

УДК 332.024.3:331.101.3(571.15)

***ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ НА МОТИВАЦИЮ
ТРУДА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ В АПК АЛТАЙСКОГО КРАЯ: КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ МЕР И ИХ ЭФФЕКТИВНОСТИ***

Селиверстов М.В.

старший преподаватель

Алтайский государственный аграрный университет

Россия, г. Барнаул

Аннотация. В статье проведён комплексный анализ влияния мер государственной поддержки на мотивацию труда и закрепление кадров в агропромышленном комплексе Алтайского края. На основе статистических данных Алтайкрайстата, отчётов Министерства сельского хозяйства Алтайского края и актуальных научных публикаций рассмотрена эволюция финансирования кадрового потенциала отрасли, динамика заработной платы как ключевого фактора мотивации, а также эффективность программ целевого обучения и повышения квалификации. Выявлены сохраняющиеся дисбалансы и дефицит специалистов, предложены рекомендации по совершенствованию кадровой политики в АПК региона.

Ключевые слова: кадровый потенциал, агропромышленный комплекс, государственная поддержка, мотивация труда, заработная плата, целевое обучение, сельские территории.

INFLUENCE OF STATE SUPPORT ON LABOR MOTIVATION AND RETENTION OF PERSONNEL IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX OF THE ALTAI REGION: A COMPREHENSIVE ANALYSIS OF MEASURES AND THEIR EFFECTIVENESS

Seliverstov M.V.

senior lecturer

Altai State Agrarian University
Barnaul, Russia

Abstract. The article provides a comprehensive analysis of the impact of state support measures on labor motivation and retention of personnel in the agro-industrial complex of the Altai Region. Based on statistical data from Altaikraistat, reports from the Ministry of Agriculture of the Altai Region, and current scientific publications, the evolution of funding for the industry's human resources, the dynamics of wages as a key motivation factor, and the effectiveness of targeted training and professional development programs are examined. Persistent imbalances and specialist shortages are identified, and recommendations for improving personnel policy in the region's agro-industrial complex are proposed.

Keywords: human resources, agro-industrial complex, state support, labor motivation, wages, targeted training, rural areas.

Устойчивое развитие агропромышленного комплекса (АПК) Алтайского края, играющего стратегическую роль в обеспечении продовольственной безопасности страны, напрямую зависит от наличия квалифицированных кадров. По данным Алтайкрайстата, в 2024 году в отрасли было занято 98,4 тыс. человек, что составляет 9,2% от общей численности занятых в экономике региона, а объём производства сельскохозяйственной продукции достиг 277 млрд рублей [2]. Однако наращивание производственных показателей сопряжено с обострением кадровой проблемы: дефицит квалифицированных специалистов, старение рабочей силы и отток молодёжи в города остаются ключевыми вызовами [5; 8].

Актуальность исследования обусловлена существенной трансформацией государственной аграрной политики, направленной на преодоление этих вызовов. В 2025 году запущен федеральный проект «Кадры в АПК», а объёмы финансирования кадровых программ за последние годы многократно воз-

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

росли [3]. Это требует научного осмысления того, как предпринимаемые меры влияют на мотивацию труда и закрепление кадров на селе.

Цель исследования заключается в комплексном анализе влияния государственной поддержки на мотивацию труда и закрепление кадров в АПК Алтайского края, оценке эффективности реализуемых мер и выявлении направлений их совершенствования.

Эмпирическую базу исследования составили статистические данные Алтайкрайстата [2], официальные отчёты Министерства сельского хозяйства Алтайского края [6; 7], а также научные публикации по проблематике кадрового обеспечения и мотивации труда в АПК [4; 8; 9; 10; 12]. В работе применялись методы статистического, сравнительного и системного анализа.

Государственная поддержка кадрового потенциала АПК Алтайского края претерпела существенную эволюцию. Как отмечено в работе [5], создание благоприятных условий для увеличения объёмов производства и переработки сельскохозяйственной продукции не может быть достигнуто без развития кадрового потенциала. Если в 2014–2016 годах финансирование соответствующих мероприятий не превышало 1,5–2,0 млн рублей в год, то в 2019 году оно достигло 55,7 млн рублей, а в 2023 году составило уже 73,2 млн рублей [6]. В 2025 году в рамках федерального проекта «Кадры в АПК» регион дополнительно получил 557,1 млн рублей, что свидетельствует о качественном изменении подходов к решению кадровой проблемы [3].

Таблица 1 – Плановые показатели кадрового обеспечения АПК Алтайского края на 2024–2030 годы

Наименование показателя	Базовое значение	2024	2025	2026	2030
Обеспеченность сельскохозяйственных организаций руководителями и специалистами всех уровней, %	92,5	92,5	90,0	90,0	95,0
Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение по программам ДПО, %	6,0	5,8	6,0	6,0	6,0

Источник: составлено автором по данным [3].

Как видно из таблицы 1, в 2025–2026 годах ожидается временное снижение

жение показателя обеспеченности кадрами до 90,0% с последующим восстановлением до целевого значения 95,0% к 2030 году. Это отражает признание сложности кадровой ситуации и долгосрочный характер её решения.

Ключевым фактором мотивации труда в сельском хозяйстве остаётся заработная плата, что подтверждается исследованиями, представленные в работе [8]. Анализ показывает устойчивую положительную динамику оплаты труда в отрасли (табл. 2).

Таблица 2 — Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников сельского хозяйства Алтайского края

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве, руб.	23150	27612	34483	39500	48900
Темп роста к предыдущему году, %	–	119,3	124,9	–	122,2
Соотношение со средней зарплатой по экономике края, %	77,0	81,5	87,8	–	–

Источник: составлено автором на основе данных [1; 2; 6].

За пятилетний период среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве края выросла более чем в 2,1 раза – с 23150 рублей в 2020 году до 48900 рублей в 2024 году. Её соотношение со средней по экономике региона увеличилось с 77,0% до 87,8%, что существенно превысило среднероссийский (64,7%) и среднеокружной (67,0%) уровни. В 2025 году медианная предлагаемая зарплата в отрасли достигла 90,8 тыс. рублей, а темп её роста в регионе (17%) опередил средний по России (14%).

Важным элементом государственной поддержки является субсидирование целевого обучения. В 2023 году на эти цели семи сельхозтоваропроизводителям было выделено 871,85 тыс. рублей [6]. Однако, как подчёркивается в исследованиях, предприятия, испытывающие кадровый дефицит, всё ещё крайне слабо используют данный механизм [8]. Наряду с целевым обучением государство стимулирует закрепление молодых специалистов с помощью социальных выплат (табл. 3).

Таблица 3 — Государственная поддержка молодых специалистов АПК Алтайского края

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Количество молодых специалистов, получивших поддержку, чел.	44	31	34	35	33	39
Общая сумма направленных средств, млн руб.	12,45	8,65	9,5	9,8	15,0	17,7

Источник: составлено автором по данным [6].

В 2023 году объём средств на поддержку молодых специалистов достиг рекордных 17,7 млн рублей, что на 42% превышает уровень 2018 года. Параллельно с этим в регионе развивается система повышения квалификации: в 2023 году обучение прошли 470 работников АПК, а за 2017–2019 годы — свыше 1,8 тыс. человек [5; 6; 11].

Проведённый анализ позволяет сделать следующие выводы:

1. Государственная поддержка кадрового потенциала АПК Алтайского края демонстрирует устойчивый и многократный рост, что особенно заметно с запуском федерального проекта «Кадры в АПК» в 2025 году.

2. Заработная плата в сельском хозяйстве региона растёт опережающими темпами, что способствует повышению привлекательности отрасли, однако пока не решает проблему кадрового дефицита полностью.

3. Сохраняется дефицит квалифицированных специалистов, прежде всего агрономических, инженерных и ветеринарных служб, а плановые показатели обеспеченности в 90% на 2025–2026 годы отражают признание сложности ситуации [3; 10].

4. Несмотря на значительную господдержку, предприятия всё ещё недостаточно активно используют механизм целевого обучения для решения своих кадровых проблем.

Для повышения эффективности кадровой политики в АПК региона рекомендуется: усилить координацию между образовательными учреждениями и сельхозорганизациями; расширить практику создания агроклассов в районах края; стимулировать работодателей к более активному использованию

механизмов целевого обучения; продолжить развитие социальной инфраструктуры сельских территорий, что напрямую влияет на закрепление молодых специалистов.

Библиографический список

1. Алтайский край в цифрах. 2020-2024: Крат. стат. сб. / Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. — Барнаул: Алтайкрайстат, 2025. — 248 с.
2. Доклад «Социально-экономическое положение Алтайского края. Январь 2025 года» / Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. — Барнаул, 2025. — URL: <https://22.rosstat.gov.ru/folder/33439> (дата обращения: 18.04.2026).
3. Доклад о ходе и результатах реализации в 2023 году государственных программ в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий Алтайского края / Министерство сельского хозяйства Алтайского края. — Барнаул, 2024.
4. Драгнев С.П. Мировая экономика: учеб. пособие. — М.: Экономика, 2019. — 350 с.
5. Герауф Ю.В., Глотова Н.И. Организация системы образовательной поддержки АПК Алтайского края // Экономика. Профессия. Бизнес. — 2021. — № 2. — С. 29–34.
6. Министерство сельского хозяйства Алтайского края: официальный сайт. — URL: <https://altagro22.ru> (дата обращения: 18.04.2026).
7. Миненко А.В., Селиверстов М.В. Укрепление кадрового ресурса АПК Алтайского края в рамках реализации комплекса мероприятий, предусмотренных государственными программами в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий // Вектор экономики. — 2024. — № 9. — С. 1–9.
8. Миненко А.В., Селиверстов М.В. Мотивация труда как фактор, форми-

- рующий интерес к жизни в сельской местности Алтайского края // Вектор экономики. — 2024. — № 2. — С. 1–9.
9. Миронова Д.А. Кадровое обеспечение АПК Алтайского края: текущая ситуация и перспективы // Вестник молодежной науки Алтайского государственного аграрного университета. — 2024. — № 1. — С. 110–113.
 10. Патрахин И.А. Влияние уровня финансовой грамотности на формирование привычек потребления у молодого поколения // Вестник молодежной науки Алтайского государственного аграрного университета. — 2024. — № 2. — С. 100–103.
 11. Тюленева А.Э. Тренды развития сельского хозяйства // Вестник молодежной науки Алтайского государственного аграрного университета: сборник научных трудов. — Барнаул: РИО Алтайского ГАУ, 2024. — № 1. — С. 110–113.
 12. Шелковников С.А., Рыжкова Н.А., Овсянко Л.А., Полтарыхин А.Л. Развитие человеческого капитала в сельском хозяйстве региона с учётом государственной поддержки. — М.: КноРус, 2021. — 138 с.