

УДК 658

**ДИНАМИКА И ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

Гончар Е.А.

магистрант

*Приднестровский Государственный Университет Имени Т.Г. Шевченко
Приднестровье,
Тирасполь, Молдова*

Дмитриева Н.Н.

старший преподаватель

*Приднестровский Государственный Университет Имени Т.Г. Шевченко
Приднестровье,
Тирасполь, Молдова*

Аннотация

В статье проведен анализ динамики средней заработной платы в Приднестровской Молдавской Республике, выявлены основные факторы ее формирования, а также дана оценка влияния инфляционных процессов на реальный уровень доходов населения. Представлены статистические данные, результаты сравнительного анализа и рекомендации по совершенствованию политики оплаты труда.

Ключевые слова: заработная плата, рынок труда, доходы населения, реальная заработная плата, инфляция, ПМР, уровень жизни.

**DYNAMICS AND FACTORS OF WAGE FORMATION IN THE
PRIDNESTROVIAN MOLDAVIAN REPUBLIC**

Gonchar E.A.

master's student

*Transnistrian State University named after T.G. Shevchenko
Tiraspol, Moldova*

Dmitrieva N.N.

senior lecturer

*Transnistrian State University named after T.G. Shevchenko
Tiraspol, Moldova*

Abstract

The article analyzes the dynamics of average wages in the Pridnestrovian Moldavian Republic, identifies key factors of wage formation, and assesses the impact of inflation on real incomes. Statistical data, results of comparative analysis, and recommendations for improving wage policy are presented.

Keywords: wages, labor market, population income, real wages, inflation, PMR, living standards.

Региональные экономики характеризуются ограниченными инвестиционными ресурсами и высокой зависимостью от внешнеэкономической конъюнктуры. В таких условиях заработная плата становится важнейшим инструментом поддержания макроэкономической устойчивости. Она занимает главную ступень в системе социально-экономических отношений, поскольку именно через нее во многом отражаются состояние экономики, результативность функционирования рынка труда и уровень материального обеспечения населения [1].

В современных условиях заработная плата рассматривается как основной источник денежных доходов большинства граждан, оказывающих прямое влияние на объем потребления, платежеспособной спрос и экономическую активность населения. Повышение стоимости жизни, изменение демографической структуры и ограниченные возможности внешнеэкономического воздействия усиливают значимость эффективной системы оплаты труда и требуют более взвешенного подхода к формированию доходов работников.

Дополнительную актуальность данной проблеме придает нестабильность мировой экономики, которая особенно остро ощущается на небольших открытых экономиках. В таких условиях уровень заработной платы становится не только показателем социального благополучия

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭЛ № 77-66790, ISSN 2500-3666

населения, но и одним из факторов экономического развития. Через расширение потребительского спроса доходы населения оказывают влияние на деловую активность, стимулируют развитие предпринимательства и способствуют поддержанию внутреннего рынка.

Особенность функционирования рынка труда в Приднестровской Молдавской Республике заключается в сочетании индустриальной структуры экономики с ограниченными возможностями привлечения внешнего капитала. Это обуславливает необходимость более детального анализа факторов формирования оплаты труда, включая институциональные условия, демографические процессы и механизмы государственного регулирования доходов населения.

Согласно экономической теории, заработная плата представляет собой цену рабочей силы, формирующуюся под воздействием спроса и предложения на рынке труда [2]. При этом ее динамика зависит от производительности труда, отраслевой структуры экономики и государственной политики регулирования доходов, а уровень оплаты труда напрямую влияет на потребительский спрос, инвестиционную активность и устойчивость экономического развития.

В современных экономических исследованиях заработная плата рассматривается не только как цена рабочей силы, но и как важнейший инструмент социально-экономического регулирования. Через механизм оплаты труда осуществляется перераспределение национального дохода, формируется мотивация работников к повышению производительности труда и обеспечивается воспроизводство человеческого капитала [3].

Уровень заработной платы оказывает непосредственное влияние на качество трудовых ресурсов, уровень занятости и степень социальной дифференциации общества. В условиях региональных экономик с ограниченными ресурсами именно политика доходов становится одним из ключевых факторов поддержания макроэкономической устойчивости и

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

предотвращения снижения уровня жизни населения.

Теоретические положения находят практическое подтверждение в динамике показателей оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике. По данным официальной статистики, средняя заработная плата в последние годы демонстрирует умеренный рост. Отмечается, что среднемесячная начисленная заработная плата в ПМР в 2025 году составила около 7 465 рублей ПМР, что эквивалентно приблизительно 455-465 долларам США [4]. Данный показатель характеризует текущее состояние рынка труда региона.

По данным аналитических публикаций международных информационных агентств, «уровень заработной платы и пенсий в Приднестровье примерно вдвое ниже, чем на правом берегу Днестра» [5]. Это свидетельствует о существенном разрыве в доходах населения по сравнению с соседними экономиками.

Для оценки динамики средней заработной платы в ПМР за 2021-2025 гг. представлены обобщенные статистические данные в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика средней заработной платы в ПМР за 2021-2025 гг.

Год	Средняя заработная плата, руб. ПМР	Темп роста, %
2021	5 362	-
2022	5 724	106,75
2023	6 281	109,73
2024	7 141	113,69
2025	7 465	104,54

Анализ представленных данных свидетельствует о замедлении темпов роста заработной платы. Несмотря на номинальное увеличение доходов, инфляционные процессы оказывают существенное влияние на покупательную способность населения. Реальная заработная плата определяется с учетом индекса потребительских цен и позволяет более объективно оценить уровень

жизни.

Динамика показателя представлена на рисунке 1.



Рис. 1 – Динамика средней заработной платы в ПМР за 2021-2025 гг.

В экономической практике анализ реальной заработной платы рассматривается как один из ключевых инструментов оценки благосостояния населения. При сопоставлении темпов роста номинальной заработной платы и индекса потребительских цен можно определить фактическую динамику покупательной способности доходов. В случае, когда инфляционные процессы опережают рост оплаты труда, происходит снижение реальных доходов населения, что ведет к сокращению потребления товаров длительного пользования и снижению инвестиционной активности домохозяйств [4].

Для экономики ПМР данный аспект имеет особую значимость, поскольку внутренний потребительский рынок во многом зависит от импортной продукции. Вследствие этого изменение валютного курса и колебания внешнеэкономической ситуации практически сразу отражаются на уровне цен внутри республики. Рост стоимости импортируемых товаров напрямую влияет на расходы населения и снижает возможности сохранения

прежнего уровня потребления даже при формальном увеличении заработной платы.

В подобных условиях особенно заметной становится разница между номинальными и реальными доходами работников. Само по себе повышение заработной платы еще не свидетельствует об улучшении материального положения населения. Если рост цен происходит быстрее увеличения доходов, покупательная способность заработной платы фактически сокращается. В результате население вынуждено ограничивать расходы, в первую очередь на товары длительного пользования и необязательные приобретения. Такое сокращения потребления постепенно отражается и на состоянии внутреннего рынка, поскольку снижение спроса замедляет деловую активность предприятий и сдерживает развитие предпринимательского сектора.

По этой причине при оценке уровня жизни населения основное внимание уделяют не столько динамике номинальной оплаты труда, сколько изменению реальной заработной платы. Именно этот показатель позволяет определить, насколько фактически изменились возможности населения приобретать товары и услуги в конкретных экономических условиях. Для ПМР данный вопрос остается особенно актуальным в периоды инфляционной нестабильности, когда даже ощутимый рост денежных доходов может не сопровождаться реальным повышением уровня благосостояния граждан.

Исследование в сфере регионального экономического развития показывают, что долговременное повышение заработной платы невозможно обеспечить исключительно за счет увеличения фонда оплаты труда [4]. Стабильный рост доходов населения требует повышения производительности труда, внедрения современных технологий и модернизации экономики. В противном случае необоснованное увеличение расходов на оплату труда способно усилить инфляционные процессы и создать дополнительную нагрузку на экономику.

Важным фактором является структура экономики ПМР, в которой Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

значительную долю занимают промышленность, энергетика и бюджетный сектор. Значительная доля промышленности в структуре экономики и ограниченный приток инвестиций сдерживают рост уровня оплаты труда.

Дополнительной особенностью экономики ПМР является высокая зависимость уровня заработной платы от состояния отдельных системообразующих предприятий. Концентрация промышленного производства в ограниченном числе крупных хозяйствующих субъектов приводит к тому, что изменения их финансовых результатов напрямую отражаются на доходах значительной части занятых. Такая структура экономики повышает чувствительность рынка труда к внешнеэкономическим колебаниям, изменениям экспортного спроса и валютным ограничениям. В результате формирование заработной платы приобретает выраженную циклическую зависимость от конъюнктуры внешних рынков.

На уровень заработной платы значительное воздействие оказывает не только состояние экономики, но и сложившаяся система регулирования трудовых отношений. Важную роль в этом процессе играют тарифные механизмы, установленный размер минимальной заработной платы, коллективно-договорное регулирование и участие государства в формировании доходов работников бюджетной сферы. Для экономик, где государственный сектор занимает существенную долю, данные инструменты становятся одним из основных способов поддержания социальной стабильности. Именно через систему регулирования оплаты труда государство получает возможность сдерживать чрезмерное расслоение населения по уровню доходов и обеспечивать минимальные социальные гарантии.

Одновременно с этим уровень оплаты труда напрямую зависит от финансового состояния и инвестиционной активности предприятий. Когда организации направляют средства на обновление оборудования, внедрение современных технологий и расширение производства, создаются условия для повышения эффективности труда работников. Рост производительности

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

позволяет предприятиям увеличивать заработную плату без существенного усиления инфляционного давления, поскольку повышение доходов в данном случае обеспечивается реальными экономическими результатами, а не только ростом расходов на персонал [6].

В научных исследованиях неоднократно подчеркивается, что устойчивое повышение заработной платы невозможно без стабильного финансового положения хозяйствующих субъектов. Именно финансовая устойчивость предприятий формирует основу для выполнения социальных обязательств перед работниками, своевременной выплаты заработной платы и расширения системы социальных гарантий. При ухудшении финансовых результатов организации, напротив, сталкиваются с ограничением возможностей материального стимулирования персонала и сокращением затрат на социальную поддержку работников.

Серьезное влияние на состояние рынка труда оказывает и трудовая миграция. Ее последствия для экономики носят неоднозначный характер. С одной стороны, выезд части населения за пределы страны уменьшает нагрузку на внутренний рынок труда и способствует поступлению денежных переводов, которые поддерживают уровень потребления домашних хозяйств. С другой стороны, массовый отток трудоспособного населения приводит к нехватке квалифицированных кадров. Предприятия начинают испытывать дефицит специалистов, что отрицательно отражается на внедрении новых технологий, уровне производительности и темпах модернизации производства. Если подобная тенденция сохраняется длительное время, она способна усилить дисбаланс на рынке труда и ограничить возможности дальнейшего роста заработной платы.

Одновременно трудовая миграция формирует специфический эффект для регионального рынка труда – так называемый компенсационный механизм доходов. Денежные переводы трудовых мигрантов частично поддерживают внутренний потребительский спрос и способствуют стабилизации уровня

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

жизни домохозяйств. Однако долгосрочное сохранение данной модели может приводить к снижению мотивации предприятий к повышению заработной платы, поскольку часть доходов населения формируется вне национальной экономики.

На основании проведенного анализа можно выделить следующие ключевые факторы, влияющие на формирование заработной платы в ПМР:

- производительность труда;
- финансовые результаты предприятий;
- уровень инфляции;
- отраслевая структура экономики;
- уровень занятости населения;
- миграционные процессы;
- государственное регулирование оплаты труда;
- инфляционные ожидания;
- внешнеэкономические ограничения.

Выявленные факторы свидетельствуют о комплексном характере формирования заработной платы, который определяется взаимодействием макроэкономических, институциональных и демографических условий. Следовательно, политика регулирования оплаты труда должна носить системный характер и учитывать не только текущие экономические показатели, но и долгосрочные задачи повышения конкурентоспособности экономики, развития человеческого капитала и стимулирования инвестиционной активности.

Результаты проведенного анализа показывают, что повышение уровня заработной платы требует комплексного подхода, сочетающего меры экономической, инвестиционной и социальной политики. Рост оплаты труда не может рассматриваться изолированно от процессов модернизации экономики и повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

В целях повышения эффективности системы оплаты труда целесообразно реализовать следующие направления:

- стимулирование роста производительности труда;
- развитие высокотехнологичных отраслей экономики;
- совершенствование механизмов индексации заработной платы;
- поддержка малого и среднего предпринимательства;
- развитие программ профессиональной подготовки кадров.

Реализация указанных мер позволит обеспечить устойчивый рост реальной заработной платы и повышение уровня жизни населения.

Проведенное исследование подтверждает, что динамика заработной платы в ПМР формируется под воздействием совокупности взаимосвязанных факторов макро- и микроэкономического характера. При этом ключевую роль играет баланс между ростом доходов населения и производственными возможностями экономики. Несоответствие данных процессов способно приводить либо к снижению уровня жизни, либо к усилению инфляционных процессов. Следовательно, политика доходов должна быть ориентирована на обеспечение долгосрочной экономической эффективности, а не только краткосрочного повышения номинальных выплат.

Таким образом, заработная плата в ПМР демонстрирует положительную динамику в номинальном выражении, однако реальные доходы населения растут значительно медленнее. Основными факторами формирования заработной платы выступают производительность труда, структура экономики и государственная социально-экономическая политика. Для обеспечения долгосрочного и устойчивого повышения уровня жизни населения необходимо ориентироваться не только на увеличение номинальных выплат, но и на рост эффективности экономики, модернизацию производства и развитие человеческого капитала как ключевого фактора устойчивого долгосрочного экономического роста.

Библиографический список:

1. Егоров П.В., Васильева Д.А. Заработная плата как индикатор отношения государства к статусу и значимости профессии / П.В. Егоров, Д.А. Васильева // Финансово-экономические исследования. – 2024. – №4 – 60-68 с.
2. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г.Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2026. — 387 с.
3. Роик В.Д. Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России: учебник для вузов / В.Д. Роик. – Москва: Издательство Юрайт. – 2025. – 692 с.
4. Статистические сборники и отчеты за 2021-2025 гг. – Режим доступа – URL: <https://mer.gospmr.org/deyatelnost/gosudarstvennaya-sluzhba-statistiki-gosstat/informacziya/soczialnaya-statistika/trud-i-zanyatost-naseleniya/o-zarabotnoj-plate.html> (дата обращения 02.05.2026).
5. Зарплаты и пенсии в Приднестровье почти вдвое ниже, чем на правом берегу Днестра // IPN News. – Режим доступа – URL: <https://ipn.md> (дата обращения 03.05.2026).
6. Шершнева О.И. Современные тенденции в характере и оценке труда / О.И. Шершнева, Ж.А. Оздербиева // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 7-1. – С. 217-222.