

УДК 331.526

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА В РОССИИ

Моргун В.Р.

магистрант,

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»,

Барнаул, Россия

Аннотация

В статье проводится аналитическая информация о влиянии цифровизации на рынок труда России в 2020–2025 годах. На основе статистических данных показаны структурные изменения: рост ИТ-сектора, увеличение спроса на аналитиков данных и разработчиков, сокращение традиционных профессий. Рассматриваются проблемы дефицита квалифицированных кадров, неформальной занятости и снижения доли молодёжи в рабочей силе. Делается вывод о специфике российской трансформации рынка труда по сравнению с мировыми тенденциями

Ключевые слова: цифровизация, рынок труда, дефицит, развитие, трансформация.

DIGITALIZATION AND ITS IMPACT ON THE LABOR MARKET IN RUSSIA

Morgun V.R.

Master's student,

FSBEI HE Altai State University,

Barnaul, Russia

Abstract

The article provides analytical information on the impact of digitalization on the Russian labor market in 2020-2025. Based on statistical data, it shows structural

changes: the growth of the IT sector, the increase in demand for data analysts and developers, and the decline in traditional professions. The article discusses the problems of a shortage of qualified personnel, informal employment, and a decrease in the share of young people in the workforce. The article concludes on the specifics of the Russian labor market transformation in comparison with global trends

Keywords: digitalization, labor market, shortage, development, transformation.

Современное общество переживает эпоху цифровизации, которая радикально меняет все аспекты жизни. Цифровые инструменты настолько глубоко проникли в повседневность, что стали неотъемлемой частью социальной реальности, создавая принципиально новые условия с иными правилами игры. Традиционные способы коммуникации уступают место цифровым альтернативам, экономические системы подстраиваются под влияние больших данных и алгоритмов, а окружающая среда наполняется «умными» решениями.

Цифровая трансформация особенно заметно влияет на трудовые отношения, создавая парадоксальную ситуацию. Она, с одной стороны, открывает новые возможности для трудоустройства, порождая профессии будущего, которые связаны с разработкой и поддержкой цифровых технологий. Однако для работы в этих сферах требуется наличие у специалистов глубоких знаний, специализированных навыков и уникальных способностей. С другой стороны, усиливается социальное неравенство.

Актуальность темы обусловлена всесторонним проникновением цифровых технологий во все сферы общественной и экономической жизни, что приводит к структурным изменениям в занятости населения, появлению новых профессий и исчезновению традиционных.

Цель исследования - анализ изменений на рынке труда в эпоху цифровизации экономики, определение основных проблем и диспропорций, а

также разработка предложений по адаптации трудовых отношений к новым технологическим условиям.

Исследование, проведённое Глобальным институтом McKinsey (MGI), прогнозирует, что в ближайшие десятилетия до половины мировых рабочих процессов могут быть автоматизированы. Это повлечёт за собой исчезновение множества профессий, но также создаст новые рабочие места, требующие иных компетенций. В результате многим работникам предстоит пройти переобучение или повысить свою квалификацию [7].

Российские исследователи подчеркивают значительное воздействие цифровизации на общественные отношения. В частности, В. Г. Халин и Г. В. Чернова указывают, что в цифровую эпоху не только осуществляется обработка значительных объемов информации в электронном формате, но и предоставляется возможность доступа к ней для большого числа людей [6].

Безработица в РФ в 2024 году достигла исторического минимума 2,3%, который удерживался и во втором квартале 2025 года, по данным Росстата. На этом фоне более 90% компаний сталкивались с нехваткой сотрудников, отмечают в Институте развития предпринимательства и экономики. Наибольший дефицит кадров фиксируется в сфере IT, торговле, строительстве, ЖКХ, а также в обрабатывающем производстве [8].

В России сегодня существуют некоторые проблемы формирования официальных статистических данных по вопросам трудовых ресурсов и рынка труда, поэтому оценки отечественных исследователей в данной области опираются на косвенные показатели. Чаще всего анализируется влияние цифровой экономики на ВВП России через динамику стоимостных объемов отдельных рынков — электронной коммерции, маркетинга, рекламы, инфраструктуры и связи, цифрового контента, а также динамику численности занятых в секторе информационно-коммуникационных технологий [3].

Статистический анализ за период с 2020 по 2025 годы показывает значительные структурные изменения на российском рынке труда. Доля

работников в сфере информационно-коммуникационных технологий возросла с 2,8% до 4,2% от общего числа занятых. В то же время произошло сокращение рабочих мест в традиционных отраслях: в обрабатывающей промышленности — на 1,7%, в сельском хозяйстве — на 1,2%, а в сфере оптовой и розничной торговли — на 2,1%. Процесс цифровизации привел к появлению новых профессиональных направлений и трансформации существующих. Исследование рынка труда, проведенное HeadHunter в 2024 году, выявило рост спроса на специалистов по анализу данных на 127%, разработчиков программного обеспечения — на 83% и специалистов по кибербезопасности — на 94%. В то же время снизился спрос на профессии, которые могут быть автоматизированы, такие как операторы ввода данных — на 37%, кассиры — на 29% и бухгалтеры начального уровня на — 22% [1].

Согласно официальной статистике Росстата, в 2024 году численность экономически активного населения России достигла 76,1 млн человек, что практически на 500 тыс. превышает показатель 2022 года (75,6 млн.) и на 100 тыс. показатель 2023 года (76 млн.) (Рис.1). Эксперты объясняют этот рост двумя основными причинами: продолжающейся пенсионной реформой, постепенно увеличивающей трудоспособное население, а также притоком граждан из Донецкой и Луганской Народных Республик [4].

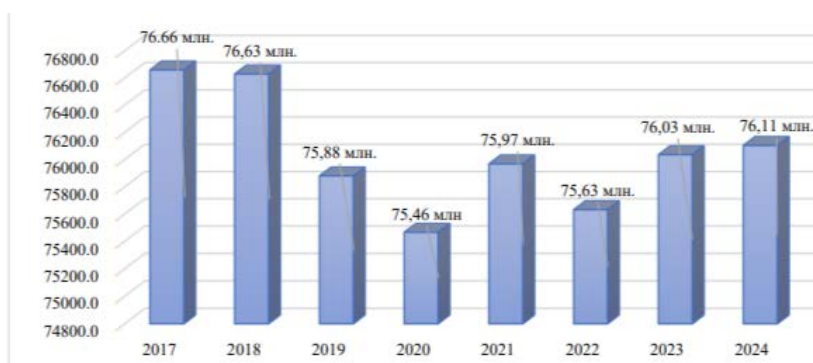


Рис.1 Динамика экономически активного населения в России [4]

Ещё одной существенной проблемой, возникающей в контексте цифровизации рынка труда, является феномен неформальной занятости. С.И.

Михеев указывает, что основными факторами, способствующими её росту в последние годы, являются значительное налоговое бремя, несмотря на сравнительно невысокую общую налоговую нагрузку в стране, низкий уровень налоговой культуры, коррупция, бюрократические препятствия, неэффективность трудового законодательства и экономическая нестабильность, которая усугубилась пандемией COVID-19 и введёнными санкциями.

Важно подчеркнуть, что в сочетании с цифровой трансформацией рынка труда эта проблема становится всё более значимой. Рост числа цифровых платформ, фриланса, блогерства и удаленной работы ведёт к тому, что многие трудовые отношения остаются неоформленными, не попадая в систему социальных гарантий и налогового учёта. Особенно это касается молодёжи, что ежегодно снижает их долю в рабочей силе (Рис. 2) [4].

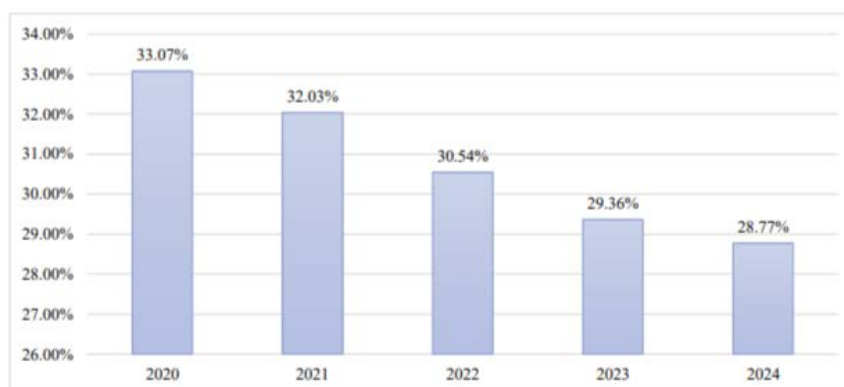


Рис. 2 Доля молодежи (15-35 лет) в составе рабочей силы [4]

В России проблема нехватки квалифицированных специалистов становится особенно острой. По информации Института развития предпринимательства и экономики, сейчас свыше 90% российских компаний испытывают недостаток квалифицированных кадров. Согласно прогнозам, к 2030 году дефицит кадров может увеличиться до 4 миллионов человек [5]. В этих условиях специалисты рассматривают искусственный интеллект не только как средство автоматизации, но и как важный инструмент для восполнения кадрового дефицита.

Протекающая структурная трансформация российского рынка труда заметно отличается от общемировой тенденции, нельзя отрицать, что она также уже провоцирует изменение условий и содержания труда. Так, в нашей стране сегодня стремление к повышению эффективности задействования человеческого потенциала в экономике приводит ко все большему вовлечению кадров в выполнение сложных задач, включающих в себя интеллектуальную деятельность и работу с людьми. Это, в свою очередь, наиболее ярко демонстрирует факт изменения требований к специалистам со стороны работодателей. Так, исходя из опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), проведенного в 2020 г. среди свыше 13 000 российских работодателей (Рис. 3), среди основных навыков, которые должны иметь работники, сегодня выделяются умение работать в команде, самообразование, деловая коммуникация, инициативность [2].

Навык	Средний балл по всем респондентам
Работа в коллективе	4,32
Самообразование	4,25
Деловая коммуникация	4,1
Инициативность	4,07
Применение информационно-коммуникационных технологий	4,06
Самоорганизация	3,87
Обучение других	3,86
Поиск и структурирование информации	3,86
Решение проблем	3,85
Мобильность	3,85
Приоритезация	3,79
Межкультурная коммуникация	3,75
Междисциплинарный подход	3,67
Лидерство	3,61
Кризис-менеджмент	3,52

Рис. 3 Оценка важности компетенций, которыми должен обладать современный специалист [2]

Современные технологические изменения кардинально трансформируют профессиональную сферу, формируя новую парадигму трудовых отношений. Технический прогресс меняет привычную структуру занятости, увеличивая потребность в высококвалифицированных специалистах и

низкоквалифицированных исполнителях, в то время как многие традиционные профессии теряют свою значимость. По данным аналитиков, значительная часть текущих рабочих мест может быть автоматизирована, что требует масштабной переквалификации работников. Параллельно с технологическими преобразованиями происходит быстрая эволюция форматов профессиональной деятельности. Новые модели трудоустройства, такие как проектная работа и удаленный труд, изменяют традиционные представления о трудовых отношениях, создавая новые проблемы в сфере социального обеспечения и баланса между работой и личной жизнью [4].

Таким образом, переориентация экономики сегодня приводит как к значительной трансформации рынка труда и переориентации сферы занятости, так и, в принципе, к изменению значения человеческого ресурса в экономическом развитии стран. Однако перестройка рынка труда в России отличается от ситуации, сложившейся в других странах, что во многом связано с особенностями развития нашего государства. Так, например, в России, несмотря на прогнозируемый рост, во многих сферах наблюдается падение занятости. Сравнивая ситуацию, возникающую на отечественном рынке труда, с тенденциями, протекающими в развивающихся странах, можно отметить, что в России, вопреки прогнозам, в ряде секторов наблюдается сокращение числа занятых. В то же время, сопоставляя динамику с развитыми странами, можно констатировать, что в России наблюдается прирост трудящихся в сфере добычи полезных ископаемых, что прямо противоположно тенденции, протекающей в зарубежных странах. При этом важнейшей задачей остается дальнейший мониторинг ситуации как на мировом пространстве, так и в российской действительности с целью дальнейшего выявления других закономерностей эволюционирования современного рынка труда и факторов, влияющих на данный процесс, а также социально-экономических последствий проведения данных преобразований.

Библиографический список

1. Агузарова М.Т, Дабаева Э. Влияние цифровизации на трансформацию рынка труда в России: тенденции и перспективы развития // Экономика и управление: проблемы, решения. 2025. № 7. Т. 1. С. 220-225.
2. Бувечич А.П. Цифровая трансформация рынка труда: российский и мировой опыт // Экономика труда. 2024. № 6. Т. 11. С. 785-798.
3. Козлова Е.И. Влияние цифровизации на рынок труда // Вестник Челябинского государственного университета. 2020. № 10 (444) Экономические науки. Вып. 70. С. 70-77.
4. Полякова М.В. Влияние цифровой трансформации на рынок труда в Российской Федерации // Прогрессивная экономика. 2025. №5. С. 266-279.
5. Почему технологии изменят рынок труда в будущем: профессии и навыки 2030 года // rg.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rg.ru/2025/09/23/pochemu-tehnologii-izmeniat-rynok-truda-v-budushchem-professii-i-navyki-2030-goda.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F (дата обращения 02.0.2026).
6. Халин В. Г., Чернова Г. В. Цифровизация и ее влияние на российскую экономику и общество: преимущества, вызовы, угрозы и риски // Управленческое консультирование. 2018. № 10. С. 46-63.
7. Цифровая Россия: новая реальность [Электронный ресурс] // McKinsey & Company. – Режим доступа: <http://www.tadviser.ru/images/c/c2/Digital-Russiareport.pdf>.
8. Человек в центре: как цифровые технологии трансформируют рынок труда // rbc.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/industries/news/68a3287f9a79479344c3eaff> (дата обращения 01.04.2026).