

УДК 332.1:316.346.32-053.6

***ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЁЖИ В РЕГИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:
МЕХАНИЗМЫ ПОЛИТИЧЕСКОГО УЧАСТИЯ И ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ
УНИВЕРСИТЕТСКОЙ СРЕДЫ***

Сухоцкий И.С.

студент,

Калужский Государственный Университет им. К.Э.Циолковского

Калуга, Россия

Чаусов Н.Н.

преподаватель кафедры Экономики и управления, научный руководитель

Калужский Государственный Университет им. К.Э. Циолковского

Калуга, Россия

Аннотация. В статье рассматривается проблема вовлечения молодёжи в решение политических задач на региональном уровне в качестве одной из приоритетных задач государственного управления и развития гражданского общества. На примере Калужской области анализируются существующие институты молодёжного участия и выявляются их ограничения, связанные преимущественно с консультативным характером деятельности. Обосновывается необходимость перехода от разовых молодёжных мероприятий к комплексной проектной модели, объединяющей политическое образование, практическое обучение, институциональную поддержку и работу с университетской средой. Особое внимание уделяется университетам как ключевому институту политической социализации, способному формировать у молодых людей компетенции для реального включения в региональную повестку. Предлагается проект «Мост диалога», включающий систему дополнительных механизмов политической социализации молодежи. Делается вывод, что предложенная модель позволяет перевести молодёжные инициативы из социально-культурной сферы в сферу реального регионального управления и

формирования кадрового резерва для органов государственной и муниципальной власти.

Ключевые слова: региональное управление, молодёжная политика, политическое участие, университетская среда, Калужская область

***YOUTH INVOLVEMENT IN REGIONAL GOVERNANCE: MECHANISMS OF
POLITICAL PARTICIPATION AND INCREASING THE ROLE OF THE
UNIVERSITY ENVIRONMENT***

Sukhotsky I.S.

student,

Kaluga State University named after K.E.Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Chausov N.N.,

Lecturer at the Department of Economics and Management, scientific supervisor

Kaluga State University named after K.E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Annotation. The article examines the problem of youth involvement in solving political problems at the regional level as one of the priorities of public administration and the development of civil society. Using the example of the Kaluga Region, the existing institutions of youth participation are analyzed and their limitations are identified, mainly related to the consultative nature of their activities. The necessity of moving from one-time youth events to a comprehensive project model combining political education, practical training, institutional support and work with the university environment is substantiated. Special attention is paid to universities as a key institution of political socialization, capable of shaping young people's competencies for real inclusion in the regional agenda. The Dialogue Bridge project is proposed, which includes a system of additional mechanisms for political socialization of young people. It is concluded that the proposed model makes it

possible to transfer youth initiatives from the socio-cultural sphere to the sphere of real regional management and the formation of a personnel reserve for state and municipal authorities.

Keywords: regional management, youth policy, political participation, university environment, Kaluga region

Введение. В настоящее время молодёжь как социально-демографическая группа составляет значительную долю населения России. По данным Росстата, на 1 января 2025 года численность молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет в России составляет около 37 миллионов человек, что составляет около четверти от всего населения страны [1]. При этом, молодое поколение обладает наибольшим потенциалом в цифровом развитии, имеет способности генерировать новые идеи и поэтому представляет собой важный стратегический ресурс регионального развития.

В условиях трансформации политической системы и усиления роли региональных органов власти вопрос об эффективном вовлечении молодёжи в политические процессы приобретает всё большую значимость [2]. Однако, региональная молодёжная политика сталкивается с рядом проблем. При этом она нацелена на практическую реализацию в регионе «комплекса мер и выработку конкретных механизмов реализации жизненных интересов и устремлений граждан, удовлетворения их потребностей, оказания молодёжи помощи в том, чтобы она заняла достойное место в обществе» [3]. По мере изменения политической системы и усиления роли региональных властей вопрос о вовлечении молодёжи в политические процессы становится всё более значимым. Взаимодействие населения с региональными органами власти – это инструмент повышения эффективности социально-экономических проектов в регионе. Поэтому формирование у молодого поколения навыков политического участия влияет на качество кадрового резерва, который является опорой государственной власти. Однако, не смотря на то, что во многих субъектах

Российской Федерации молодёжные органы управления функционируют, их влияние на принятие решений остаётся ограниченным. Недостаточная политическая значимость и низкая степень вовлечённости молодых граждан ведут к снижению легитимности региональной власти и утрате кадрового потенциала регионов. Целью настоящего исследования является исследование участия молодежи в региональном управлении, а также обоснование их вовлечения в политическую жизнь региона на примере Калужской области.

Результаты исследования. В соответствии со Стратегией реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 17 августа 2024 года, одной из ключевых целей является активное привлечение молодёжи к участию в государственном управлении и развитии современного российского общества [4]. Документ предусматривает развитие органов молодёжного самоуправления, а также создание механизмов вовлечения молодых граждан в правотворческую и правоохранительную деятельность региона. Однако на практике реализация этих направлений на региональном уровне сталкивается с рядом проблем. Во-первых, существует неточность и неполнота нормативно-правовой базы по отношению к статусу и полномочиям молодёжных органов управления. Во-вторых, имеет место недостаточное финансирование программ молодёжного участия, что ограничивает количество и качество реализуемых мероприятий.

В Калужской области, где проживает около 256 тысяч молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет, молодёжная политика реализуется в рамках комплексной программы «Регион для молодых» [5]. По итогам 2025 года мероприятиями данной молодёжной политики было охвачено 92 808 человек, что в свою очередь показывает достаточно высокую активность региональных институтов в этой сфере. При этом в рамках национального проекта «Молодёжь и дети» свыше 90 тысяч молодых людей вовлечены в мероприятия, направленные на профессиональное и личностное развитие, более 112 тысяч

человек участвуют в проектах патриотического воспитания, а в добровольческую деятельность вовлечены 68 тысяч человек [6].

Одними из ключевых институтов политического участия молодежи в Калужской области являются Молодёжный парламент при Законодательном Собрании области и Молодёжное правительство — консультативный орган при Губернаторе региона. Молодёжный парламент 10-го созыва, сформированный в декабре 2025 года, насчитывает 39 членов: 28 человек представляют муниципалитеты, 12 — политические партии [7].

Молодёжное правительство Калужской области, действующее как консультативный орган при Губернаторе, включает в свой состав граждан в возрасте от 14 до 35 лет, занимающихся общественной работой и активно разрабатывающих и реализующих свои проектные инициативы [8]. В 2025 году завершился конкурс на формирование 13-го состава Молодёжного правительства, отличившийся увеличением и повышением качества заявок желающих вступить. Участники Губернаторских групп проходят обязательный ассесмент в Центре современного образования с последующими тренингами для развития компетенций.

Но несмотря на наличие и активное продвижение данных институтов, их деятельность все равно имеет ряд ограничений. Например, они функционируют в основном в консультативном режиме, не обладая при этом реальными полномочиями в принятии управленческих решений. Также все их действия и решения напрямую курируются сотрудниками из органов власти, которые в основном и решают быть определенной идее или нет.

Аналогичная ситуация характерна и для других регионов. Как показывает исследование Асеева, проведённое на основе массового опроса, молодёжные парламенты в большинстве субъектов Российской Федерации не обладают правом законодательной инициативы и выполняют лишь консультативные функции. Декларируемые карьерные лифты автор характеризует как «фиктивный инструмент демонстрации возможностей». За молодёжью

закреплена роль объекта, вовлекаемого преимущественно в пассивные формы участия [9].

Однако, следует признать, что молодежные консультативные объединения все больше фигурируют во власти. Государство, в поддержку их развития, реализует различные финансовые мотивации, такие, как гранты, стипендии, субсидии. В сфере грантовой поддержки молодёжных инициатив Калужская область показывает очень хорошую динамику. Например, в 2025 году гранты в регионе выросли до пяти человек. Молодёжным проектным офисом организованы два конкурса, победители которых получили по 100 тысяч рублей на реализацию своих инициатив; всего же по итогам года от области было подано 116 заявок на гранты, из которых 5 проектов привлекли более 3 миллионов рублей финансирования. Молодёжный проектный офис провёл более 72 образовательных мероприятий, охвативших свыше 3500 человек, при среднем уровне удовлетворённости 87,3% [5].

Однако, как показывают исследования в области региональной экономики и управления, эффективная интеграция молодёжи в политические процессы невозможна без учёта более широких социально-экономических условий. В работах калужских учёных подчёркивается, что качество трудовой сферы и занятость населения [10], государственное регулирование рынка труда [11] и общее социально-экономическое развитие региона [12] являются базовыми факторами, определяющими возможности для самореализации в том числе и молодых людей. Особое значение имеют проекты, направленные на межпоколенческое взаимодействие (например, активное долголетие), которые формируют ценностные ориентиры и образ жизни современной молодёжи [13]. Повышение уровня и качества жизни населения [14] и развитие профессионального образования [15] создают предпосылки для закрепления молодых кадров в системе государственного и муниципального управления. В условиях цифровой трансформации государственного управления [16] молодёжь, обладающая цифровыми компетенциями, может стать драйвером

изменений, однако необходима целенаправленная подготовка. Кадровая политика в регионе [17] должна учитывать специфику вовлечения молодых сотрудников, их мотивацию и методы удержания [18].

Изучение научной литературы и анализ участия молодежи в региональном управлении позволили нам в рамках образовательного подхода «Обучение служением» разработать социальный проект «Мост диалога». Проект «Мост диалога» задуман нами как содержащий механизм, интегрирующий политические, экономические, образовательные и кадровые аспекты. Он содержит следующие элементы политической социализации молодежи.

Первым элементом станет формирование молодёжных экспертных групп при кураторстве исполнительных органов власти Калужской области. Предполагается учредить пять специализированных советов, ориентированных на: экономическое развитие и привлечение инвестиций; социальные вопросы и сферу образования; благоустройство территорий; цифровые технологии; а также культурное наследие и взаимодействие между народами. Каждая такая группа будет состоять из 12-14 молодых специалистов в возрасте от 18 до 27 лет, прошедших строгий отбор по критериям профессионализма и активной гражданской позиции. Срок их работы составит один год, с возможностью последующего продления.

Второй элемент – введение временной позиции «Молодёжного вице-губернатора». Это месячная стажировка для перспективного человека в правительственной структуре, нацеленная на получение практических навыков управления и налаживание прямой коммуникации с администрацией области.

Третий элемент – запуск пилотной программы «Молодёжный бюджет участия». Для воплощения идей, выдвинутых молодыми людьми и отобранных посредством онлайн-голосования, должно быть выделено 5 миллионов рублей из областного бюджета. Данный инструмент, позволит молодёжи напрямую контролировать расходование бюджетных средств.

Четвертый элемент – включение в образовательные программы высших и средних специальных учебных заведений региона нового (вначале факультативного) предмета «Политическая грамотность молодёжи». Данный курс может быть рассчитан на 2 зачетные единицы. Планируется охватить теоретические основы госуправления, региональной политики и механизмы гражданского участия. Это закрепляет университет в качестве центра формирования нового качества человеческого капитала для государственного и муниципального управления и опирается на его инновационный потенциал [19].

Шестой элемент – основывается на организации ежегодного Молодёжного политического форума Калужской области. На форум будут приглашены представители органов региональной власти, участники молодежных политических объединений и студенты университетов, желающих в дальнейшем заниматься данной деятельностью.

Седьмой элемент – налаживание системы наставничества, при которой представители молодёжных экспертных советов будут получать помощь и поддержку от руководителей региональных и управленческих подразделений или депутатов, которые помогут им в освоении управленческого опыта, подготовке аналитических материалов и продвижении их инициатив.

На региональном уровне внедрение проекта может быть организовано университетом совместно с Управлением молодёжной политики Калужской области и с Министерством образования и науки региона. Ресурсную поддержку могут оказать АНО «Институт развития молодёжи» (подготовка кадрового резерва) и региональный проектный офис (методическое сопровождение).

Заключение. Исследование показало, что молодёжные органы Калужской области не обладают реальными полномочиями, а их активность ограничена социально-культурной сферой. Проект "Мост диалога" предлагает конкретные механизмы для перехода к реальному политическому участию.

Проект вписывается в уже реализуемые в Калужской области мероприятия (деятельность Молодёжного парламента, Молодёжного правительства, проектного офиса), дополняя их конкретными институциональными механизмами — системой экспертных советов и бюджетом участия. Он не дублирует, а усиливает существующую систему молодёжного политического участия в региональном управлении.

Библиографический список

1. Почти четверть населения России составляет молодежь, сообщила Голикова [Электронный ресурс] // РИА Новости. - URL: <https://ria.ru/20240404/molodezh-1937896541.html> (дата обращения: 15.05.2026).

2. Чекмарев, Э. В. Роль молодежи в модернизации политической системы региона / Э. В. Чекмарев // Регионология. – 2009. – № 2(67). – С. 41-49. – EDN KVXOEN.

3. Рачипа А.В. «Принципы эффективной модели управления молодежной политикой на региональном уровне» / А.В. Рачипа, В. В. Касьянов, С.И. Самыгин // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. - 2019. - № 6. - С. 38-41

4. Стратегия реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года: распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р // Официальный сайт Правительства РФ. — URL: <http://government.ru/docs/52494/> (дата обращения: 15.05.2026).

5. Реализация молодёжной политики в Калужской области: итоги 2025 года [Электронный ресурс] // Управление молодёжной политики Калужской области. — 2025. — 11 дек. — URL: <https://molodezh40.ru/news/realizatsiya-molodyezhnoy-politiki-kaluzhskoy-oblasti-itogi-2025-goda/> (дата обращения: 18.05.2026).

6. По итогам 2025 года уровень реализации национальных проектов в Калужской области составил 99,71% [Электронный ресурс] // Администрация города Обнинска. — 2026. — 26 апр. — URL:

https://www.admobninsk.ru/news/2026/01/26/news_34571.html (дата обращения: 18.05.2026).

7. В Калуге избрали председателя молодёжного парламента [Электронный ресурс] // Весть. — 2025. — 19 дек. — URL: <https://www.vest-news.ru/news/1000512726> (дата обращения: 18.05.2026).

8. Молодёжное Правительство Калужской области [Электронный ресурс] // Управление молодёжной политики Калужской области. — URL: <https://molodezh40.ru/work/molodyezhnoe-pravitelstvo/> (дата обращения: 18.05.2026).

9. Асеев, С. Ю. Проблемы формирования и реализации политической субъектности молодежи российских регионов / С. Ю. Асеев // Дискурс-Пи. — 2025. — Т. 22, № 4. — С. 144-157. — EDN IVKSLX.

10. Чаусов, Н. Н. Экономико-статистическая оценка занятости и качества трудовой сферы как критерия качества жизни в регионе // Экономика и управление: проблемы, решения. — 2025. — Т. 2, № 8(161). — С. 182-190. — EDN TKFOCK.

11. Чаусов, Н. Ю. Государственное регулирование рынка труда в регионе и его эффективность // Экономика и управление: проблемы, решения. — 2023. — Т. 6, № 10(139). — С. 62-71. — EDN SPTFHP.

12. Чаусов, Н. Ю. Социально-экономическое развитие региона и его оценка // Российский экономический интернет-журнал. — 2022. — № 4. — EDN QNUNAF.

13. Месяцева, В. Р. Проекты активного долголетия и их роль в формировании образа жизни современной молодежи // Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей : Сборник статей по итогам Третьей региональной научно-практической конференции, Калуга, 18–21 декабря 2020 года / Под редакцией Н.Ю. Чаусова. — Калуга: ФБГОУ ВПО "Калужский государственный университет им. К.Э.Циолковского", 2021. — С. 154-160. — EDN VQWWQR.

14. Лазарева, А. А. Повышение уровня и качества жизни населения как приоритетная задача государственного управления в регионе // Russian Economic Bulletin. – 2021. – Т. 4, № 5. – С. 253-259. – EDN ZDDDQK.

15. Чаусова, Л. А. Развитие профессионального образования в регионе // Российский экономический интернет-журнал. – 2018. – № 4. – С. 117. – EDN ZSNMXZ.

16. Сложеникин, Д. А. Развитие государственного управления в условиях цифровизации // Научные труды Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского. – Калуга: Издательство КГУ им. К.Э. Циолковского, 2020. – С. 1175-1180. – EDN MLIJHZ.

17. Шмелева, Д. В. Особенности кадровой политики в системе государственного управления / Д. В. Шмелева, Л. А. Чаусова // Научные труды Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского. – Калуга: Издательство КГУ им. К.Э. Циолковского, 2020. – С. 1201-1206. – EDN GVNREG.

18. Пархоменко, А. Н. Вовлечённость новых сотрудников как метод их удержания / А. Н. Пархоменко, Т. Н. Субботина // Научные труды Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского. – Калуга: Издательство КГУ им. К.Э. Циолковского, 2020. – С. 1134-1139. – EDN PBIUSW.

19. Субботина, Т. Н. Реализация инновационных технологий в образовательной организации // Научное обозрение. Педагогические науки. – 2023. – № 2. – С. 15-19. – EDN YPGJJC.