторе / Ш.К. Гасанова, А.Н. Гасанов // Sciences of Europe. – 2020. – № 53. – С. 3-6.

3 Горина А.П. Методология определения ресурсного потенциала предприятий реального сектора экономики / А.П. Горина, О. Н. Алферина, Н.В. Корнеева, Л.Н. Потапова // Электронный научный журнал «Вектор экономики» – 2019. – №11.

4 Дохолян С. В. Системный подход к организации процесса воспроизводства ресурсного потенциала сельского хозяйства региона / С. В. Дохолян, В.З. Петросянц, А.З. Джамбулатова, Э.М. Эминова // Региональные проблемы преобразования экономики – 2018. – №6. – С.20-27.

5 Закирова И.Р. Повышение эффективности использования производственного потенциала предприятия / И.Р. Закирова, А.С. Чурсина, А.У. Арсланова, Э.В. Егорова // Наука сегодня: теория и практика: материалы V Междунар. науч.-практ. конф. – Уфа: Изд-во Уфим. гос. нефт. техн. ун-та. – 2019. – С. 117–120.

6 Митрохин В.В., Потапов С.В., Сурина А.И. Повышение устойчивости ресурсной базы кредитных организаций // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2017. – № 1 (95). – С. 1.

*Оригинальность 81%*