

УДК 331.2:330.59(470.345)

***ДИНАМИКА ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ И ОТРАСЛЕВАЯ
ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ
МОРДОВИЯ***

Сергеева Ю.С.

студентка,

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарева»,

Саранск, Россия

Аннотация

В статье анализируется изменение доходов населения Республики Мордовия через призму отраслевой дифференциации заработной платы работников организаций. Общие характеристики доходов используются как исходный контекст, тогда как основное внимание уделено различиям между видами экономической деятельности. На базе официальных статистических данных рассчитаны темпы роста заработной платы, ее реальное изменение с учетом потребительских цен, коэффициент вариации и доля работников, занятых в отраслях с оплатой ниже среднереспубликанского уровня. Полученные результаты показывают, что в 2017–2024 гг. заработная плата в регионе увеличилась не только номинально, но и в реальном выражении. При этом значительная часть работников оставалась сосредоточенной в видах деятельности с относительно низкой оплатой труда.

Ключевые слова: доходы населения, заработная плата, уровень жизни, межотраслевая дифференциация, занятость, Республика Мордовия

***DYNAMICS OF POPULATION INCOME AND SECTORAL WAGE
DIFFERENTIATION IN THE REPUBLIC OF MORDOVIA***

Sergeeva Yu.S.

student,

*National Research Ogarev Mordovia State University,
Saransk, Russia*

Abstract

The article examines changes in population income in the Republic of Mordovia with an emphasis on sectoral wage differentiation among employees of organizations. General income indicators are used only as a brief background, while the main analysis focuses on economic activities. Based on official statistical data, wage growth rates, real wage changes, the coefficient of variation and the share of employees in sectors with below-average wages are calculated. The results show real wage growth in 2017-2024, while a significant part of employees remained concentrated in activities with wages below the regional average.

Keywords: population income, wages, standard of living, intersectoral differentiation, employment, Republic of Mordovia.

Введение

Доходы населения отражают не только общее социально-экономическое положение региона, но и качество его хозяйственной структуры. Однако средние денежные доходы дают лишь укрупненное представление о ситуации. За ними не всегда видно, в каких сферах экономики формируется основная часть трудовых поступлений домашних хозяйств и насколько различается положение работников разных видов деятельности [1; 2; 6].

Для регионального анализа в этом отношении особенно значима заработная плата работников организаций. Она остается одним из наиболее устойчивых источников денежных доходов населения и позволяет рассматривать уровень жизни не только через общую динамику, но и через отраслевую структуру занятости [3; 5; 8].

Цель исследования заключается в оценке изменения заработной платы по видам экономической деятельности в Республике Мордовия за 2017–2024 гг. и

выделении отраслей, где уровень оплаты труда заметно отклоняется от среднереспубликанского значения. В отличие от исследований, ориентированных преимущественно на доходы населения в целом, в данной статье основное внимание перенесено на отраслевую структуру заработной платы и численность работников организаций.

Материалы и методы исследования

Информационную основу исследования составили данные Федеральной службы государственной статистике о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате и среднесписочной численности работников по полному кругу организаций Республики Мордовия [4, 10].

Расчеты выполнены за 2017–2024 гг. Такой период выбран из-за сопоставимости статистических данных по ОКВЭД2: это дает возможность анализировать виды экономической деятельности без смешения разных классификационных подходов [4; 10].

Рассчитаны номинальные темпы роста заработной платы, реальный индекс заработной платы с поправкой на накопленный индекс потребительских цен, отношение заработной платы по виду деятельности к среднереспубликанскому уровню, доля работников в среднесписочной численности, а также коэффициент вариации межотраслевых различий. Для группировки видов деятельности использованы два критерия: положение заработной платы относительно среднего уровня по республике и доля работников в структуре занятости. Порог значимой доли работников принят на уровне 5 %, что близко к средней доле одного укрупненного раздела ОКВЭД2 при рассмотрении 19 видов деятельности.

Результаты исследования

В 2017–2024 гг. средняя заработная плата работников организаций Республики Мордовия по обследуемым видам экономической деятельности увеличилась с 24,9 до 57,1 тыс. руб. в месяц. В номинальном выражении рост составил 2,29 раза. После корректировки на накопленный индекс

потребительских цен реальный индекс заработной платы достиг 156,4 %, что отражает повышение ее покупательной способности примерно на 56 % относительно уровня 2017 г. [4; 7; 10].

Рост оплаты труда сопровождался сокращением среднесписочной численности работников организаций. В 2017 г. она составляла 215,9 тыс. человек, к 2024 г. снизилась до 199,1 тыс. человек [4]. Поэтому оценка доходной ситуации требует не только анализа средней заработной платы, но и учета отраслевого распределения занятости: одинаковый уровень оплаты труда имеет разное значение для населения в зависимости от того, какая часть работников сосредоточена в соответствующем виде деятельности.

Основные расчетные характеристики по видам экономической деятельности приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Соотношение заработной платы со средним уровнем и доля работников по видам деятельности в Республике Мордовия в 2024 г.

№	Вид деятельности	Отношение заработной платы к среднерегionalному уровню, %	Доля работников, %
1	Сельское хозяйство	114,2	8,0
2	Добыча полезных ископаемых	101,0	0,1
3	Обрабатывающие производства	120,2	24,0
4	Энергетика	110,0	2,4
5	Водоснабжение	67,9	1,4
6	Строительство	100,0	3,2
7	Торговля	88,7	8,1
8	Транспорт и хранение	100,8	6,1
9	Гостиницы и общепит	68,1	1,0
10	Информация и связь	110,3	2,3
11	Финансы	136,5	1,1
12	Недвижимость	75,9	2,4
13	Проф., научная и техн. деятельность	116,2	2,4
14	Администр. деятельность	68,0	2,4
15	Государственное управление	114,2	9,2
16	Образование	70,8	12,7
17	Здравоохранение и соцслужбы	79,9	10,7
18	Культура, спорт и досуг	72,2	2,2
19	Прочие услуги	71,1	0,3

Источник: рассчитано автором на основе [4]

Рассчитанные значения показывают заметную неоднородность отраслевой структуры оплаты труда. В 2024 г. максимальное значение было зафиксировано в финансовой и страховой деятельности: 77,9 тыс. руб., или 136,5 % среднереспубликанского уровня. Однако на этот вид деятельности приходилось только 1,1 % работников организаций. Высокая заработная плата в этом случае затрагивала сравнительно узкую группу занятых и не могла существенно менять общий доходный профиль региона [4].

Более значимым для регионального рынка труда, на наш взгляд, выглядит положение обрабатывающих производств. Здесь заработная плата составляла 68,6 тыс. руб., что соответствовало 120,2 % среднего уровня, а доля работников достигала почти 24 %. Выше среднего уровня также находились сельское хозяйство, транспортировка и хранение, государственное управление, энергетика и отдельные менее массовые виды деятельности [4].

Ниже среднереспубликанского уровня оставались несколько социально и потребительски значимых сфер. В образовании заработная плата составляла 70,8 % среднего уровня, в здравоохранении и социальных услугах – 79,9 %, в торговле – 88,7 %. На эти три вида деятельности приходилось около 31,6 % работников организаций. Поэтому отставание оплаты труда здесь имеет уже не локальный, а более широкий социально-экономический характер, поскольку связано с доходами значительной части занятых.

Для оценки изменения межотраслевых различий за весь рассматриваемый период рассчитан коэффициент вариации заработной платы. Его динамика представлена на рисунке 1.

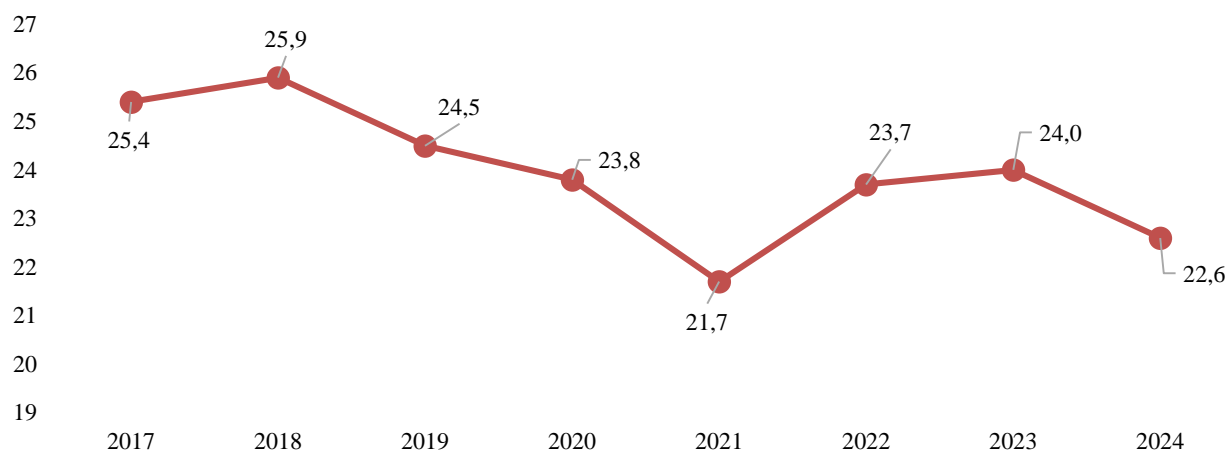


Рис. 1 – Динамика коэффициента вариации заработной платы по видам экономической деятельности в Республике Мордовия в 2017-2024 гг.

Источник: рассчитано автором на основе [4]

Коэффициент вариации заработной платы за рассматриваемый период изменялся умеренно. В 2017 г. его значение составляло 25,4 %, к 2024 г. оно снизилось до 22,6 %. Минимальный уровень был достигнут в 2021 г. – 21,7 %. После этого в 2022–2023 гг. межотраслевые различия несколько усилились, но к концу периода снова стали менее выраженными [4].

Сокращение коэффициента вариации не означает выравнивания отраслевой структуры заработной платы. Разрыв между максимальным и минимальным уровнем оплаты труда уменьшился с 2,72 до 2,01 раза, однако отдельные крупные по численности работников виды деятельности оставались ниже среднереспубликанского уровня [4].

Для более точного сопоставления положения видов экономической деятельности целесообразно использовать две характеристики: уровень заработной платы относительно среднереспубликанского значения и доля работников в среднесписочной численности. Именно такое сочетание показателей позволяет различать отрасли не только по уровню оплаты труда, но и по их значимости в структуре занятости. На этой основе виды экономической деятельности распределены на четыре группы, представленные в таблице 2.

Таблица 2 – Группировка видов экономической деятельности по уровню заработной платы и доле работников в 2024 г.

Группа	Характеристика	Виды деятельности
1	Заработная плата выше средней, доля работников не менее 5 %	Сельское хозяйство; обрабатывающие производства; транспортировка и хранение; государственное управление
2	Заработная плата выше средней, доля работников менее 5 %	Добыча; энергетика; строительство; информация и связь; финансовая деятельность; профессиональная, научная и техническая деятельность
3	Заработная плата ниже средней, доля работников не менее 5 %	Торговля; образование; здравоохранение и социальные услуги
4	Заработная плата ниже средней, доля работников менее 5 %	Водоснабжение; гостиницы и общественное питание; недвижимость; административная деятельность; культура, спорт и досуг; прочие услуги

Источник: составлено автором на основе данных ЕМИСС [4]

Результаты группировки показывают, что высокий уровень заработной платы не всегда связан с заметным влиянием вида деятельности на доходы населения. Во второй группе представлены сферы с оплатой выше среднереспубликанского уровня, но с небольшой долей работников. Их позиции важны для характеристики отраслевых различий, однако по масштабу занятости они уступают более массовым видам деятельности.

Наибольшее значение для оценки доходной ситуации имеют первая и третья группы. В первой группе повышенная заработная плата сочетается с относительно крупной численностью работников. В третьей, напротив, сосредоточены виды деятельности, где значительная занятость совмещается с оплатой ниже среднего уровня [4].

Соотношение заработной платы и доли работников по видам экономической деятельности представлено на рисунке 2.

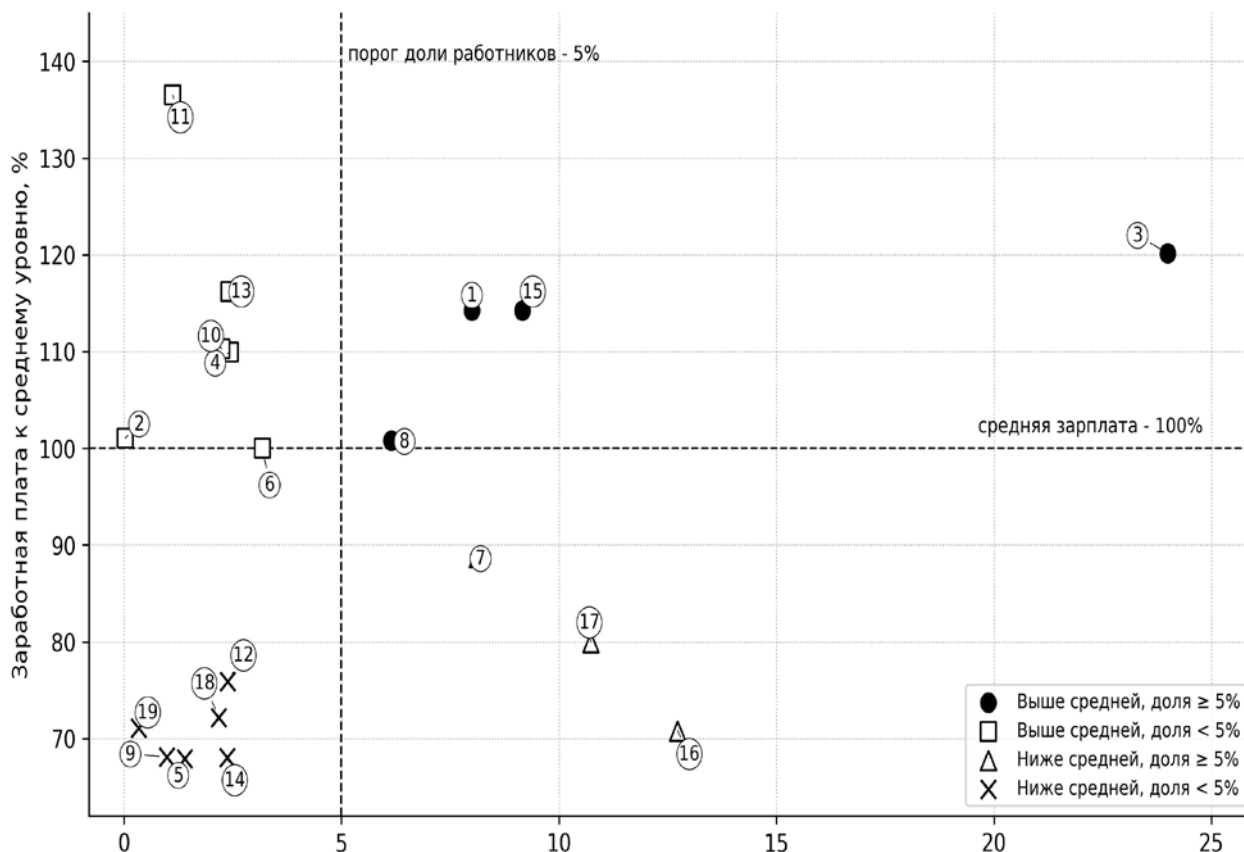


Рис. 2 – Соотношение уровня заработной платы и доли работников по видам экономической деятельности в Республике Мордовия в 2024 г.

Источник: рассчитано автором на основе [4]

На графике отражено различное положение крупных по численности видов деятельности относительно среднереспубликанского уровня заработной платы. Обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспортировка и хранение расположены выше линии 100 %. Торговля, образование, здравоохранение и социальные услуги находятся ниже этого уровня [4]. За счет различий в численности работников именно эти виды деятельности заметнее всего влияют на общую характеристику трудовых доходов населения.

Повышение доходов в регионе связано не только с расширением высокооплачиваемых секторов. Для Республики Мордовия не менее значимым остается изменение оплаты труда в массовых сферах занятости, прежде всего в образовании, здравоохранении, торговле и отдельных услугах. В этих видах деятельности формируются доходы значительных групп работников, поэтому

их положение определяет не только отраслевую, но и социальную сторону различий в заработной плате.

Заключение

В 2017–2024 гг. заработная плата работников организаций Республики Мордовия заметно увеличилась как в текущих ценах, так и после корректировки на потребительские цены. Среднее значение выросло с 24,9 до 57,1 тыс. руб. в месяц, реальный индекс заработной платы составил 156,4 %. Это означает, что рост оплаты труда не ограничивался номинальным повышением и сопровождался увеличением ее покупательной способности.

Межотраслевые различия при этом сохранялись. Коэффициент вариации снизился с 25,4 до 22,6 %, разрыв между максимальным и минимальным отраслевыми уровнями оплаты труда сократился с 2,72 до 2,01 раза. Однако уменьшение общего диапазона различий не устранило саму проблему отраслевой неоднородности. Наиболее чувствительным остается положение массовых видов деятельности, где заработная плата по-прежнему ниже среднереспубликанского уровня.

Более благоприятное сочетание уровня оплаты труда и доли работников сложилось в обрабатывающих производствах, сельском хозяйстве, транспортировке и хранении, а также государственном управлении. Образование, здравоохранение и торговля, напротив, образуют группу крупных по численности работников сфер с оплатой ниже среднего уровня. Поэтому повышение доходов населения Республики Мордовия связано не только с общей динамикой заработной платы, но и с изменением ее отраслевого распределения.

Библиографический список:

1. Бобков В.Н. Нормативно-статистический и относительный медианный подходы к изучению дифференциации населения по уровню жизни / В.Н. Бобков, Е.В. Одинцова, И.Б. Колмаков // Вестник Института экономики Российской академии наук. – 2025. – № 3. – С. 84–105. – DOI 10.52180/2073-6487_2025_3_84_105.

2. Гагарина Г.Ю. Оценка дифференциации доходов населения Российской Федерации с учетом межрегионального уровня цен / Г.Ю. Гагарина, Р.О. Болотов // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2022. – Т. 19, № 3 (123). – С. 97–108. – DOI 10.21686/2413-2829-2022-3-97-108.

3. Гвоздева М.А. Дифференциация заработной платы, обусловленная неравенством возможностей, в российских регионах / М.А. Гвоздева, В.А. Барина // Государственное управление. Электронный вестник. – 2024. – № 102. – С. 192–206. – DOI 10.55959/MSU2070-1381-102-2024-192-206.

4. Единая межведомственная информационно-статистическая система : сайт. – Москва, 2026. – URL: <https://www.fedstat.ru> (дата обращения: 16.06.2026). – Текст : электронный.

5. Константинова Д.С. О некоторых аспектах дифференциации заработной платы в современной России / Д.С. Константинова // Экономика труда. – 2025. – Т. 12, № 2. – С. 171–186. – DOI 10.18334/et.12.2.122514.

6. Орешников В.В. Анализ доходов населения как фактора качества жизни в регионах России / В.В. Орешников, М.М. Низамутдинов // Вестник ПНИПУ. Социально-экономические науки. – 2023. – № 4. – С. 257–269. – DOI 10.15593/2224-9354/2023.4.18.

7. Республика Мордовия в цифрах. 2025 : краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия. – Саранск, 2026. – URL: [https://13.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Сборник %204_2026.pdf](https://13.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Сборник_%204_2026.pdf) (дата обращения: 16.06.2026). – Текст : электронный.

8. Старокожева В.П. Зарплатное неравенство: дифференциация уровней заработной платы в регионах и отраслях России / В.П. Старокожева, А.В. Агарычева, И.А. Прошин // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 2. – С. 463–484. – DOI 10.18334/et.9.2.114190.

9. Токсанбаева М.С. Характеристики отраслей, определяющих высокую дифференциацию заработной платы в России / М.С. Токсанбаева, Р.И. Попова // Народонаселение. – 2021. – Т. 24, № 3. – С. 162–174. – DOI 10.19181/population.2021.24.3.13.

10. Федеральная служба государственной статистики : сайт / Федеральная служба государственной статистики. – Москва, 2026. – URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 16.06.2026). – Текст : электронный.